

GYS

2025

TÜRKİYE ELEKTRİK İLETİM ANONİM ŞİRKETİ

TEİAŞ

KORUMA VE GÜVENLİK AMİRİ, KORUMA VE GÜVENLİK GRUP ŞEFİ

Görevde Yükselme Sınavı

ORTAK ALAN + ALAN KONULARI (FULL)

SORU BANKASI

TAMAMI KAREKOD ÇÖZÜMLÜ



%100 ÖZGÜN

TEİAŞ Personeli Görevde Yükselme ve
Ünvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda
özgün olarak hazırlanmıştır.



TEİAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Koruma Ve Güvenlik Amiri, Koruma
Ve Güvenlik Grup Şefi Soru Bankası

GYS

SORU BANKASI
KAREKOD ÇÖZÜMLÜ

YAZAR

Komisyon

©

Bütün hakları Data Yayınlarına aittir.
 Yayıncının izni olmaksızın, kitabın tümünün
 veya bir kısmının elektronik, mekanik ya da
 fotokopi yoluyla basımı, çoğaltılması ve
 dağıtımı yapılamaz.
 Kitabın bilimsel sorumluluğu yazarlara aittir.

BU KİTAP T.C. KÜLTÜR VE TURİZM
 BAKANLIĞININ BANDROLÜ İLE
 SATILMAKTADIR.

ISBN/Sertifika No

ISBN No/Tarih: 978-625-5580-58-0 / 25.09.25

Sertifika No: 40447

SAYFA TASARIMI

Data Dizgi Ekibi

KAPAK TASARIMI

Data Grafik Ekibi

BASKI VE CİLT

Data Dijital Matbaacılık



İvedik Organize Sanayi 1518 Sok.
 Matbaacılar Sitesi Mat-Sit İş Merkezi No:2/20
 Yenimahalle / ANKARA
 Tel: 0 312 384 29 95 – 0 505 925 57 81
 Faks: 0 312 342 23 58



ÖN SÖZ

TEİAŞ Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı için titiz çalışmalar sonucunda size özel hazırlanmış olduğumuz "Konu Anlatımlı Kitabımızı" siz değerli GYS adaylarının hizmetine sunmaktan mutluluk duyuyoruz. Hazırlık kitabımız güncel mevzuat konuları dikkate alınarak hazırlanmış ve konu sonlarına testler konularak kendinizi pekiştirmeniz arzulanmıştır. Bu kitabımızın sizlere çok faydalı olacağına inanıyor ve yapılacak olan sınavda başarılar diliyoruz.

DATA YAYINLARI

KİTABA İLİŞKİN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİNİZ İÇİN

datayayinlari@gmail.com adresine e-posta ile veya

0542 262 03 37 WhatsApp iletişim numaramız

üzerinden iletebilirsiniz.

İÇİNDEKİLER



ÜNİTE 1 TÜRKİYE ELEKTRİK İLETİM ANONİM ŞİRKETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ MUHAKKİKLIK YÖNERGESİ	5
TESTLER	
ÜNİTE 2 TEİAŞ STRATEJİ GELİŞTİRME DERS NOTU	12
TESTLER	
ÜNİTE 3 TÜRKÇE VE DİL BİLGİSİ	44
TESTLER	
ÜNİTE 4 TÜRKİYE CUMHURİYETİ	73
TESTLER	
ÜNİTE 5 3 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ	87
TESTLER	
ÜNİTE 6 1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI TEŞKİLATI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ (CUMHURBAŞKANLIĞI MAKAMI)	108
TESTLER	
ÜNİTE 7 1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ (ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI)	116
TESTLER	
ÜNİTE 8 ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ	136
TESTLER	
ÜNİTE 9 HALKLA İLİŞKİLER VE İLETİŞİM	143
TESTLER	
ÜNİTE 10 ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ	161
TESTLER	
ÜNİTE 11 3628 SAYILI MAL BİLDİRİMİNDE BULUNULMASI, RÜŞVET VE YOLSUZLUKLARLA MÜCADELE KANUNU.	190
TESTLER	
ÜNİTE 12 MEVZUAT HAZIRLAMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK	196
TESTLER	
ÜNİTE 13 ULUSAL GÜVENLİK	201
TESTLER	
ÜNİTE 14 TEİAŞ'IN HUKUKİ YAPISI VE ANA MEVZUATI	212
TESTLER	
ÜNİTE 15 ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ	223
TESTLER	
ÜNİTE 16 7126 SAYILI SİVİL SAVUNMA KANUNU	235
TESTLER	
ÜNİTE 17 DEVLET MEMURLARI DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ	247
TESTLER	
ÜNİTE 18 EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİ GENELGESİ	257
TESTLER	
ÜNİTE 19 ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUNUN UYGULANMASINA İLİŞKİN YÖNETMELİK	293
TESTLER	

ÜNİTE 20	RESMİ YAZIŞMALARDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK.....	302
TESTLER		
ÜNİTE 21	SABOTAJLARA KARŞI KORUMA YÖNETMELİĞİ.....	340
TESTLER		
ÜNİTE 22	233 SAYILI KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME.....	355
TESTLER		
ÜNİTE 23	399 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME	365
TESTLER		
ÜNİTE 24	657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU.....	380
TESTLER		
ÜNİTE 25	5188 SAYILI ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUN	418
TESTLER		
ÜNİTE 26	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	429
TESTLER		
ÜNİTE 27	6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU	440

TÜRKİYE ELEKTRİK İLETİM ANONİM ŞİRKETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ MUHAKKIKLIK YÖNERGESİ

1. ÜNİTE

TEST 1



TÜRKİYE ELEKTRİK İLETİM ANONİM ŞİRKETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ MUHAKKIKLIK YÖNERGESİ

- 1. Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü Muhakkiklik Yönergesi gereğince, bir muhakkikin hakkında soruşturma yapılan personelle görev unvanı açısından nasıl bir ilişkide olması zorunludur?**
 - A) Daha alt bir görevde bulunması.
 - B) Daha üst veya eşit bir görevde bulunması.
 - C) Aynı birimde görev yapması.
 - D) Farklı bir birimde görev yapması.
 - E) Herhangi bir görevde bulunması yeterlidir.
- 2. Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü Muhakkiklik Yönergesi gereğince, Yönerge hükümlerinin yürürlüğe girmesi ve yürütülmesi yetkisi sırasıyla kimlere aittir?**
 - A) Genel Müdür - Yönetim Kurulu
 - B) Yönetim Kurulu - Genel Müdür
 - C) Yönetim Kurulu - Teftiş Kurulu Başkanı
 - D) Genel Müdür - Disiplin Amirleri
 - E) Teftiş Kurulu Başkanı - Genel Müdür
- 3. Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü Muhakkiklik Yönergesi gereğince, bir muhakkikin bir soruşturmayı yürütemeyeceği haller arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?**
 - A) Soruşturmaya konu eylemden zarar görmüş olması.
 - B) Soruşturması yapılan personel ile halef-selef ilişkisi olması.
 - C) Disipline aykırı fiilin mağduru veya tanığı olması.
 - D) Kendisiyle aynı görev unvanına sahip personeli soruşturması.
 - E) Soruşturması yapılan personel ile akrabalık bağının bulunması.
- 4. Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü Muhakkiklik Yönergesi gereğince, Yönergede hüküm bulunmayan hallerde, aşağıdaki hukuki metinlerden hangisine göre işlem yapılır?**
 - A) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
 - B) 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsler Hakkında Kanun Hükmünde Kararname
 - C) İşletme Toplu İş Sözleşmesi
 - D) Kapsam Dışı Statüde Belirli ve Belirsiz Süreli Hizmet Sözleşmesi ile Görev Yapan İşçilerin Çalışma Esasları
 - E) Hepsi
- 5. Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü Muhakkiklik Yönergesi gereğince, Teftiş Kurulu Başkanlığına intikal ettirilen başvurularla ilgili olarak, Teftiş Kurulu Başkanlığınca inceleme ve soruşturmanın Müfettişlerce yapılmasına ne zaman karar verilir?**
 - A) Başvuru doğrudan Teftiş Kurulu Başkanlığına gönderilmişse.
 - B) Başvuru konusu 5237 sayılı TCK'ya göre suç teşkil ediyorsa.
 - C) Teftiş Kurulu Başkanlığı bu durumu gerekli görürse.
 - D) Konu görevden uzaklaştırma gibi idari bir işlem gerektiriyorsa.
 - E) Başvuran kişi CİMER aracılığıyla başvurmuşsa.
- 6. Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü Muhakkiklik Yönergesi gereğince, "İTİS" kısaltmasının açılımı nedir?**
 - A) İletişim Takip ve İnceleme Sistemi
 - B) İşletme Teknik İnceleme Sistemi
 - C) İşletme Toplu İş Sözleşmesi
 - D) İdari ve Teknik İşler Birimi
 - E) İşçi Teftiş ve İnceleme Süreci

TEİAŞ STRATEJİ GELİŞTİRME DERS NOTU

2. ÜNİTE

TEST 1



TEİAŞ KURUMSAL PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ (KPYS) DERS NOTLARI

1. Aşağıdakilerden hangisi Teşekkülde yürütülecek Kurumsal Risk Yönetimi sürecinde “Teşekkül Çalışanları “temel yetki ve sorumluluklarından biridir?

- A) Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde yürütülen faaliyetler ile KRY Yönergesinin uyumluluğunu gözlemler.
- B) Tanımlanan eylemlere yönelik başlangıç ve bitiş tarihleri ile gerçekleşme durumları hakkında ilgili riskin Birim Risk Sorumlusuna bilgi verir.
- C) Birimine ait risk envanterini onaylayarak, duyurulan takvim süresinde KRY Yürütme Birimine iletilmesini sağlar.
- D) Risklerin güncellenmesi ve raporlaması için gerekli kaynakları sağlar.
- E) Görevleriyle ilgili riskleri günlük olarak takip eder, kontrolleri uygular ve gerekli aksiyonları alır.

2. Kurumsal Risk Yönetiminde her yıl gözden geçirilen belgelerden biri aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Stratejik Plan
- B) İç Kontrol Eylem Planı
- C) Birim Öz Değerlendirme Formu
- D) Personel Performans Değerlendirme Formu
- E) Bütçe Uygulama Talimatı

3. Aşağıdakilerden hangisi, KPYS Uygulama Takvimi doğrultusunda yürütülen Kurumsal Performans Yönetim Sistemi çalışmalarında, bir performans dönemine ait KPYS Sürecinin KPYS Envanterinin Nihai Hale Getirilmesi ve Yazılıma Aktarılması ana hattından sonra aşağıdaki ana hatlardan hangisinin hazırlanma sürecine geçilir?

- A) Odak Grup Çalışmaları
- B) 6 Aylık Gerçekleşme Raporu
- C) Taslak KPYS Envanterinin Hazırlanması
- D) Yıllık Kurumsal Karne Raporu
- E) Karar Çalıştayı

4. Teşekkülün faaliyetleri sonucu ortaya çıkan ve mali boyutu olan riskler aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Stratejik Riskler
- B) Operasyonel Riskler
- C) Finansal Riskler
- D) Dış Çevre Riskleri
- E) Yapısal Riskler

5. Teşekkülün faaliyetleri esnasında Teşekkülden bağımsız olarak ortaya çıkan ve Teşekkülü etkileyen riskler aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Stratejik Riskler
- B) Operasyonel Riskler
- C) Finansal Riskler
- D) Dış Çevre Riskleri
- E) Yapısal Riskler

TÜRKÇE VE DİL BİLGİSİ

3. ÜNİTE

TEST 1



YAZIM KURALLARI

1. Aşağıdakilerin hangisinde bir yazım yanlışı vardır?

- A) Sana son gelişmelerden söz etmedim sanırım.
- B) Kurul 3'üncü toplantıda da bir karara varamadı.
- C) Bu inancın bizi güçlü kıldığını geç farkettim.
- D) 1964'te gelişim, bir deftere kazındı.
- E) Yarına kadar pek çok insanla görüşmüş olacak.

2. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde yazım yanlışı vardır?

- A) Uzaktaki dağların kasvetli görüntülerini çiziyorum.
- B) Yaşamımın da tıpkı bu çöl kadar boş olduğunu anladım.
- C) Sevecen bir gülümsemenin ardına saklanan bir şeyler vardır.
- D) Birtakım insanların, durmadan yalnızlığıma engel olduğu duygusuyla sıkıntıya kapıldım.
- E) Şaşkın bir şekilde baka kalmaktan utanç duydum.

3. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde yön bildiren sözcük yanlış yazılmıştır?

- A) Buradan doğuya doğru gittikçe iklim sertleşiyor.
- B) Antalya'nın kuzeyinde yaşıyorlardı.
- C) Arkadaşım, Doğu Karadeniz'den övgüyle bahsediyor.
- D) Hükümet, orta doğuyla ilişkileri sıklaştırıyor.
- E) Doğu Anadolu'nun iklim koşulları da ağır gidiyor.

4. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde "ki" bağlacının ya da "-ki" ekinin yazımı yanlıştır?

- A) Demek ki sağlığım için dua ediyorsun.
- B) Meçhul kalan yalnızca bu değilki...
- C) İçindeki sesi işitebilmek için duygularını hareket geçirdi.
- D) Belki de dünyanın ışıkları sönmünce gelecek.
- E) O kadar kızdı ki hepimizi korkuttu.

5. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde bir yazım yanlışı yoktur?

- A) Uçurumları birbir törpüledim denizlerin dalgalarıyla.
- B) Arkadaşımı benzetdim ölen dilek ağacına.
- C) Kimse bilmesede umutluydular ailecek.
- D) Elleriyle yön verdi, kopan ve buluşan damlalara.
- E) Öyle zorki bir ısılgı diriltmek ağzımda.

6. Aşağıdakilerden hangisinde yazım yanlışı yoktur?

- A) Bu çocuk, yaramazlıktan çok zevk alıyor.
- B) Biraz gençlerde hak vermek gerekiyor.
- C) Bir an ona kızacağımı zannetti.
- D) Başında beklemiyeyim de kaç git, olur mu?
- E) Seni dinliyecek kadar zamanım yok.

7. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde yazım yanlışı yoktur?

- A) Devlet, özel sektörü teşvik etmeli.
- B) Bu romanı arkadaşlarıma da tafsije ediyorum.
- C) Bizlere bir anne şevkatiyle yaklaştı hep.
- D) Ona doğum gününde sürpriz yapmak istemiştik.
- E) Yarın teskerenizi alıp asker ocağından ayrılacaksınız.

8. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde yazım yanlışı yoktur?

- A) Murat'ların başına gidip bol bol üzüm yedik.
- B) Ziya Gökalp Türkçülük akımının kurucusudur.
- C) İstanbul 29 Mayıs 1453'de fethedildi.
- D) Onun Ankara'lı olduğunu bilmiyordum.
- E) Yarın sabah ders çalışmaya gidelimmi?

TEST 1



ANAYASA VE DEVLET KAVRAMLARI

1. Anayasa kavramı ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Anayasa; bir devletin kuruluşunu, örgütlenişini, temel organlarının işleyişini ve birbirleriyle olan ilişkilerini, iktidarın el değiştirmesini düzenleyen ve bireylerin hak ve özgürlüklerini güvence altına alan kurallar bütünüdür.
- B) Anayasa, Devleti kuran ve bireylerin temel hak ve özgürlüklerini koruyan başlıca belgedir.
- C) Anayasalar devlete “kamu tüzel kişiliği” niteliğini kazandırır.
- D) Anayasalar, siyasal iktidarın yetkilerini genişletir, devleti kurumsallaştırır ve onun devamlılığını sağlar.
- E) Yazılı anayasalardan amaç, yönetenlerin yetkilerini belirli kurallara bağlayarak sınırlamak ve bunlar karşısında yönetilenlerin haklarını ve özgürlüklerini yine açık kurallarla düzenleyerek güvence altına almaktır.

2. T.C Anayasası'na göre, Anayasanın değiştirilebilmesi teklifi en az kaç milletvekili tarafından verilir?

- A) 200
- B) 300
- C) 301
- D) 400
- E) 401

- 3. 1982 Anayasası'nın değiştirilebilmesi teklifi, TBMM üye tam sayısının üçte biri oranındaki milletvekili tarafından verilebilir. Bu teklifler TBMM Genel Kurulu'nda iki kez görüşülmek zorundadır.**

Anayasa literatüründe bu duruma ne ad verilir?

- A) Yasal dayanak
- B) İvedilik yasağı
- C) Değiştirilemez madde
- D) Kanun önünde eşitlik
- E) Yasama aleniliği

4. T.C Anayasası'na göre, Anayasa değişikliği teklifinin kabul edilmesi için kaç milletvekilinin oyu gerekir?

- A) 180
- B) 240
- C) 300
- D) 360
- E) 420

5. T.C Anayasası'na göre, TBMM üye tamsayısının en az kaçta kaç tarafından kabul edilen Anayasa değişiklikleri, cumhurbaşkanı tarafından halkoylamasına sunulabilir?

- A) Üçte biri
- B) Üçte ikisi
- C) Dörtte üçü
- D) Beşte üçü
- E) Beşte dördü

3 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ

5. ÜNİTE

TEST 1



3 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ

1. 3 Sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri İle Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre Üst kademe kamu yöneticisi kadro, pozisyon ve görevlerine kamu görevlileri arasından atanarlardan görev süresi sona eren veya en az bir yıl görev yaptıktan sonra görevden alınarlardan, görev sürelerinin sona erdiği veya görevden alındıkları tarih itibarıyla emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmaları şartıyla, yaş haddini beklemeksizin emekli olmaları durumunda emeklilik ikramiyeleri; Yaş haddinden emekliliğine en fazla üç yıl kalmış olanlara yüzde kaç fazlasıyla ödenir?
- A) % 20
B) % 30
C) % 40
D) % 50
E) % 60
2. 3 Sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri İle Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre Üst kademe kamu yöneticisi kadro, pozisyon ve görevlerine kamu görevlileri arasından atanarlardan görev süresi sona eren veya en az bir yıl görev yaptıktan sonra görevden alınarlardan, görev sürelerinin sona erdiği veya görevden alındıkları tarih itibarıyla emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmaları şartıyla, yaş haddini beklemeksizin emekli olmaları durumunda alacakları emeklilik ikramiyelerini bir katına kadar artırmaya aşağıdakilerden hangisi yetkilidir?
- A) Cumhurbaşkanı
B) Hazine ve Maliye Bakanlığı
C) Devlet Personel Başkanlığı
D) TBMM
E) İçişleri Bakanlığı

3. 3 Sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri İle Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli (I) sayılı cetvelde yer alan kadro, pozisyon ve görevlere atanacaklarda kamuda ve/veya sosyal güvenlik kurumlarına tabi olmak kaydıyla uluslararası kuruluşlar ile özel sektörde veya serbest olarak en az kaç yıl çalışmış olmak şartı aranır?
- A) İki
B) Üç
C) Dört
D) Beş
E) Altı
4. 3 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli (I) sayılı cetvelde yer alanların görev süresi, aşağıdaki sürelerden hangisini geçemez?
- A) 1 yıl
B) 2 yıl
C) 3 yıl
D) 4 yıl
E) Atandıkları tarihte görevde bulunan Cumhurbaşkanının görev süresi
- 5.
- I. Cumhurbaşkanının görevi sona erdiğinde, bunların görevi de sona erer. Ancak bunlar, yerlerine atama yapılıncaya kadar görevlerine devam eder.
- II. Görev süreleri sona erenler, yeniden atanabilir.
- III. Bunlar, görev süreleri sona ermeden de Cumhurbaşkanınca görevden alınabilir.
- 3 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli (I) sayılı cetvelde yer alanların görev süresi ile ilgili yukarıda verilen ifadelerden hangileri doğrudur?
- A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) I ve II
D) I ve III
E) I, II ve III

1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI TEŞKİLATI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ (CUMHURBAŞKANLIĞI MAKAMI)

6. ÜNİTE

TEST 1



1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI TEŞKİLATI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ (CUMHURBAŞKANLIĞI MAKAMI)

1. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne göre aşağıdakilerden hangisi Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği'ne bağlı birimlerden olan Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğü'nün görevleri arasında gösterilemez?

- A) TBMM tarafından kabul edilen kanunların şekil ve esas bakımından Anayasa ve hukukun genel ilkelerine uygunluğunu incelemek, verilecek talimata göre onaya hazırlanması veya bir daha görüşülmek üzere Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne geri gönderilmesi için gerekli çalışmaları yapmak
- B) Cumhurbaşkanına vekâlet işlemlerini yapmak
- C) Kanun ve Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinin yayımlanmasına ilişkin işlemleri yapmak
- D) Mevzuat hazırlama usul ve esaslarının belirlenmesi için gerekli çalışmaları yapmak
- E) Mevzuatı bilgi işlem sistemi içinde takip etmek

2. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne göre, aşağıdaki seçeneklerden hangisi Cumhurbaşkanlığı Yardımcıları Özel Kalem Müdürlerinin görevlerinden biri değildir?

- A) Cumhurbaşkanlığı Yardımcılarının resmi ve özel yazışmalarını yürütmek
- B) Bilişim hizmetleriyle ilgili bilgileri toplamak ve veri tabanları oluşturmak
- C) Cumhurbaşkanlığı Yardımcılarının her türlü protokol işlerini düzenlemek
- D) Cumhurbaşkanlığı Yardımcılarının her türlü yurtiçi ve yurtdışı gezi işlerini düzenlemek ve yürütmek
- E) Cumhurbaşkanlığı Yardımcıları tarafından verilen görevleri yapmak

3. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne göre, Memur ve diğer kamu görevlilerine ilişkin mevzuat hükümlerinin uygulanmasını izlemek, uygulama birliğini sağlayıcı tedbirleri almak, uygulamayı yönlendirmek ve ortaya çıkacak tereddütleri gidermek görevi Cumhurbaşkanlığına bağlı hangi birimin görevidir?

- A) Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğü
- B) Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü
- C) Güvenlik İşleri Genel Müdürlüğü
- D) Destek ve Mali Hizmetler Genel Müdürlüğü
- E) Koruma Hizmetleri Genel Müdürlüğü

4. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne göre Cumhurbaşkanlığı Yüksek İstişare Kurulu üyeleri kim tarafından belirlenir?

- A) Milli Güvenlik Kurulu
- B) İçişleri Bakanı
- C) Cumhurbaşkanı
- D) TBMM
- E) TBMM Başkanı

5. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne göre en yüksek devlet memuru aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreteri
- B) Cumhurbaşkanlığı Danışmanı
- C) Cumhurbaşkanlığı Özel Kalem Müdürü
- D) TBMM Başkanı
- E) TBMM Başkanvekili

1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ (ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI)

7. ÜNİTE

TEST 1



1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ (ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI)

1. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre “Bakanlığın personel planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmaları yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili tekliflerde bulunmak” **Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının** hangi hizmet biriminin görev ve yetkisidir?

- A) Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- B) Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- C) Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü
- D) Teftiş Kurulu Başkanlığı
- E) Enerji İşleri Genel Müdürlüğü

2. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre “Diğer kurum ve kuruluşlarla yapılabilecek işbirliklerini de dikkate alarak, toplum genelinde enerji kültürünün ve enerji verimliliği bilincinin geliştirilmesi ve uygulamaların özendirilmesi amacıyla faaliyetlerde bulunmak, enerji verimliliği ve çevre-enerji alanlarına ilişkin belirlenen politika ve stratejileri takip etmek ve gerçekleşmesine ilişkin çalışmaları yürütmek veya koordine etmek” **Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının** hangi hizmet biriminin görev ve yetkisidir?

- A) Teftiş Kurulu Başkanlığı
- B) Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- C) Enerji Verimliliği ve Çevre Dairesi Başkanlığı
- D) Nükleer Enerji ve Uluslararası Projeler Genel Müdürlüğü
- E) Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü

3. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre “Bakanlık personelinin atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerini yürütmek” **Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının** hangi hizmet biriminin görev ve yetkisidir?

- A) Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
- B) Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- C) Enerji Verimliliği ve Çevre Dairesi Başkanlığı
- D) Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- E) Tabii Kaynaklar Dairesi Başkanlığı

4. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre “Bakanlık hizmetleriyle ilgili bilgileri toplamak ve ilgili birimlerle işbirliği içinde veri tabanları oluşturmak” **Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının** hangi hizmet biriminin görev ve yetkisidir?

- A) Enerji İşleri Genel Müdürlüğü
- B) Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- C) Nükleer Enerji ve Uluslararası Projeler Genel Müdürlüğü
- D) Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
- E) Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

5. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre “Bakanlığın bilgi işlem hizmetlerini yürütmek” **Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının** hangi hizmet biriminin görev ve yetkisidir?

- A) Tabii Kaynaklar Dairesi Başkanlığı
- B) Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
- C) Teftiş Kurulu Başkanlığı
- D) Enerji İşleri Genel Müdürlüğü
- E) Strateji Geliştirme Başkanlığı

ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

8. ÜNİTE

TEST 1



ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

1. Aşağıdakilerden hangisi etik olmayan davranış ilkelerinden biri değildir?

- A) Kayırma
- B) Sömürü
- C) İhmal
- D) Yıldırma
- E) Tarafsızlık

2. Yönetici kamu görevlileri, yetkisi içindeki personelin yolsuzluk yapmasını önlemek için gerekli tedbirleri alırlar.

- I. Yasal ve idari düzenlemeleri uygulama
- II. Eğitim ve bilgilendirme konusunda uygun çalışmalar yapma
- III. Personelinin karşı karşıya kaldığı mali ve diğer zorluklar konusunda dikkatli davranma

Bu tedbirler yukarıdakilerden hangilerini kapsar?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) II ve III
- D) I ve III
- E) I, II ve III

3. Kurum ve kuruluşlarda, etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmede bulunmak ve etik uygulamaları değerlendirmek üzere kurum veya kuruluşun üst yöneticisi tarafından kurum içinden en az kaç kişi ile bir etik komisyonu oluşturulur?

- A) 6
- B) 5
- C) 4
- D) 3
- E) 2

4. Etik ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Etik bir toplumun ulusal çıkarlarını diğer toplumların aleyhine öncelemesidir.
- B) Herhangi bir eylemin kabul edilebilir biçimde gerçekleşmesini sağlayan temel kurallar ya da değişkenlerdir.
- C) Etik neyin doğru ya da yanlış olduğunu ortaya koyan davranışsal kurallar topluluğu ilkeler topluluğudur.
- D) İşletme etiği insancıl değerlerin ışığında işletme işlevlerinin doğru yerine getirilmesi çabasıdır.
- E) Etik evrensel değerleri konu edindiği için insanın bütün pratiklerini içerebilen yargılar ve doğrularla ilgilenir.

5. Aşağıdakilerden hangisi iş yerlerinde etik değerlere uygun çalışma ortamını gerçekleştirmenin temel koşullarından değildir?

- A) Etik ilkeler belirlenip ilan edilmelidir.
- B) Çalışanlar bu konuda eğitilmelidir.
- C) Davranışlar önemli değildir.
- D) Çalışanlar yasal haklardan yararlanmalıdır.
- E) Çalışanlar etik davranış ilkeleri konusunda teşvik edilmelidir.

HALKLA İLİŞKİLER VE İLETİŞİM

9. ÜNİTE

TEST 1



HALKLA İLİŞKİLER VE İLETİŞİM

- Aşağıdakilerden hangisi halkla ilişkiler çalışmasının aşamalarından değildir?**
 - Bilgi Toplama
 - Planlama
 - Yapılandırma
 - Değerlendirme
 - Uygulama
- İletişim alanlarından bireyin kendisine açık ancak başkalarına kapalı olan iletişim alanı hangisidir?**
 - Açık Alan
 - Kör Alan
 - Gizli Alan
 - Karanlık Alan
 - Soyut alan
- Aşağıdakilerden hangisi bir mesajın başarılı bir şekilde hedefe iletilmesinde etkili faktörlerden biri değildir?**
 - Anlayış
 - Saygı
 - İlişkilerin gelişmesi
 - Güven
 - Gürültü
- Türkiye’de halkla ilişkiler mesleğinin gerçek anlamda uygulandığı ilk birim, 1960 yılında kurulan Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) bünyesindeki hangi şubedir?**
 - Tanıtma ve Tanıtma Şubesi
 - Halka Hizmet Şubesi
 - Bilgi aktarma ve İstişare Şubesi
 - Yayın ve Temsil Şubesi
 - Araştırma ve Geliştirme Şubesi
- Aşağıdakilerden hangisi kişilerin iletişim kurmasının temel amaçlarından birisidir?**
 - Para kazanmak
 - Sporsal yeteneklerini geliştirmek
 - Anlamlı ilişkiler geliştirmek ve biz olabilmek
 - Önemli roller üstlenmek
 - Vakit geçirmek
- Halkla ilişkiler uygulamasının ana vatanı aşağıdakilerden hangisidir?**
 - Japonya
 - Rusya
 - Sudi Arabistan
 - Amerika Birleşik Devletleri
 - Danimarka
- Aşağıdakilerden hangisinin kalitesi, iletişimin hem devamını hem de yönünü belirler?**
 - Mesaj
 - Geri bildirim
 - Alıcı
 - Verici
 - Kaynak
- Aşağıdakilerden hangisi halkla ilişkilerde kurum dışı hedef kitle arasında sayılamaz?**
 - Çevre
 - Personel
 - Basın ve yayın organları
 - Kanaat liderleri
 - Tüketici
- İnsanlar arasında doğal dil aracılığıyla gerçekleştirilen iletişim aşağıdakilerden hangisidir?**
 - İnformal iletişim
 - Yatay iletişim
 - Formal iletişim
 - Doğal iletişim
 - Sözel iletişim

ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ

10. ÜNİTE

TEST 1



TRABLUSGARP, BALKAN VE I. DÜNYA SAVAŞI

1. Yunanistan'ın İzmir'i işgal etmesine nerede karar verilmiştir?
A) Paris Barış Konferansı'nda
B) San Remo Konferansı'nda
C) Lozan Konferansı'nda
D) Londra Konferansı'nda
E) Haliç Konferansı'nda
2. Aşağıdakilerden hangisi Mondros Ateşkes Antlaşması sonrası ilk işgal edilen bölgedir?
A) İzmir
B) Musul
C) Hatay
D) İstanbul
E) Batum
3. I. Dünya Savaşı'nda Osmanlı Devleti'nin Çanakkale Cephesi'nde kazandığı başarı, hangi devletin savaştan çekilmesine zemin oluşturmuştur?
A) Rusya
B) İtalya
C) Bulgaristan
D) İngiltere
E) Fransa
4. Aşağıdakilerden hangisi I. Dünya Savaşı sonrası imzalanan barış antlaşmaları arasında yer almaz?
A) Mondros
B) Versay
C) Sen Jermen
D) Nöyyi
E) Trianon
5. Mondros Ateşkes Antlaşması sonucu Anadolu'da ilk işgal edilen yer aşağıdakilerden hangisidir?
A) Balıkesir / Ayvalık
B) Kars / Kağızman
C) Hatay / Dört Yol
D) Samsun
E) İstanbul
6. Başta Mekke ve Medine olmak üzere kutsal yerlerin Osmanlı egemenliğinden çıkması aşağıdaki hangi savaşın sonucunda yaşanmıştır?
A) Kırım Savaşı
B) I. Balkan Savaşı
C) II. Balkan Savaşı
D) I. Dünya Savaşı
E) Trablusgarp Savaşı
7. Mondros Ateşkes'in aşağıdaki hükümlerinden hangisi Osmanlı Devleti'nin savunma gücünü ortadan kaldırmaya yöneliktir?
A) Direniş karşısında Vilayet-i Sitte işgal edilecek
B) Türk ordusu terhis edilecek ve silahlara el konulacak
C) Boğazlar bütün devletlere açık olacak
D) Tüm liman ve tersaneler İtilaf Devletlerinin kontrolünde olacak
E) Toros tünelleri, İtilaf Devletleri tarafından işgal edilecek
8. Mondros sonrası başlayan işgallere karşı ilk silahlı direniş nerede başlamıştır?
A) Musul
B) Merzifon
C) Antep
D) Dört Yol
E) İzmir

3628 SAYILI MAL BİLDİRİMİNDE BULUNULMASI, RÜŞVET VE YOLSUZLUKLARLA MÜCADELE KANUNU

11. ÜNİTE

TEST 1



3628 SAYILI MAL BİLDİRİMİNDE
BULUNULMASI, RÜŞVET VE
YOLSUZLUKLARLA MÜCADELE KANUNU

1. 3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet Ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanununa göre noterler mal bildirimlerini kime verirler?
A) YSK Başkanlığına
B) HSK Başkanlığına
C) Adalet Bakanlığına
D) Bulundukları İlin Valiliklerine
E) Bulundukları ilin adliyesine
2. 3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet Ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanununa göre Türk Hava Kurumunun şube başkanları mal bildirimlerini kime verirler?
A) Bulundukları Valiliklere
B) İçişleri Bakanlığına
C) Hazine ve Maliye Bakanlığına
D) Vakıflar Genel Müdürlüğüne
E) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığına
3. 3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet Ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanununa göre Mal bildirimleri, özel kanunlardaki hükümler saklı kalmak kaydıyla bildirimde bulunanın özel dosyasında saklanır. Bildirimlerin içeriği hakkında, ilgili madde hükmü dışında hiçbir şekilde açıklama yapılamaz ve bilgi verilemez. Ayrıca mal bildirimlerindeki bilgiler ve kayıtlar esas alınarak içeriği hakkında yayında bulunulamaz. Ancak hangi kurul mal bildirimlerini gerektiğinde inceleme yetkisine sahiptir?
A) Kamu Görevlileri Etik Kurulu
B) Kamu Görevlileri Mal Beyan Kurulu
C) Kamu Görevlileri Hakem Kurulu
D) Kamu Görevlileri Mal Bildirim Kurulu
E) Kamu Görevlileri Ceza Kurulu
4. 3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet Ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanununa göre kanunen daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde gerçeğe aykırı bildirimde bulunana kaç aydan kaç aya kadar hapis cezası verilir?
A) 6 aydan 12 aya kadar
B) 6 aydan 60 aya kadar
C) 6 aydan 24 aya kadar
D) 6 aydan 36 aya kadar
E) 6 aydan 48 aya kadar
5. 3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet Ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanununa göre mal varlığında önemli bir değişiklik olduğunda kaç ay içinde mal bildiriminde bulunulmalıdır?
A) Altı ay içinde
B) Dört ay içinde
C) Üç ay içinde
D) İki ay içinde
E) Bir ay içinde
6. 3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet Ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanununa göre mal bildiriminde bulunması gereken kamu görevlileri milletlerarası protokol, mücadele veya nezaket kaideleri uyarınca veya diğer herhangi bir sebeple, yabancı devletlerden, milletlerarası kuruluşlardan, sair milletlerarası hukuk tüzelkişiliklerinden, Türk uyruğunda olmayan herhangi bir özel veya tüzelkişi veya kuruluş; aldıkları tarihteki değeri kaç aylık net asgari ücret toplamını aşan hediye veya hibe niteliğindeki eşyayı kurumlarına teslim etmek zorundadırlar?
A) Altı
B) Yedi
C) Sekiz
D) Dokuz
E) On

MEVZUAT HAZIRLAMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

12. ÜNİTE

TEST 1



MEVZUAT HAZIRLAMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

1. Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre taslak hazırlamada uyulacak ilkeler kapsamında aşağıda verilen hükümlerden hangisi yanlıştır?

- A) Taslaklar üst hukuk normlarına aykırı olabilir.
- B) Taslaklar düzenleme amacına uygun olarak hazırlanır.
- C) Taslaklar hazırlanırken yargı kararları, ülkemizin taraf olduğu milletlerarası andlaşmalar, ülkemizin üyesi veya aday üyesi olduğu uluslararası kuruluşlar tarafından yapılan düzenlemeler, Cumhurbaşkanlığı programı ile kalkınma plan ve programları göz önünde bulundurulur.
- D) Taslaklar hazırlanırken düzenlenen alanlara ilişkin mevzuatın tamamı gözden geçirilerek, gerekiyorsa mevcut hükümlerde gerekli değişiklikler yapılır veya anılan hükümlerden ihtiyaç duyulanlar taslağa alınarak ihtiyaç duyulmayan hükümler yürürlükten kaldırılır.
- E) Çerçeve taslaklarda, ilgili mevzuata işlenemeyecek ve onun dışında kalarak tek metin olma özelliğini bozacak hükümlere yer verilmemesi esastır.

2. Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre taslakların adı hakkında aşağıda verilen hükümlerden hangisi yanlıştır?

- A) Taslakların adı kalın, küçük harflerle yazılır ve altı çizilir.
- B) Çerçeve taslaklarda mevzuatın adına, taslağın adında yer verilir.
- C) Çerçeve taslağın birden fazla kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnamesi veya Cumhurbaşkanı kararında değişiklik öngörmesi durumunda taslağa, yapılan değişikliklerin amacını da ortaya koyacak nitelikte bir ad verilmesi esastır.
- D) Çerçeve taslakların adında, mevzuat maddelerinin değiştirilmesi veya mevzuata madde eklenmesine ilişkin ifadeler yerine, mevzuatın değiştirilmesine ilişkin ifadeler kullanılır.
- E) Kanun ve Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde yer alan özel hükümler saklı kalmak üzere, Resmî Gazete’de yayımlanacak yönetmelik dışındaki düzenleyici işlemler sadece karar, tebliğ ve genelge olarak isimlendirilir.

3.

- I. Madde, ek madde ve geçici maddelere içeriğine uygun başlıklar konulur. Çerçeve maddelere başlık konulmaz.
- II. Madde hükmünün değiştirilmesi maddenin başlığı ile içeriği arasındaki uyumu bozacak ise madde başlığı da içeriğe uygun şekilde değiştirilir.
- III. Madde başlıkları kalın yazılır ve altı çizilmez. Özel isimler hariç madde başlığının sadece birinci kelimesinin ilk harfi büyük yazılır. Madde başlıklarının sonuna noktalama işareti konulmaz.

Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre “Madde başlıkları” hakkında yukarıda verilen hükümlerden hangisi ya da hangileri doğrudur?

- A) I, II ve III
- B) I ve III
- C) I ve II
- D) II ve III
- E) Yalnız I

ULUSAL GÜVENLİK

13. ÜNİTE

TEST 1



ULUSAL GÜVENLİK

1. Devletin bekası ve milletin refahını sağlamak için ulaşılmaması ve korunması gereken amaçlar aşağıdakilerden hangisiyle ifade edilmektedir?

- A) Milli varlık
- B) Milli menfaat
- C) Milli hedef
- D) Risk değerlendirmesi
- E) Milli bütünlük

2. Demografik güç; devletin ülkesi üzerinde yaşayan insan topluluğunun nicelik ve nitelik açısından diğer milli güç unsurlarının oluşumunda ve desteklenmesinde kullanılmasıdır. Demografik güç analiz edilirken bazı unsurlar değerlendirilmektedir.

Aşağıdakilerden hangisi bu değerlendirmeler arasında yer almaz?

- A) Toplam nüfus
- B) Yaş grupları
- C) Nüfusun eğitim ve öğretim düzeyi
- D) Ülkenin dünya üzerindeki konumu
- E) Yetişmiş insan gücü

3. Devletin tüm güç ve kaynaklarının, başta askeri güç olmak üzere, savaşın ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde hazırlanması, toplanması, tertiplenmesi ve kullanılmasına ilişkin bütün faaliyetlerin uygulandığı; hak ve hürriyetlerin kanunlarla kısımlen veya tamamen sınırlandırıldığı hali aşağıdakilerden hangisiyle tanımlanmaktadır?

- A) Seferberlik
- B) Seferberlik Hali
- C) Savaş Hali
- D) Sefer Görev Emri
- E) Savaş

4. Aşağıdakilerden hangisi seferberlik ve savaş hali hazırlıkları sırasında Cumhurbaşkanının görev, yetki ve sorumlulukları arasında yer almaz?

- A) Yapılacak hazırlıkları yürütmek üzere gerekli teşkilatı kurmak ve çalıştırmak
- B) Seferberlik ve savaş hazırlıklarını ülke çapında koordineli olarak yaptırmak
- C) Türk Silahlı Kuvvetlerinin yabancı ülkelere gönderilmesine Genelkurmay Başkanının görüşlerini de dikkate alarak karar vermek
- D) TBMM tarafından, Türk Silahlı Kuvvetlerinin yurt dışında kullanılmasına karar verildiği hallerde, bu kuvvetlerle ilgili esasları tespit etmek
- E) Bakanlıkta seferberlik ve savaş hali için yapılacak hazırlıklarla ilgili teşkilatı kurmak ve çalıştırmak

5. Aşağıdakilerden hangisinde "Anayasal Düzen" kavramı doğru şekilde tanımlanmıştır?

- A) Egemenliğin kayıtsız şartsız millete ait olduğunu belirten düzendir.
- B) Anayasanın temel ilke, esas ve hükümlerine göre kurulmuş olan düzendir.
- C) Bir ulusun sahip olduğu sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel değerlerin korunduğu düzendir.
- D) Millî güvenliğin bütünüyle uygulandığı düzendir.
- E) Türk vatandaşlarının, milli sınırlar içinde kederde ve sevinçte bir bütün olarak hareket etmesidir.

6. Aşağıdakilerden hangisi günümüzde, Soğuk Savaş dönemindeki belirgin askeri tehdidin yerine ortaya çıkan tehdit unsurlarından biri değildir?

- A) Bölgesel ve ülke içi kriz ve çatışmalar
- B) İdeolojik bloklar arasındaki askeri yarış
- C) Kitle imha silahlarının yayılması
- D) Siber terörizm
- E) Deniz haydutluğu/korsanlık

TEİAŞ'IN HUKUKİ YAPISI VE ANA MEVZUATI

14. ÜNİTE

TEST 1



TEİAŞ'IN HUKUKİ YAPISI VE ANA MEVZUATI

1. TEİAŞ'ın Hukuki Yapısı ve Ana Mevzuatı kapsamında teşekkülün organlarından Yönetim Kurulu toplantılarına her üyenin katılımı esastır. Bu kapsamda arka arkaya kaç toplantıya mazetsiz olarak katılmayan üyeler istifa etmiş sayılır?

- A) 2
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) 6

2. TEİAŞ'ın Hukuki Yapısı ve Ana Mevzuatı kapsamında Teşekkülün kaç organı bulunmaktadır?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

3. TEİAŞ'ın Hukuki Yapısı ve Ana Mevzuatına göre "Gerçek ve tüzel kişiler arasında özel hukuk hükümlerine tabi olarak, elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin alınıp satılmasına dair yapılan ve Kurul onayına tabi olmayan ticari anlaşmaları" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Bağlantı anlaşması
- B) Çalışma anlaşması
- C) Sistem kullanım anlaşması
- D) Üretim anlaşması
- E) İkili anlaşma

4. TEİAŞ'ın Hukuki Yapısı ve Ana Mevzuatı kapsamında aşağıda verilen hükümlerden hangisi yanlıştır?

- A) 1980'lerle birlikte ihracata dayalı büyüme stratejisini benimseyen Türkiye, özel sektörün elektrik endüstrisine girmesi için değişik alternatifler ve teşvikler yaratmaya başlamıştır.
- B) 1984 yılında çıkarılan 3096 sayılı Kanun ile TEK'in elektrik sektöründeki tekel hali sona erdirilmiş ve özel sektörün Yap-İşlet-Devret (YİD) veya İşletme Hakkı Devri (İHD) yöntemleriyle elektrik piyasasında faaliyet göstermesinin önü açılmıştır.
- C) YİD sözleşmeleri yeni kurulacak üretim tesisleri için öngörülürken İHD yöntemi mevcut üretim ve dağıtım tesislerinin mülkiyeti TEK'te kalmak üzere özel sektör katılımcılarınca işletilmesini öngörmüştür.
- D) 1987 yılında çıkarılan 4283 sayılı Kanun ile birlikte özel sektörün elektrik üretim tesislerini Yap-İşlet (Yİ) modeli çerçevesinde kurabilmesine imkân tanınmıştır.
- E) Ülkemiz 2000'li yıllardan itibaren enerji piyasalarında reform niteliğinde bir yeniden yapılandırma sürecine girmiştir. Elektrik piyasasına yönelik olarak 2001 yılında 4628 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'nun kabul edilmesi ile hem Avrupa Birliği üyelik hedefi doğrultusundaki uyum çalışmalarının hem de elektrik piyasasındaki yeniden yapılandırma ve serbestleşme politikalarının bir sonucu olarak sektöre ilişkin reform niteliğindeki dönüşüm süreci başlamıştır.

5. TEİAŞ'ın Hukuki Yapısı ve Ana Mevzuatı kapsamında teşekkülün ilgili olduğu bakanlık aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Ticaret Bakanlığı
- B) Hazine ve Maliye Bakanlığı
- C) İçişleri Bakanlığı
- D) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
- E) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİ

15. ÜNİTE

TEST 1



ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİ

- Entegre Yönetim Sistemi Yönergesi gereğince, Düzeltici faaliyetlerin başlatılması, kabul edilmesi ve takip edilmesi hangi dokümana göre gerçekleştirilir?**
 - EYS Yönergesi
 - Düzeltici Faaliyet Prosedürü
 - QDMS yazılımı
 - Kök Neden Analizi Metodu
 - İç Tetkik Raporu
- Entegre Yönetim Sistemi Yönergesi gereğince, Aşağıdakilerden hangisi, Doküman Edilmiş Bilginin Yönetimi kapsamında yer alan faaliyetlerden değildir?**
 - Dokümanların onaylanması
 - Dokümanların yayımlanması
 - Dokümanların maliyet analizi
 - Dokümanların gözden geçirilmesi
 - Yürürlükten kaldırılan dokümanların kullanılmaması için esasların belirlenmesi
- Aşağıdaki yönetim sistemi ve sorumlu birim eşleşmelerinden hangisi yanlıştır?**
 - ISO 9001 - Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğü
 - ISO 14001 - Çevre ve Kamulaştırma Dairesi Başkanlığı
 - ISO 27001 - İletişim ve Bilgi Sistemleri Dairesi Başkanlığı
 - ISO 50001 - Enerji Yönetim Sistemi Müdürlüğü
 - ISO 10002 - Kurumsal İletişim Müdürlüğü
- Entegre Yönetim Sistemi Yönergesi gereğince, aşağıdaki doküman türü ve tanım eşleşmelerinden hangisi doğrudur?**
 - Prosedür: 5N1K sorularından sadece işin nasıl yapılacağı sorusuna cevap veren spesifik nitelikte bir dokümandır.
 - Talimat: Faaliyetlerin hangi ana kurallar çerçevesinde yürütüleceğini gösteren geniş kapsamlı bir dokümandır.
 - Rehber: Tekrarlı uygulamaların çıktılarını kayıt altına almak için oluşturulan dokümandır.
 - Form: İşleri yürüten personele yönelik olarak hazırlanmış uygulama dokümanıdır.
 - Prosedür: 5N1K sorularından en az ikisine yanıt verir.
- Entegre Yönetim Sistemi Yönergesi gereğince, "dokümanların hazırlanmasında kullanılan yazı tipi punto büyüklüğü, belirli durumlarda en fazla kaç puntoya kadar düşürülebilir?**
 - 11 punto
 - 9 punto
 - 8 punto
 - 7 punto
 - 5 punto
- Entegre Yönetim Sistemi Yönergesi gereğince, Aşağıdaki ifadelerden hangisi, doküman revizyon numarası ile ilgili doğru bir bilgidir?**
 - Revizyon numarası 1'den başlar.
 - Dokümanda yapılan her değişiklikte sıfırlanır.
 - İlk yayın 00 revizyon numarasını alır.
 - Revizyon numarası doğal sayılar değildir.
 - Revizyon numarası sadece büyük harflerden oluşur.

7126 SAYILI SİVİL SAVUNMA KANUNU

16.
ÜNİTE

TEST 1



7126 SAYILI SİVİL SAVUNMA KANUNU

1. 7126 Sayılı Sivil Savunma Kanununa göre Sivil Savunma bakımından yurdun muhtelif bölgelere ayrılması hangi bakanlık ile işbirliği yapılmak suretiyle İçişleri Bakanlığı tarafından sağlanır?
A) İçişleri Bakanlığı
B) Sağlık Bakanlığı
C) Hazine ve Maliye Bakanlığı
D) Milli Savunma Bakanlığı
E) Milli Eğitim Bakanlığı
2. 7126 Sayılı Sivil Savunma Kanununa göre Hava kontrol merkezlerinde veya civarında Sivil Savunma Genel Müdürlüğünce birer (Sivil Savunma ikaz ve alarm merkezi) teşkil ve tesis olunur. Bu merkezlerin personel işleri malzeme ve vasıta bakımından kuruluş ve çalışma tarzları, Milli Savunma Bakanlığının mütalaası alınarak hangi bakanlıkça düzenlenir?
A) İçişleri Bakanlığı
B) Sağlık Bakanlığı
C) Hazine ve Maliye Bakanlığı
D) Milli Savunma Bakanlığı
E) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı
3. 7126 Sayılı Sivil Savunma Kanununda yazılı olan idarî para cezaları kim tarafından verilir?
A) Bakan
B) Mahallî mülkî amir
C) Emniyet Müdürü
D) Belediye Başkanı
E) İdare Mahkemesi
4. 7126 Sayılı Sivil Savunma Kanununa göre sivil savunma katılan mükelleflerin yoklama, muayene, görevlendirme ve göreve çağırılma şekilleri ile mükellefiyetten istisna veya tecil edilecekler ve barışta görev sırasında yaralanma, engelli hâle gelme ve ölüm hallerinde bunlara verilecek tazminat miktarı Cumhurbaşkanınca çıkarılan hangi tür mevzuat ile tespit edilir?
A) Kanun
B) Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi
C) Yönetmelik
D) Tüzük
E) Genelge
5. 7126 Sayılı Sivil Savunma Kanununa göre Sivil Savunma hizmet ve faaliyetlerinin tedviri için lüzumlu bilcümle vasıta, teçhizat ve malzemenin cins ve miktarı ile tahsis ve kullanılma yer ve şekilleri ve bu hizmetlerde vazifeli personelin tanınma, işaret ve kıyafetleri ilgili kurumca çıkarılan hangi tür mevzuatta gösterilir?
A) Kanun
B) Kararname
C) Genelge
D) Yönerge
E) Yönetmelik

DEVLET MEMURLARI DISİPLİN YÖNETMELİĞİ

17. ÜNİTE

TEST 1



DEVLET MEMURLARI DISİPLİN YÖNETMELİĞİ

- Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre disiplin amiri olarak tespit edilen unvanlara ait kadrolara görevlendirilenler veya bu görevleri vekâleten yürütenler ne kadar süre disiplin amirliği yetkisini haizdir?**
 - Görevi yürüttükleri sürece
 - Altı ay süreyle
 - Bir yıl süreyle
 - İki yıl süreyle
 - Üç yıl süreyle
- Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre disiplin soruşturmasında yer alan muhakkiğin yetkileri arasında sayılamaz?**
 - Disiplin soruşturması kapsamında her türlü evrağı incelemeye ve gerekli cezayı vermeye
 - Hakkında inceleme yapılan memurun ifadesini almaya
 - Memur tarafından gösterilen kişilerden bilgi istemeye
 - Memur tarafından gösterilen kişileri dinlemeye
 - Bilgisi olabileceğini değerlendirdiği kişilerden bilgi istemeye
- Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre "Mahallî idarelerin yüksek disiplin kurulu yüksek disiplin kuruludur." cümlesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?**
 - İçişleri Bakanlığı
 - merkez
 - il
 - belediye
 - Cumhurbaşkanlığı
- Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına karşı yapılan itirazları değerlendirmeye yetkili olan kurul aşağıdakilerden hangisidir?**
 - Yüksek disiplin kurulu
 - Mülki amir
 - İdari amir
 - Disiplin kurulu
 - İlgili bakanlık
- Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre aşağıdakilerden hangisinde Bakanlık teşkilatının tanımı doğru verilmiştir?**
 - Bakanlık merkez teşkilatı ve ihtiyaca göre kurulan taşra ve yurt dışı teşkilatı ile bakanlıklara bağlı, ilgili ve ilişkili kamu idarelerini ifade eder.
 - Bakanlık taşra teşkilatı ve ihtiyaca göre kurulan taşra ve yurt içi teşkilatı ile bakanlıklara bağlı, ilgili ve ilişkili kamu idarelerini ifade eder.
 - Bakanlık merkez teşkilatı ve ihtiyaca göre kurulan merkez ve yurt içi teşkilatı ile bakanlıklara bağlı, ilgili ve ilişkili kamu idarelerini ifade eder.
 - Bakanlık taşra teşkilatı ve ihtiyaca göre kurulan merkez ve yurt dışı teşkilatı ile bakanlıklara bağlı, ilgili ve ilişkili kamu idarelerini ifade eder.
 - Bakanlık merkez teşkilatı ve ihtiyaca göre kurulan merkez ve yurt içi teşkilatı ile bakanlıklara bağlı, ilgili ve ilişkili kamu idarelerini ifade eder.
- Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre disiplin amirleri; uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarını soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren kaç gün içinde vermek zorundadır?**
 - Beş
 - Yedi
 - On
 - On beş
 - Otuz

EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİ GENELGESİ

18.
ÜNİTE

TEST 1



EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİ GENELGESİ

1. Özel Güvenlik Hizmetleri Genelgesi gereğince, alan eğitimlerinin programı, müfredatı ve uygulanacak usul ve esasları kim tarafından belirlenir?
A) Özel güvenlik eğitim kurumları.
B) İçişleri Bakanlığı.
C) Emniyet Genel Müdürlüğü.
D) Milli Eğitim Bakanlığı.
E) Güvenlik birimleri.
2. Özel Güvenlik Hizmetleri Genelgesi gereğince, 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun ve Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten bu Genelgenin yayımlandığı tarihe kadar yayımlanmış olan talimat, emir yazı ve genelgelerin değişen ve gelişen şartlar dikkate alınarak ne şekilde düzenlendiği belirtilmiştir?
A) 5188 sayılı Kanun kapsamında yeni bir yönetmelik olarak
B) Özel Güvenlik Hizmetleri Talimatnamesi olarak
C) Bakanlık emirleri ile revize edilmiş bir metin olarak
D) Özel Güvenlik Hizmetleri Genelgesi olarak
E) İçişleri Bakanlığı'nın resmi tebliğatı olarak
3. Özel Güvenlik Hizmetleri Genelgesi'ne göre, özel güvenlik temel ve yenileme eğitimlerinin toplam ve her bir dersteki devam zorunluluğuna ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?
A) Toplam 100 saatlik temel eğitimin 95 saatine girilmesi zorunludur ve her dersin en az yarısına devam edilmelidir.
B) Toplam 50 saatlik yenileme eğitiminin 45 saatine girilmesi zorunludur ve her dersin en az üçte ikisine (2/3) devam etmek zorunludur.
C) Toplam 20 saatlik temel silah bilgisi ve atış eğitiminin 15 saatine girilmesi zorunludur.
D) Toplam 10 saatlik yenileme silah bilgisi ve atış eğitiminin 8 saatine girilmesi zorunludur ve her dersin en az üçte birine (1/3) devam edilmelidir.
E) Toplam ders saatlerindeki %10 devamsızlık hakkı, münferit bir dersin tamamına katılmama şeklinde kullanılabilir.
4. Özel Güvenlik Hizmetleri Genelgesi gereğince, telekomünikasyon, enerji, doğalgaz ve petrol boru hatları ile seyyar kantarlar gibi görev alanının belirli bir güzergâh boyunca devam ettiği yerlerde görev yapacak özel güvenlik görevlilerine düzenlenecek görev belgesinin süresi ne kadardır?
A) 3 ay
B) 6 ay
C) 1 yıl
D) 2 yıl
E) Süresiz
5. Özel Güvenlik Hizmetleri Genelgesi'ne göre, bu Genelge ne kadar sıklıkta güncellenir?
A) Her yılın ocak ayında.
B) Her yılın aralık ayında.
C) Her beş yılda bir.
D) Her üç yılda bir.
E) İhtiyaç duyuldukça.

ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUNUN UYGULANMASINA İLİŞKİN YÖNETMELİK

19.
ÜNİTE

TEST 1



ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUNUN UYGULANMASINA İLİŞKİN YÖNETMELİK

- Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmeliğe göre uygulamalı sınavda, Bakanlıkça belirlenen mesafeden kaç adet fişek üzerinden yaptırılacak atış ile adayların atış becerisi ölçülür?
A) 3
B) 4
C) 5
D) 6
E) 7
- Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmeliğe göre yenileme eğitimi kaç ders saatinden oluşur?
A) 40
B) 50
C) 60
D) 70
E) 80
- Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmeliğe göre silahsız olarak görev yapacak olan özel güvenlik görevlileri, sadece yazılı sınavın birinci kısmındaki soruları cevaplarlar ve bu kısımdan en az kaç puan almaları halinde başarılı sayılırlar?
A) 50
B) 55
C) 60
D) 65
E) 70
- Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmeliğe göre özel güvenlik temel eğitimi günlük kaç saatten fazla olamaz?
A) 6
B) 7
C) 8
D) 9
E) 10
- Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmeliğe göre özel güvenlik yenileme eğitimi haftada kaç saatten fazla olamaz?
A) 45
B) 46
C) 47
D) 48
E) 49
- Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmeliğe göre emekli veya özel sektörde çalışan uzman eğiticiler bir haftada kaç saatten fazla ders veremezler?
A) 30
B) 35
C) 40
D) 45
E) 50

RESMÎ YAZIŞMALARDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

20.
ÜNİTE

TEST 1



RESMÎ YAZIŞMALARDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

1. Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre metindeki kelime aralarında ve noktalama işaretlerinden sonra kaç karakter boşluk bırakılır?

- A) Bir
- B) İki
- C) Üç
- D) Dört
- E) Beş

2. Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre "Metin" ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Metin içinde geçen sayılar, rakamla veya harfle yazılamaz.
- B) Dört ve dörtten çok haneli sayılar sondan sayılmak üzere üçlü gruplara ayrılarak yazılır ve araya nokta (.) işareti konulur. Sayılarda kesirler virgöl (,) ile ayrılır.
- C) Belge içinde zorunlu olmadıkça yabancı kelimeye yer verilmez, verildiği durumda ise parantez içinde anlamı belirtilir.
- D) Belge, Türk Dil Kurumu tarafından hazırlanan Yazım Kılavuzu ve Türkçe Sözlük'ün güncel yayımı esas alınarak dil bilgisi kurallarına göre anlamlı ve özlü olarak yazılır.
- E) Metin içinde yer alan alıntılar tırnak içinde ve/veya eğik (italik) olarak yazılabilir.

3. Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre belgelerde sayı bulunması zorunludur. Sayıda olağanüstü durumlar için aşağıdaki ibarelerinden hangisi kullanılır?

- A) "E",
- B) "Z"
- C) "O"
- D) "B"
- E) "S"

4. Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre "Muhatap" ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İdare dışına gönderilen belgelerde, gerekirse belgenin gideceği yerin adresi, muhatap satırının altına, satır ortalanarak büyük harflerle yazılır. Adres bilgisi uzun ise birden fazla satıra yazılabilir.
- B) Muhatap gerçek kişi ise muhatap bölümüne "Sayın" ibaresinden sonra muhatapın adı ilk harfi büyük diğerleri küçük harflerle, soyadı ise büyük harflerle yazılır
- C) Bağlı, ilgili veya ilişkili idarelere gönderilecek belgeler doğrudan o idareye gönderilebilir.
- D) İdarenin bağlı veya ilgili olduğu idarenin bilgi sahibi olmasının gerekli görüldüğü durumlarda belge, söz konusu bağlı veya ilgili olunan idare aracılığıyla gönderilir.
- E) Mülki idareye veya dış temsilciliğe bağlı teşkilatlarda ilk satıra bağlı olunan mülki idarenin veya dış temsilciliğin adı büyük harflerle, ikinci satıra ilgili birimin adı ilk harfleri büyük diğerleri küçük harflerle ortalanarak parantez içerisinde yazılır. Ancak aynı mülki idareye veya dış temsilciliğe bağlı birimler arasında gerçekleştirilen yazışmalarda, bağlı olunan mülki idarenin veya dış temsilciliğin bilgi sahibi olmasının gerekli görüldüğü durumlar haricinde belge, doğrudan muhatap birime gönderilir.

SABOTAJLARA KARŞI KORUMA YÖNETMELİĞİ

21.
ÜNİTE

TEST 1



SABOTAJLARA KARŞI KORUMA YÖNETMELİĞİ

- Sabotajlara Karşı Koruma Yönetmeliği gereğince, fiziki güvenlik ve yangınlara karşı alınan önlemlerin yetersiz olacağının anlaşılması halinde hangi birimlerle yardımlaşma sağlanır?**
 - Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı
 - Milli Savunma Bakanlığı ve Kuvvet Komutanlıkları
 - Yakın Bakanlık ve kuruluşlarla veya ilgili mahalli teşkilleri
 - Sadece İçişleri Bakanlığı ile
 - Hiçbir kurumdan yardım alınmaz
- Sabotajlara Karşı Koruma Yönetmeliği gereğince, bu Yönetmeliğin "Amaç" maddesinde belirtilen özel sektöre ait kurum ve kuruluşlarda hassas ve gizlilik dereceli yerlerde çalıştırılacak personel için ne tür bir tedbir alınması istenir?**
 - Personel için sadece görevden önce güvenlik eğitimi verilmesi istenir.
 - Personele ait geçmiş bilgilerinin sadece kurum içinde incelenmesi istenir.
 - Personel için mahallin Mülki İdari Amiri kanaliyle arşiv araştırması yaptırılması istenir.
 - Yalnızca yabancı uyruklu personel için arşiv araştırması istenir.
 - Arşiv araştırması, kurumun kendi güvenlik personeli tarafından yapılır.
- Sabotajlara Karşı Koruma Yönetmeliği gereğince, fiziki koruma grubunun teşkil edilmesinde, bekçi ve muhafız gibi esas görevi koruma olan personele ek olarak diğer personelden de ikiz görevli olarak yararlanılmasının temel amacı nedir?**
 - Personel sayısını azaltmak
 - Maliyetleri düşürmek
 - Personelin asli görevlerine devamını sağlamak
 - Esas görevi koruma olan personeli takviye etmek
 - Personel eğitimi kolaylaştırmak
- Sabotajlara Karşı Koruma Yönetmeliği gereğince, Bakanlıkların bağlı ve ilgili kuruluşlarınca hazırlanan koruma planlarının birer örneği aşağıdaki yerlerden hangisine gönderilmez?**
 - Bağlı bulunduğu Bakanlık
 - İlgili Valilik
 - İl Jandarma Alay Komutanlığı
 - İl Emniyet Müdürlüğü
 - İçişleri Bakanlığı
- Sabotajlara Karşı Koruma Yönetmeliği gereğince, koruma gruplarında görev alan bekçi ve muhafızlar haricindeki personelin asli görevleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?**
 - Koruma görevleri dışında asli görevlerine devam ederler.
 - Sadece koruma görevlerini yerine getirirler.
 - Koruma görevleri sona erince asli görevlerinden ayrılırlar.
 - Asli görevleri tamamen koruma görevi haline gelir.
 - Asli görevlerini başka bir personele devrederler.

233 SAYILI KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

22.
ÜNİTE

TEST 1



233 SAYILI KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

1. 233 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında KHK'ya göre iştiraklerin teşkili ve nitelikleri bakımından aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Teşebbüs veya bağlı ortaklığın bir anonim şirkete iştiraki, ilgili teşebbüsün önerisi üzerine Koordinasyon kararı ile yapılır.
- B) Bir anonim şirkete iştirak için teşebbüsün veya bağlı ortaklığın şirket sermayesine katılma payının en az %15 olması gerekir. Bu oran ortaklığın sermaye artırması halinde de %15'ten aşağı düşürülemez.
- C) Aynı iştirake birden fazla teşebbüs veya bağlı ortaklık katılabilir.
- D) Teşebbüs iştiraklerine ait hisse senetlerinin mülkiyeti teşebbüse aittir.
- E) Bağlı ortaklık iştiraklerine ait hisse senetlerinin mülkiyeti bağlı ortaklığa aittir.

2. 233 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında KHK'ya göre iktisadi devlet teşekküllerinin veya kamu iktisadi kuruluşlarının veya bağlı ortaklıklarının, sermayelerinin en az yüzde on beşine, en çok yüzde ellisine sahip bulundukları anonim şirketleri ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Bağlı ortaklık
- B) İştirak
- C) İşletme
- D) Müessese
- E) Şirket

3. 233 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında KHK'ya göre kamu iktisadi kuruluşlarına ait mali hükümler bakımından aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Kuruluşlara ait uzun vadeli veya yıllık genel yatırım ve finansman programlarının hazırlanmasında; kuruluşların finansman imkanları ve yatırım kapasiteleri yanında ülke ihtiyaçları, plan, program, hedef ve tercihleri göz önüne alınır.
- B) Kuruluşlara ait fiyat ve tarifelere sosyal faydayı artırmak amacı ile Koordinasyon Kurulunca müdahale edilebilir.
- C) Devlet tekelinde olan malların fiyatlarının tespiti kendi kanunlarındaki hükümlere tabidir.
- D) Kuruluşlar, karlarından %20 yedek akçe ayırırlar.
- E) Yatırım ve işletme finansman açıkları Hazinece karşılanır. Finansman fazlası Hazineye devredilir.

4. 233 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında KHK'ya göre teşebbüsün en yüksek seviyede yetkili ve sorumlu karar organı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Yönetim Kurulu
- B) Genel Müdürlük
- C) Denetim Kurulu
- D) Genel Kurul
- E) Koordinasyon Kurulu

5. 233 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında KHK'ya göre teşebbüslere ait mali hükümler bakımından yıllık genel yatırım ve finansman programı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanır. Hazırlanan yıllık genel yatırım ve finansman programı, takvim yılı başından en az kaç gün önce karara bağlanır?

- A) 45
- B) 50
- C) 75
- D) 90
- E) 95

399 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

23. ÜNİTE

TEST 1



399 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

1. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre yapılan sicil ve başarı değerlemesi sonucunda 59 ve daha aşağı puan alanlar hangi başarı düzeyinde değerlendirilir?
A) A başarı düzeyinde değerlendirilir
B) B başarı düzeyinde değerlendirilir
C) C başarı düzeyinde değerlendirilir
D) D başarı düzeyinde değerlendirilir
E) E başarı düzeyinde değerlendirilir
2. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre sözleşmeli olarak işe alınacak personelin en az hangi düzey okul mezunu olması gerekir?
A) İlkokul
B) Ortaokul
C) Lise
D) Üniversite
E) Yüksekokul
3. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre sözleşme süresi içerisinde gelişen hizmet şartlarına göre sözleşmeli personelin görevi veya görev yeri değiştirilebilir. Görev veya görev yeri değişikliklerinde yeni görev yerine hareket ve işe başlama süresi başka yerdeki göreve başlayacaklar için kaç gündür?
A) 5
B) 7
C) 10
D) 15
E) 30
4. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre sözleşmeli personelden hizmeti 10 yıla kadar olanlara (10 yıl dahil) yılda kaç gün ücretli izin verilir?
A) 10
B) 15
C) 20
D) 30
E) 45
5. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre genel haklar ve yasaklar kapsamında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
A) Sözleşmeli statüde istihdam edilecek personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabidir.
B) Sözleşmeli personel, bu Kanun Hükmünde Kararname ile sözleşmesinde belirtilen şartlarla görevinden çekilme hakkına sahiptir.
C) Sözleşmeli personel, Anayasada ve özel kanununda belirtilen hükümler uyarınca sendikalar ve üst kuruluşlar kurabilir ve bunlara üye olabilir.
D) Sözleşmeli personelin grev kararı vermesi, bu yolda propaganda yapması, herhangi bir greve veya grev teşebbüsüne katılması, grevi desteklemesi yahut teşvik etmesi yasaktır.
E) Teşebbüs ve bağlı ortaklıkların genel müdür, müessese müdürleri ile yönetim kurulu ve yönetim komitesi üyeleri ve her çeşit personeli bu Kanun Hükmünde Kararnamede öngörülen haller dışında başka bir işle meşgul olamazlar.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU

24.
ÜNİTE

TEST 1



657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU (KARMA TEST)

1. Remzi Bey mevcut kuruluş şekline bakılmaksızın, devlet ve diğer kamu tüzel kişiliklerince genel idare esaslarına göre yürütülen asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifa ile görevlendirilen bir görevlidir.

Buna göre Remzi Bey 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun uygulanmasında aşağıdakilerin hangisi sayılır?

- A) İşçi
- B) Memur
- C) Taşeron
- D) Geçici Personel
- E) Sözleşmeli personel

2. Sözleşmeli personel; kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarındaki önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallere münhasır olarak özel bir meslek bilgisine ve Madde 4- belirlenen esas ve usuller içinde ihdas edilen pozisyonlarda, mali yılla sınırlı olarak sözleşmeyle çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlisidir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre bu paragrafta boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

- A) Türkiye Büyük Millet Meclisince
- B) Cumhurbaşkanınca
- C) Hazine ve Maliye Bakanınca
- D) İçişleri Bakanınca
- E) Valiliklerce

3. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda devlet memurları siyasi partiye üye olamazlar, herhangi bir siyasi parti, kişi veya zümrenin yararını veya zararını hedef tutan bir davranışta bulunamazlar; görevlerini yerine getirirken dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep gibi ayırım yapamazlar; hiçbir şekilde siyasi ve ideolojik amaçlı beyanda ve eylemde bulunamazlar ve bu eylemlere katılamazlar ifadesi yer almaktadır.

Bu ifadeyi dikkate almayıp her hangi bir partiye üye olan devlet memuru ödevler ve sorumluluklar bakımından aşağıdaki hangi ilkeyi ihlal etmiş sayılır?

- A) Sadakat
- B) Tarafsızlık ve devlete bağlılık
- C) Davranış
- D) İş birliği
- E) Yurt dışında davranış

4. Kanunlarda yazılı haller dışında devlet memurunun memurluğuna son verilmez, aylık ve başka hakları elinden alınamaz ifadesine rağmen memur Ahmet Bey kurum amiri tarafından işten atılmakla sürekli tehdit edilmektedir.

Ahmet Bey'in amiri yukarıdaki tutumu ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre memurun hangi genel hakkını ihlal etmeye yeltenmektedir?

- A) Uygulamayı isteme hakkı
- B) Emeklilik
- C) Çekilme
- D) Güvenlik
- E) Müracaat

5188 SAYILI ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUN

25. ÜNİTE

TEST 1



5188 SAYILI ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUN

- Özel güvenlik kimlik kartını başkasına kullandıran özel güvenlik yöneticisi ve görevlisine ----- Türk Lirası idari para cezası verilir ve bu kişilerin özel güvenlik kimlik kartı ----- iptal edilir. Bu kişiler bir daha özel güvenlik alanında çalışamazlar.
5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanuna göre verilen hükümde boş bırakılan yerlere sırasıyla hangisi getirilmelidir?
A) üçbin - valilikçe
B) üçbin - Bakanlıkça
C) beşbin - valilikçe
D) beşbin - Bakanlıkça
E) onbin - valilikçe
- 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanuna göre özel güvenlik görevlisini koruma ve güvenlik hizmetleri dışında başka bir işte çalıştıran, üniforma giydirmeyen veya izin verilen dışında teçhizat giydiren çalıştıran kişi, kurum ve kuruluşlara her tespit için kaç Türk Lirası idari para cezası verilir?**
A) bin Türk Lirası
B) iki bin Türk Lirası
C) üç bin Türk Lirası
D) dört bin Türk Lirası
E) beş bin Türk Lirası
- 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanuna göre çalışma izni verilmeyen kişileri özel güvenlik görevlisi olarak istihdam eden kişi, kurum, kuruluş veya şirketlerin yetkilileri, üç aydan bir yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Bu kişilerin silâhlı olarak çalıştırılmış olması hâlinde, verilecek ceza kaç kat artırılır?**
A) bir
B) iki
C) üç
D) dört
E) beş
- 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanuna göre şirketlerin özel güvenlik alanında faaliyette bulunması İçişleri Bakanlığının iznine tâbidir. Faaliyet izni verilebilmesi için şirket hisseslerinin nama yazılı olması ve faaliyet alanının münhasıran koruma ve güvenlik hizmeti olması zorunludur. Özel güvenlik şirketleri hisse devirlerini kaç ay içinde Bakanlığa bildirirler?**
A) bir
B) iki
C) üç
D) dört
E) beş
- 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanuna göre alarm izleme merkezi kurma ve işletme için kimden yeterlilik belgesi alınması zorunludur?**
A) Valilik
B) İçişleri Bakanlığı
C) Hazine ve Maliye Bakanlığı
D) Milli Savunma Bakanlığı
E) İlgili Belediye
- 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanuna göre özel güvenlik malî sorumluluk sigortasını yaptırmadan özel güvenlik görevlisi istihdam eden kişi; kurum, kuruluş veya şirketlerin yöneticileri istihdam ettikleri her kişi için kaç gün adli para cezası ile cezalandırılır?**
A) 100
B) 150
C) 200
D) 250
E) 300

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

26.
ÜNİTE

TEST 1



6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

1. 6331 Sayılı Kanuna göre iş kazalarının içinde önlenmesi mümkün olmayan kaçınılmaz kazaların oranı aşağıdakilerden hangisidir?
A) % 10
B) % 9
C) % 7
D) % 5
E) % 2
2. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiye ne denir?
A) Yükümlü
B) Çalışan
C) Çalışan temsilcisi
D) Destek elemanı
E) Genç çalışan
3. 6331 Sayılı Kanuna göre aşağıdakilerden hangisi işverenin genel yükümlülüğünden biri değildir?
A) Risk değerlendirmesi yapar ve yaptırır.
B) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler.
C) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlarına yansıtmaz.
D) Çalışanlara uygun talimatlar vermekten kaçınır.
E) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.
4. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı kime karşı sorumludur?
A) Hizmet sundukları işverene
B) Hizmet sundukları çalışana
C) Sağlık Bakanlığının ilgili Birimine
D) Emniyet Teşkilatına
E) Bakanlıktaki ilgili daire başkanına
5. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre iş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir. Bunun yanında herhangi bir sebeple kaç aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir?
A) 2
B) 3
C) 4
D) 5
E) 6
6. 6331 Sayılı Kanuna göre aşağıdakilerden hangisi iş güvenliği uzmanı olamaz?
A) Biyolog
B) Kimyager
C) Öğretmen
D) İş Sağlığı ve Güvenliği Teknikeri
E) Fizikçi

6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU

27.
ÜNİTE

TEST 1



6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU

1. Aşağıdakilerden hangisi 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununda yer alan kişisel verileri koruma kurulunun görev ve yetkilerinden **değildir**?

- A) Kişisel verilerle ilgili haklarının ihlal edildiğini ileri sürenlerin şikâyetlerini karara bağlamak
- B) Veri güvenliğine ilişkin yükümlülükleri belirlemek amacıyla düzenleyici işlem yapmak
- C) Kurumun performansı, mali durumu, yıllık faaliyetleri ve ihtiyaç duyulan konular hakkında hazırlanan rapor taslaklarını sözlü olarak duyurmak.
- D) Kişisel verilerin, temel hak ve özgürlüklere uygun şekilde işlenmesini sağlamak
- E) Bu Kanunda öngörülen idari yaptırımlara karar vermek

2. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununda yer alan kişisel verileri koruma kurulundaki üyelerin görevleri aşağıdaki hangi durumda **sonlandırılmaz**?

- A) Görevleriyle ilgili olarak işledikleri suçlardan dolayı haklarında verilen mahkûmiyet kararının kesinleşmesi
- B) Görevlerini yerine getiremeyeceklerinin sağlık kurulu raporuyla tespit edilmesi
- C) Bir ay içinde izinsiz ve mazeretsiz olarak toplam üç, bir yıl içinde toplam on Kurul toplantısına katılmadıklarının tespit edilmesi
- D) Görevlerine izinsiz, mazeretsiz ve kesintisiz olarak on beş gün ya da bir yılda toplam otuz gün süreyle devam etmediklerinin tespit edilmesi
- E) Seçilmek için gereken şartları taşımadıklarının sonradan anlaşılması

3. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunun amacı nedir?

- A) Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel haklarını korumak ve kişisel verileri işleyen tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemektir
- B) Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemektir
- C) Kişisel verilerin işlenmesinde hayatın gizliliği, kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları esasları düzenlemektir.
- D) Verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemektir.
- E) Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemektir. Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumaktır.

4. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununda yer alan yer alan kişisel verileri koruma kurulunun bütçesi hangi kanunla hazırlanır ve kabul edilir?

- A) 5018 sayılı kanunla
- B) 2954 sayılı kanunla
- C) 5393 sayılı kanunla
- D) 1023 sayılı kanunla
- E) 2247 sayılı kanunla



gysakademi



**Sınırsız Deneme
Sınırsız Soru Çözüm**

- Deneme Sınavı oluşturabilir, Sistem Denemeleri çözebilir, Türkiye Geneli Canlı Deneme Sınavlarına katılabilirsiniz. (Tüm sorular çözümlüdür)
- Konulara göre karışık soru çözebilir, karışık soru çözebilir, yanlış sorularınızı tekrar çözebilir, soruları favorilere ekleyebilir, ders notlarına çalışabilirsiniz.
- Konulara göre soru istatistiklerine, Deneme sınavı istatistiklerine günlük, haftalık, aylık rapor alabilirsiniz.



Sınav
Ekranı

Sınavlar

Özellikler

Paketler

SSS

İletişim

YNTM

Arama



Mehmet

Türkiye Elektrik İletim A.Ş.
TEİAŞ
Görevde Yükselme ve
Ünvan Değişikliği Sınavı
Kayıtları Başladı...



TEİAŞ
TÜRKİYE ELEKTRİK
İLETİM A.Ş.



317

KURUM SINAVI



115K+

MEVCUT SORU



22390

MEVCUT KULLANICI



İvedik Organize Sanayi 1518 Sok. Matbaacılar Sitesi
Mat-Sit İş Merkezi No:2/20 Yenimahalle / ANKARA
Tel: 0 312 384 20 33 WhatsApp: 0 505 925 57 81
www.datayayinlari.com | bilgi@datayayinlari.com



9 786255 580580