

GY S

2025



TÜRKİYE ELEKTRİK İLETİM ANONİM ŞİRKETİ

TEİAŞ

TEKNİK ŞEF,

BAŞTEKNİSYEN

Görevde Yükselme Sınavı

ORTAK ALAN + ALAN KONULARI (FULL)

SORU BANKASI

TAMAMI KAREKOD ÇÖZÜMLÜ



%100 ÖZGÜN

TEİAŞ Personeli Görevde Yükselme ve
Ünvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda
özgün olarak hazırlanmıştır.



TEİAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**Teknik Şef, Başteknisyen****GYS****SORU BANKASI
KAREKOD ÇÖZÜMLÜ****YAZAR**

Komisyon

©

Bütün hakları Data Yayınlarına aittir.
Yayıncının izni olmaksızın, kitabın tümünün
veya bir kısmının elektronik, mekanik ya da
fotokopi yoluyla basımı, çoğaltılması ve
dağıtımını yapılamaz.
Kitabın bilimsel sorumluluğu yazarlara aittir.

BU KİTAP T.C. KÜLTÜR VE TURİZM
BAKANLIĞININ BANDROLÜ İLE
SATILMAKTADIR.

ISBN/Sertifika No

ISBN No/Tarih: 978-625-5580-55-9 / 19.09.25

Sertifika No: 40447

SAYFA TASARIMI

Data Dizgi Ekibi

KAPAK TASARIMI

Data Grafik Ekibi

BASKI VE CİLT

Data Dijital Matbaacılık



İvedik Organize Sanayi 1518 Sok.
Matbaacılar Sitesi Mat-Sit İş Merkezi No:2/20
Yenimahalle / ANKARA
Tel: 0 312 384 29 95 – 0 505 925 57 81
Faks: 0 312 342 23 58

**ÖN SÖZ**

TEİAŞ Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı için titiz çalışmalar sonucunda size özel hazırlanmış olduğumuz "Hazırlık Kitabımızı" siz değerli GYS adaylarının hizmetine sunmaktan mutluluk duyuyoruz. Hazırlık kitabımız güncel mevzuat konuları dikkate alınarak hazırlanmış ve konu sonlarına testler konularak kendinizi pekiştirmeniz arzulanmıştır. Bu kitabımızın sizlere çok faydalı olacağına inanıyor ve yapılacak olan sınavda başarılar diliyoruz.

DATA YAYINLARI

KİTABA İLİŞKİN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİNİZ İÇİN

datayayinlari@gmail.com adresine e-posta ile veya
0542 262 03 37 WhatsApp iletişim numaramız
üzerinden iletebilirsiniz.

İÇİNDEKİLER



ÜNİTE 1 TÜRKİYE ELEKTRİK İLETİM ANONİM ŞİRKETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ MUHAKKİKLIK YÖNERGESİ	5
TESTLER	
ÜNİTE 2 TEİAŞ STRATEJİ GELİŞTİRME DERS NOTU	12
TESTLER	
ÜNİTE 3 TÜRKÇE VE DİL BİLGİSİ	44
TESTLER	
ÜNİTE 4 TÜRKİYE CUMHURİYETİ	73
TESTLER	
ÜNİTE 5 3 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ	87
TESTLER	
ÜNİTE 6 1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI TEŞKİLATI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ (CUMHURBAŞKANLIĞI MAKAMI)	108
TESTLER	
ÜNİTE 7 1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ (ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI)	116
TESTLER	
ÜNİTE 8 ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ	136
TESTLER	
ÜNİTE 9 HALKLA İLİŞKİLER VE İLETİŞİM	143
TESTLER	
ÜNİTE 10 ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ	161
TESTLER	
ÜNİTE 11 3628 SAYILI MAL BİLDİRİMİNDE BULUNULMASI, RÜŞVET VE YOLSUZLUKLARLA MÜCADELE KANUNU	190
TESTLER	
ÜNİTE 12 MEVZUAT HAZIRLAMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK	196
TESTLER	
ÜNİTE 13 ULUSAL GÜVENLİK	201
TESTLER	
ÜNİTE 14 TEİAŞ'IN HUKUKİ YAPISI VE ANA MEVZUATI	212
TESTLER	
ÜNİTE 15 ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ	223
TESTLER	
ÜNİTE 16 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	235
TESTLER	
ÜNİTE 17 6446 SAYILI ELEKTRİK PİYASASI KANUNU	246
TESTLER	
ÜNİTE 18 6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU	256
TESTLER	
ÜNİTE 19 DEVLET MEMURLARI DISİPLİN YÖNETMELİĞİ	267
TESTLER	

ÜNİTE 20	RESMİ YAZIŞMALARDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK.....	277
TESTLER		
ÜNİTE 21	TEİAŞ 2024 - 2028 STRATEJİK PLANI.....	315
TESTLER		
ÜNİTE 22	233 SAYILI KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME.....	327
TESTLER		
ÜNİTE 23	399 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME	337
TESTLER		
ÜNİTE 24	657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU.....	352
TESTLER		
ÜNİTE 25	4857 SAYILI İŞ KANUNU	390
TESTLER		
ÜNİTE 26	5627 SAYILI ENERJİ VERİMLİLİĞİ KANUNU	398
TESTLER		

TÜRKİYE ELEKTRİK İLETİM ANONİM ŞİRKETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ MUHAKKİKLIK YÖNERGESİ

1. ÜNİTE

TEST 1



TÜRKİYE ELEKTRİK İLETİM ANONİM ŞİRKETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ MUHAKKİKLIK YÖNERGESİ

1. Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü Muhakkiklik Yönergesi gereğince, bir muhakkikin hakkında soruşturma yapılan personelle görev unvanı açısından nasıl bir ilişkide olması zorunludur?
A) Daha alt bir görevde bulunması.
B) Daha üst veya eşit bir görevde bulunması.
C) Aynı birimde görev yapması.
D) Farklı bir birimde görev yapması.
E) Herhangi bir görevde bulunması yeterlidir.
2. Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü Muhakkiklik Yönergesi gereğince, Yönerge hükümlerinin yürürlüğe girmesi ve yürütülmesi yetkisi sırasıyla kimlere aittir?
A) Genel Müdür - Yönetim Kurulu
B) Yönetim Kurulu - Genel Müdür
C) Yönetim Kurulu - Teftiş Kurulu Başkanı
D) Genel Müdür - Disiplin Amirleri
E) Teftiş Kurulu Başkanı - Genel Müdür
3. Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü Muhakkiklik Yönergesi gereğince, bir muhakkikin bir soruşturmayı yürütemeyeceği haller arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?
A) Soruşturmaya konu eylemden zarar görmüş olması.
B) Soruşturması yapılan personel ile halef-selef ilişkisi olması.
C) Disipline aykırı fiilin mağduru veya tanığı olması.
D) Kendisiyle aynı görev unvanına sahip personeli soruşturması.
E) Soruşturması yapılan personel ile akrabalık bağının bulunması.
4. Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü Muhakkiklik Yönergesi gereğince, Yönergede hüküm bulunmayan hallerde, aşağıdaki hukuki metinlerden hangisine göre işlem yapılır?
A) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
B) 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsler Hakkında Kanun Hükmünde Kararname
C) İşletme Toplu İş Sözleşmesi
D) Kapsam Dışı Statüde Belirli ve Belirsiz Süreli Hizmet Sözleşmesi ile Görev Yapan İşçilerin Çalışma Esasları
E) Hepsi
5. Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü Muhakkiklik Yönergesi gereğince, Teftiş Kurulu Başkanlığına intikal ettirilen başvurularla ilgili olarak, Teftiş Kurulu Başkanlığına inceleme ve soruşturmanın Müfettişlerce yapılmasına ne zaman karar verilir?
A) Başvuru doğrudan Teftiş Kurulu Başkanlığına gönderilmişse.
B) Başvuru konusu 5237 sayılı TCK'ya göre suç teşkil ediyorsa.
C) Teftiş Kurulu Başkanlığı bu durumu gerekli görürse.
D) Konu görevden uzaklaştırma gibi idari bir işlem gerektiriyorsa.
E) Başvuran kişi CİMER aracılığıyla başvurmuşsa.
6. Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü Muhakkiklik Yönergesi gereğince, "İTİS" kısaltmasının açılımı nedir?
A) İletişim Takip ve İnceleme Sistemi
B) İşletme Teknik İnceleme Sistemi
C) İşletme Toplu İş Sözleşmesi
D) İdari ve Teknik İşler Birimi
E) İşçi Teftiş ve İnceleme Süreci

TEİAŞ STRATEJİ GELİŞTİRME DERS NOTU

2. ÜNİTE

TEST 1



TEİAŞ KURUMSAL PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ (KPYS) DERS NOTLARI

1. Aşağıdakilerden hangisi Teşekkülde yürütülecek Kurumsal Risk Yönetimi sürecinde “Teşekkül Çalışanları “temel yetki ve sorumluluklarından biridir?

- A) Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde yürütülen faaliyetler ile KRY Yönergesinin uyumluluğunu gözlemler.
- B) Tanımlanan eylemlere yönelik başlangıç ve bitiş tarihleri ile gerçekleşme durumları hakkında ilgili riskin Birim Risk Sorumlusuna bilgi verir.
- C) Birimine ait risk envanterini onaylayarak, duyurulan takvim süresinde KRY Yürütme Birimine iletilmesini sağlar.
- D) Risklerin güncellenmesi ve raporlaması için gerekli kaynakları sağlar.
- E) Görevleriyle ilgili riskleri günlük olarak takip eder, kontrolleri uygular ve gerekli aksiyonları alır.

2. Kurumsal Risk Yönetiminde her yıl gözden geçirilen belgelerden biri aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Stratejik Plan
- B) İç Kontrol Eylem Planı
- C) Birim Öz Değerlendirme Formu
- D) Personel Performans Değerlendirme Formu
- E) Bütçe Uygulama Talimatı

3. Aşağıdakilerden hangisi, KPYS Uygulama Takvimi doğrultusunda yürütülen Kurumsal Performans Yönetim Sistemi çalışmalarında, bir performans dönemine ait KPYS Sürecinin KPYS Envanterinin Nihai Hale Getirilmesi ve Yazılıma Aktarılması ana hattından sonra aşağıdaki ana hatlardan hangisinin hazırlanma sürecine geçilir?

- A) Odak Grup Çalışmaları
- B) 6 Aylık Gerçekleşme Raporu
- C) Taslak KPYS Envanterinin Hazırlanması
- D) Yıllık Kurumsal Karne Raporu
- E) Karar Çalıştayı

4. Teşekkülün faaliyetleri sonucu ortaya çıkan ve mali boyutu olan riskler aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Stratejik Riskler
- B) Operasyonel Riskler
- C) Finansal Riskler
- D) Dış Çevre Riskleri
- E) Yapısal Riskler

5. Teşekkülün faaliyetleri esnasında Teşekkülden bağımsız olarak ortaya çıkan ve Teşekkülü etkileyen riskler aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Stratejik Riskler
- B) Operasyonel Riskler
- C) Finansal Riskler
- D) Dış Çevre Riskleri
- E) Yapısal Riskler

TEST 1



YAZIM KURALLARI

1. Aşağıdakilerin hangisinde bir yazım yanlışı vardır?

- A) Sana son gelişmelerden söz etmedim sanırım.
- B) Kurul 3'üncü toplantıda da bir karara varamadı.
- C) Bu inancın bizi güçlü kıldığını geç farkettim.
- D) 1964'te gelişim, bir deftere kazındı.
- E) Yarına kadar pek çok insanla görüşmüş olacak.

2. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde yazım yanlışı vardır?

- A) Uzaktaki dağların kasvetli görüntülerini çiziyo-rum.
- B) Yaşamımın da tıpkı bu çöl kadar boş olduğunu anladım.
- C) Sevecen bir gülümsemenin ardına saklanan bir şeyler vardır.
- D) Birtakım insanların, durmadan yalnızlığıma engel olduğu duygusuyla sıkıntıya kapıldım.
- E) Şaşkın bir şekilde baka kalmaktan utanç duy-dum.

3. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde yön bildiren sözcük yanlış yazılmıştır?

- A) Buradan doğuya doğru gittikçe iklim sertleşiyor.
- B) Antalya'nın kuzeyinde yaşıyorlardı.
- C) Arkadaşım, Doğu Karadeniz'den övgüyle bah-sediyor.
- D) Hükümet, orta doğuyla ilişkileri sıklaştırıyor.
- E) Doğu Anadolu'nun iklim koşulları da ağır gidi-yor.

4. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde "ki" bağlacı-nın ya da "-ki" ekinin yazımı yanlıştır?

- A) Demek ki sağlığım için dua ediyorsun.
- B) Meçhul kalan yalnızca bu değilki...
- C) İçindeki sesi işitebilmek için duygularını hareke-te geçirdi.
- D) Belki de dünyanın ışıkları sönünce gelecek.
- E) O kadar kızdı ki hepimizi korkuttu.

5. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde bir yazım yanlışı yoktur?

- A) Uçurumları birbir törpüledim denizlerin dalga-larıyla.
- B) Arkadaşımı benzetdim ölen dilek ağacına.
- C) Kimse bilmesede umutluydular ailecek.
- D) Elleriyle yön verdi, kopan ve buluşan damlala-ra.
- E) Öyle zorki bir ıslığı diriltmek ağzımda.

6. Aşağıdakilerden hangisinde yazım yanlışı yok-tur?

- A) Bu çocuk, yaramazlıktan çok zevk alıyor.
- B) Biraz gençlerde hak vermek gerekiyor.
- C) Bir an ona kızacağımı zannetti.
- D) Başında beklemiyeyim de kaç git, olur mu?
- E) Seni dinliyecek kadar zamanım yok.

7. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde yazım yanlışı yoktur?

- A) Devlet, özel sektörü teşfik etmeli.
- B) Bu romanı arkadaşlarıma da tafsije ediyorum.
- C) Bizlere bir anne şevkatiyle yaklaştı hep.
- D) Ona doğum gününde sürpriz yapmak istemiştik.
- E) Yarın teskerenizi alıp asker ocağından ayrıl-a-caksınız.

8. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde yazım yanlışı yoktur?

- A) Murat'ların bağına gidip bol bol üzüm yedik.
- B) Ziya Gökalp Türkçülük akımının kurucusudur.
- C) İstanbul 29 Mayıs 1453'de fethedildi.
- D) Onun Ankara'lı olduğunu bilmiyordum.
- E) Yarın sabah ders çalışmaya gidelimmi?

TEST 1



ANAYASA VE DEVLET KAVRAMLARI

1. Anayasa kavramı ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Anayasa; bir devletin kuruluşunu, örgütlenişini, temel organlarının işleyişini ve birbirleriyle olan ilişkilerini, iktidarın el değiştirmesini düzenleyen ve bireylerin hak ve özgürlüklerini güvence altına alan kurallar bütünüdür.
- B) Anayasa, Devleti kuran ve bireylerin temel hak ve özgürlüklerini koruyan başlıca belgedir.
- C) Anayasalar devlete "kamu tüzel kişiliği" niteliğini kazandırır.
- D) Anayasalar, siyasal iktidarın yetkilerini genişletir, devleti kurumsallaştırır ve onun devamlılığını sağlar.
- E) Yazılı anayasalardan amaç, yönetenlerin yetkilerini belirli kurallara bağlayarak sınırlamak ve bunlar karşısında yönetilenlerin haklarını ve özgürlüklerini yine açık kurallarla düzenleyerek güvence altına almaktır.

2. T.C Anayasası'na göre, Anayasanın değiştirilebilmesi teklifi en az kaç milletvekili tarafından verilir?

- A) 200
- B) 300
- C) 301
- D) 400
- E) 401

- 3. 1982 Anayasası'nın değiştirilebilmesi teklifi, TBMM üye tam sayısının üçte biri oranındaki milletvekili tarafından verilebilir. Bu teklifler TBMM Genel Kurulu'nda iki kez görüşülmek zorundadır.**

Anayasa literatüründe bu duruma ne ad verilir?

- A) Yasal dayanak
- B) İvedilik yasağı
- C) Değiştirilemez madde
- D) Kanun önünde eşitlik
- E) Yasama aleniliği

4. T.C Anayasası'na göre, Anayasa değişikliği teklifinin kabul edilmesi için kaç milletvekilinin oyu gerekir?

- A) 180
- B) 240
- C) 300
- D) 360
- E) 420

5. T.C Anayasası'na göre, TBMM üye tamsayısının en az kaçta kaç tarafından kabul edilen Anayasa değişiklikleri, cumhurbaşkanı tarafından halkoylamasına sunulabilir?

- A) Üçte biri
- B) Üçte ikisi
- C) Dörtte üçü
- D) Beşte üçü
- E) Beşte dördü

3 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ

5. ÜNİTE

TEST 1



3 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ

1. 3 Sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri İle Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre Üst kademe kamu yöneticisi kadro, pozisyon ve görevlerine kamu görevlileri arasından atanarlardan görev süresi sona eren veya en az bir yıl görev yaptıktan sonra görevden alınarlardan, görev sürelerinin sona erdiği veya görevden alındıkları tarih itibarıyla emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmaları şartıyla, yaş haddini beklemeksizin emekli olmaları durumunda emeklilik ikramiyeleri; Yaş haddinden emekliliğine en fazla üç yıl kalmış olanlara yüzde kaç fazlasıyla ödenir?
- A) % 20
B) % 30
C) % 40
D) % 50
E) % 60
2. 3 Sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri İle Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre Üst kademe kamu yöneticisi kadro, pozisyon ve görevlerine kamu görevlileri arasından atanarlardan görev süresi sona eren veya en az bir yıl görev yaptıktan sonra görevden alınarlardan, görev sürelerinin sona erdiği veya görevden alındıkları tarih itibarıyla emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmaları şartıyla, yaş haddini beklemeksizin emekli olmaları durumunda alacakları emeklilik ikramiyelerini bir katına kadar artırmaya aşağıdakilerden hangisi yetkilidir?
- A) Cumhurbaşkanı
B) Hazine ve Maliye Bakanlığı
C) Devlet Personel Başkanlığı
D) TBMM
E) İçişleri Bakanlığı

3. 3 Sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri İle Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli (I) sayılı cetvelde yer alan kadro, pozisyon ve görevlere atanacaklarda kamuda ve/veya sosyal güvenlik kurumlarına tabi olmak kaydıyla uluslararası kuruluşlar ile özel sektörde veya serbest olarak en az kaç yıl çalışmış olmak şartı aranır?
- A) İki
B) Üç
C) Dört
D) Beş
E) Altı
4. 3 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli (I) sayılı cetvelde yer alanların görev süresi, aşağıdaki sürelerden hangisini geçemez?
- A) 1 yıl
B) 2 yıl
C) 3 yıl
D) 4 yıl
E) Atandıkları tarihte görevde bulunan Cumhurbaşkanının görev süresi
- 5.
- I. Cumhurbaşkanının görevi sona erdiğinde, bunların görevi de sona erer. Ancak bunlar, yerlerine atama yapılıncaya kadar görevlerine devam eder.
- II. Görev süreleri sona erenler, yeniden atanabilir.
- III. Bunlar, görev süreleri sona ermeden de Cumhurbaşkanınca görevden alınabilir.
- 3 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli (I) sayılı cetvelde yer alanların görev süresi ile ilgili yukarıda verilen ifadelerden hangileri doğrudur?
- A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) I ve II
D) I ve III
E) I, II ve III

1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI TEŞKİLATI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ (CUMHURBAŞKANLIĞI MAKAMI)

6. ÜNİTE

TEST 1



1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI TEŞKİLATI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ (CUMHURBAŞKANLIĞI MAKAMI)

1. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne göre aşağıdakilerden hangisi Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği'ne bağlı birimlerden olan Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğü'nün görevleri arasında gösterilemez?

- A) TBMM tarafından kabul edilen kanunların şekil ve esas bakımından Anayasa ve hukukun genel ilkelerine uygunluğunu incelemek, verilecek talimata göre onaya hazırlanması veya bir daha görüşülmek üzere Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne geri gönderilmesi için gerekli çalışmaları yapmak
- B) Cumhurbaşkanına vekâlet işlemlerini yapmak
- C) Kanun ve Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinin yayımlanmasına ilişkin işlemleri yapmak
- D) Mevzuat hazırlama usul ve esaslarının belirlenmesi için gerekli çalışmaları yapmak
- E) Mevzuatı bilgi işlem sistemi içinde takip etmek

2. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne göre, aşağıdaki seçeneklerden hangisi Cumhurbaşkanlığı Yardımcıları Özel Kalem Müdürlerinin görevlerinden biri değildir?

- A) Cumhurbaşkanlığı Yardımcılarının resmi ve özel yazışmalarını yürütmek
- B) Bilişim hizmetleriyle ilgili bilgileri toplamak ve veri tabanları oluşturmak
- C) Cumhurbaşkanlığı Yardımcılarının her türlü protokol işlerini düzenlemek
- D) Cumhurbaşkanlığı Yardımcılarının her türlü yurt dışı ve yurtdışı gezi işlerini düzenlemek ve yürütmek
- E) Cumhurbaşkanlığı Yardımcıları tarafından verilen görevleri yapmak

3. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne göre, Memur ve diğer kamu görevlilerine ilişkin mevzuat hükümlerinin uygulanmasını izlemek, uygulama birliğini sağlayıcı tedbirleri almak, uygulamayı yönlendirmek ve ortaya çıkacak te-reddütleri gidermek görevi Cumhurbaşkanlığına bağlı hangi birimin görevidir?

- A) Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğü
- B) Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü
- C) Güvenlik İşleri Genel Müdürlüğü
- D) Destek ve Mali Hizmetler Genel Müdürlüğü
- E) Koruma Hizmetleri Genel Müdürlüğü

4. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne göre Cumhurbaşkanlığı Yüksek İstişare Kurulu üyeleri kim tarafından belirlenir?

- A) Milli Güvenlik Kurulu
- B) İçişleri Bakanı
- C) Cumhurbaşkanı
- D) TBMM
- E) TBMM Başkanı

5. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne göre en yüksek devlet memuru aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreteri
- B) Cumhurbaşkanlığı Danışmanı
- C) Cumhurbaşkanlığı Özel Kalem Müdürü
- D) TBMM Başkanı
- E) TBMM Başkanvekili

1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ (ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI)

7.
ÜNİTE

TEST 1



1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ (ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI)

1. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre “Bakanlığın personel planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmaları yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili tekliflerde bulunmak” Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının hangi hizmet biriminin görev ve yetkisidir?

- A) Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- B) Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- C) Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü
- D) Teftiş Kurulu Başkanlığı
- E) Enerji İşleri Genel Müdürlüğü

2. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre “Diğer kurum ve kuruluşlarla yapılabilecek işbirliklerini de dikkate alarak, toplum genelinde enerji kültürünün ve enerji verimliliği bilincinin geliştirilmesi ve uygulamaların özendirilmesi amacıyla faaliyetlerde bulunmak, enerji verimliliği ve çevre-enerji alanlarına ilişkin belirlenen politika ve stratejileri takip etmek ve gerçekleşmesine ilişkin çalışmaları yürütmek veya koordine etmek” Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının hangi hizmet biriminin görev ve yetkisidir?

- A) Teftiş Kurulu Başkanlığı
- B) Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- C) Enerji Verimliliği ve Çevre Dairesi Başkanlığı
- D) Nükleer Enerji ve Uluslararası Projeler Genel Müdürlüğü
- E) Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü

3. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre “Bakanlık personelinin atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerini yürütmek” Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının hangi hizmet biriminin görev ve yetkisidir?

- A) Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
- B) Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- C) Enerji Verimliliği ve Çevre Dairesi Başkanlığı
- D) Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- E) Tabii Kaynaklar Dairesi Başkanlığı

4. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre “Bakanlık hizmetleriyle ilgili bilgileri toplamak ve ilgili birimlerle işbirliği içinde veri tabanları oluşturmak” Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının hangi hizmet biriminin görev ve yetkisidir?

- A) Enerji İşleri Genel Müdürlüğü
- B) Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- C) Nükleer Enerji ve Uluslararası Projeler Genel Müdürlüğü
- D) Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
- E) Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

5. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre “Bakanlığın bilgi işlem hizmetlerini yürütmek” Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının hangi hizmet biriminin görev ve yetkisidir?

- A) Tabii Kaynaklar Dairesi Başkanlığı
- B) Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
- C) Teftiş Kurulu Başkanlığı
- D) Enerji İşleri Genel Müdürlüğü
- E) Strateji Geliştirme Başkanlığı

ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

8. ÜNİTE

TEST 1



ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

1. Aşağıdakilerden hangisi etik olmayan davranış ilkelerinden biri değildir?

- A) Kayırma
- B) Sömürü
- C) İhmal
- D) Yıldırma
- E) Tarafsızlık

2. Yönetici kamu görevlileri, yetkisi içindeki personelin yolsuzluk yapmasını önlemek için gerekli tedbirleri alırlar.

- I. Yasal ve idari düzenlemeleri uygulama
- II. Eğitim ve bilgilendirme konusunda uygun çalışmalar yapma
- III. Personelinin karşı karşıya kaldığı mali ve diğer zorluklar konusunda dikkatli davranma

Bu tedbirler yukarıdakilerden hangilerini kapsar?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) II ve III
- D) I ve III
- E) I, II ve III

3. Kurum ve kuruluşlarda, etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmede bulunmak ve etik uygulamaları değerlendirmek üzere kurum veya kuruluşun üst yöneticisi tarafından kurum içinden en az kaç kişi ile bir etik komisyonu oluşturulur?

- A) 6
- B) 5
- C) 4
- D) 3
- E) 2

4. Etik ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Etik bir toplumun ulusal çıkarlarını diğer toplumların aleyhine öncelemesidir.
- B) Herhangi bir eylemin kabul edilebilir biçimde gerçekleşmesini sağlayan temel kurallar ya da değişkenlerdir.
- C) Etik neyin doğru ya da yanlış olduğunu ortaya koyan davranışsal kurallar topluluğu ilkeler topluluğudur.
- D) İşletme etiği insancıl değerlerin ışığında işletme işlevlerinin doğru yerine getirilmesi çabasıdır.
- E) Etik evrensel değerleri konu edindiği için insanın bütün pratiklerini içerebilen yargılar ve doğrularla ilgilenir.

5. Aşağıdakilerden hangisi iş yerlerinde etik değerlere uygun çalışma ortamını gerçekleştirmenin temel koşullarından değildir?

- A) Etik ilkeler belirlenip ilan edilmelidir.
- B) Çalışanlar bu konuda eğitilmelidir.
- C) Davranışlar önemli değildir.
- D) Çalışanlar yasal haklardan yararlanmalıdır.
- E) Çalışanlar etik davranış ilkeleri konusunda teşvik edilmelidir.

HALKLA İLİŞKİLER VE İLETİŞİM

9. ÜNİTE

TEST 1



HALKLA İLİŞKİLER VE İLETİŞİM

1. Aşağıdakilerden hangisi halkla ilişkiler çalışmasının aşamalarından değildir?

- A) Bilgi Toplama
- B) Planlama
- C) Yapılandırma
- D) Değerlendirme
- E) Uygulama

2. İletişim alanlarından bireyin kendisine açık ancak başkalarına kapalı olan iletişim alanı hangisidir?

- A) Açık Alan
- B) Kör Alan
- C) Gizli Alan
- D) Karanlık Alan
- E) Soyut alan

3. Aşağıdakilerden hangisi bir mesajın başarılı bir şekilde hedefe iletilmesinde etkili faktörlerden biri değildir?

- A) Anlayış
- B) Saygı
- C) İlişkilerin gelişmesi
- D) Güven
- E) Gürültü

4. Türkiye’de halkla ilişkiler mesleğinin gerçek anlamda uygulandığı ilk birim, 1960 yılında kurulan Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) bünyesindeki hangi şubedir?

- A) Tanıma ve Tanıtma Şubesi
- B) Halka Hizmet Şubesi
- C) Bilgi aktarma ve İstişare Şubesi
- D) Yayın ve Temsil Şubesi
- E) Araştırma ve Geliştirme Şubesi

5. Aşağıdakilerden hangisi kişilerin iletişim kurmasının temel amaçlarından birisidir?

- A) Para kazanmak
- B) Sporsal yeteneklerini geliştirmek
- C) Anlamlı ilişkiler geliştirmek ve biz olabilmek
- D) Önemli roller üstlenmek
- E) Vakit geçirmek

6. Halkla ilişkiler uygulamasının ana vatanı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Japonya
- B) Rusya
- C) Sudi Arabistan
- D) Amerika Birleşik Devletleri
- E) Danimarka

7. Aşağıdakilerden hangisinin kalitesi, iletişimin hem devamını hem de yönünü belirler?

- A) Mesaj
- B) Geri bildirim
- C) Alıcı
- D) Verici
- E) Kaynak

8. Aşağıdakilerden hangisi halkla ilişkilerde kurum dışı hedef kitle arasında sayılamaz?

- A) Çevre
- B) Personel
- C) Basın ve yayın organları
- D) Kanaat liderleri
- E) Tüketici

9. İnsanlar arasında doğal dil aracılığıyla gerçekleştirilen iletişim aşağıdakilerden hangisidir?

- A) İnfomal iletişim
- B) Yatay iletişim
- C) Formal iletişim
- D) Doğal iletişim
- E) Sözel iletişim

ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ

10. ÜNİTE

TEST 1



TRABLUSGARP, BALKAN VE I. DÜNYA SAVAŞI

1. Yunanistan'ın İzmir'i işgal etmesine nerede karar verilmiştir?
A) Paris Barış Konferansı'nda
B) San Remo Konferansı'nda
C) Lozan Konferansı'nda
D) Londra Konferansı'nda
E) Haliç Konferansı'nda
2. Aşağıdakilerden hangisi Mondros Ateşkes Antlaşması sonrası ilk işgal edilen bölgedir?
A) İzmir
B) Musul
C) Hatay
D) İstanbul
E) Batum
3. I. Dünya Savaşı'nda Osmanlı Devleti'nin Çanakkale Cephesi'nde kazandığı başarı, hangi devletin savaştan çekilmesine zemin oluşturmuştur?
A) Rusya
B) İtalya
C) Bulgaristan
D) İngiltere
E) Fransa
4. Aşağıdakilerden hangisi I. Dünya Savaşı sonrası imzalanan barış antlaşmaları arasında yer almaz?
A) Mondros
B) Versay
C) Sen Jermen
D) Nöyyi
E) Trianon
5. Mondros Ateşkes Antlaşması sonucu Anadolu'da ilk işgal edilen yer aşağıdakilerden hangisidir?
A) Balıkesir / Ayvalık
B) Kars / Kağızman
C) Hatay / Dört Yol
D) Samsun
E) İstanbul
6. Başta Mekke ve Medine olmak üzere kutsal yerlerin Osmanlı egemenliğinden çıkması aşağıdaki hangi savaşın sonucunda yaşanmıştır?
A) Kırım Savaşı
B) I. Balkan Savaşı
C) II. Balkan Savaşı
D) I. Dünya Savaşı
E) Trablusgarp Savaşı
7. Mondros Ateşkes'in aşağıdaki hükümlerinden hangisi Osmanlı Devleti'nin savunma gücünü ortadan kaldırmaya yöneliktir?
A) Direniş karşısında Vilayet-i Sitte işgal edilecek
B) Türk ordusu terhis edilecek ve silahlara el konulacak
C) Boğazlar bütün devletlere açık olacak
D) Tüm liman ve tersaneler İtilaf Devletlerinin kontrolünde olacak
E) Toros tünelleri, İtilaf Devletleri tarafından işgal edilecek
8. Mondros sonrası başlayan işgallere karşı ilk silahlı direniş nerede başlamıştır?
A) Musul
B) Merzifon
C) Antep
D) Dört Yol
E) İzmir

3628 SAYILI MAL BİLDİRİMİNDE BULUNULMASI, RÜŞVET VE YOLSUZLUKLARLA MÜCADELE KANUNU

11. ÜNİTE

TEST 1



3628 SAYILI MAL BİLDİRİMİNDE
BULUNULMASI, RÜŞVET VE
YOLSUZLUKLARLA MÜCADELE KANUNU

- 3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet Ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanununa göre noterler mal bildirimlerini kime verirler?**
 - YSK Başkanlığına
 - HSK Başkanlığına
 - Adalet Bakanlığına
 - Bulundukları İlin Valiliklerine
 - Bulundukları ilin adliyesine
- 3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet Ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanununa göre Türk Hava Kurumunun şube başkanları mal bildirimlerini kime verirler?**
 - Bulundukları Valiliklere
 - İçişleri Bakanlığına
 - Hazine ve Maliye Bakanlığına
 - Vakıflar Genel Müdürlüğüne
 - Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığına
- 3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet Ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanununa göre Mal bildirimleri, özel kanunlardaki hükümler saklı kalmak kaydıyla bildirimde bulunanın özel dosyasında saklanır. Bildirimlerin içeriği hakkında, ilgili madde hükmü dışında hiçbir şekilde açıklama yapılamaz ve bilgi verilemez. Ayrıca mal bildirimlerindeki bilgiler ve kayıtlar esas alınarak içeriği hakkında yayında bulunulamaz. Ancak hangi kurul mal bildirimlerini gerektiğinde inceleme yetkisine sahiptir?**
 - Kamu Görevlileri Etik Kurulu
 - Kamu Görevlileri Mal Beyan Kurulu
 - Kamu Görevlileri Hakem Kurulu
 - Kamu Görevlileri Mal Bildirim Kurulu
 - Kamu Görevlileri Ceza Kurulu
- 3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet Ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanununa göre kanunen daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde gerçeğe aykırı bildirimde bulunana kaç aydan kaç aya kadar hapis cezası verilir?**
 - 6 aydan 12 aya kadar
 - 6 aydan 60 aya kadar
 - 6 aydan 24 aya kadar
 - 6 aydan 36 aya kadar
 - 6 aydan 48 aya kadar
- 3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet Ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanununa göre mal varlığında önemli bir değişiklik olduğunda kaç ay içinde mal bildiriminde bulunulmalıdır?**
 - Altı ay içinde
 - Dört ay içinde
 - Üç ay içinde
 - İki ay içinde
 - Bir ay içinde
- 3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet Ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanununa göre mal bildiriminde bulunması gereken kamu görevlileri milletlerarası protokol, mücadele veya nezaket kaideleri uyarınca veya diğer herhangi bir sebeple, yabancı devletlerden, milletlerarası kuruluşlardan, sair milletlerarası hukuk tüzelkişiliklerinden, Türk uyruğunda olmayan herhangi bir özel veya tüzelkişi veya kuruluş; aldıkları tarihteki değeri kaç aylık net asgari ücret toplamını aşan hediye veya hibe niteliğindeki eşyayı kurumlarına teslim etmek zorundadırlar?**
 - Altı
 - Yedi
 - Sekiz
 - Dokuz
 - On

MEVZUAT HAZIRLAMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

12.
ÜNİTE

TEST 1



MEVZUAT HAZIRLAMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

1. Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre taslak hazırlamada uyulacak ilkeler kapsamında aşağıda verilen hükümlerden hangisi **yanlıştır**?

- A) Taslaklar üst hukuk normlarına aykırı olabilir.
- B) Taslaklar düzenleme amacına uygun olarak hazırlanır.
- C) Taslaklar hazırlanırken yargı kararları, ülkemizin taraf olduğu milletlerarası andlaşmalar, ülkemizin üyesi veya aday üyesi olduğu uluslararası kuruluşlar tarafından yapılan düzenlemeler, Cumhurbaşkanlığı programı ile kalkınma plan ve programları göz önünde bulundurulur.
- D) Taslaklar hazırlanırken düzenlenen alanlara ilişkin mevzuatın tamamı gözden geçirilerek, gerekiyorsa mevcut hükümlerde gerekli değişiklikler yapılır veya anılan hükümlerden ihtiyaç duyulanlar taslağa alınarak ihtiyaç duyulmayan hükümler yürürlükten kaldırılır.
- E) Çerçeve taslaklarda, ilgili mevzuata işlenemeyecek ve onun dışında kalarak tek metin olma özelliğini bozacak hükümlere yer verilmemesi esastır.

2. Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre taslakların adı hakkında aşağıda verilen hükümlerden hangisi **yanlıştır**?

- A) Taslakların adı kalın, küçük harflerle yazılır ve altı çizilir.
- B) Çerçeve taslaklarda mevzuatın adına, taslağın adında yer verilir.
- C) Çerçeve taslağın birden fazla kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnamesi veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesi kararında değişiklik öngörmesi durumunda taslağa, yapılan değişikliklerin amacını da ortaya koyacak nitelikte bir ad verilmesi esastır.
- D) Çerçeve taslakların adında, mevzuat maddelerinin değiştirilmesi veya mevzuata madde eklenmesine ilişkin ifadeler yerine, mevzuatın değiştirilmesine ilişkin ifadeler kullanılır.
- E) Kanun ve Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde yer alan özel hükümler saklı kalmak üzere, Resmî Gazete’de yayımlanacak yönetmelik dışındaki düzenleyici işlemler sadece karar, tebliğ ve genelge olarak isimlendirilir.

3.

- I. Madde, ek madde ve geçici maddelere içeriğine uygun başlıklar konulur. Çerçeve maddelere başlık konulmaz.
- II. Madde hükmünün değiştirilmesi maddenin başlığı ile içeriği arasındaki uyumu bozacak ise madde başlığı da içeriğe uygun şekilde değiştirilir.
- III. Madde başlıkları kalın yazılır ve altı çizilmez. Özel isimler hariç madde başlığının sadece birinci kelimesinin ilk harfi büyük yazılır. Madde başlıklarının sonuna noktalama işareti konulmaz.

Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre “Madde başlıkları” hakkında yukarıda verilen hükümlerden hangisi ya da hangileri doğrudur?

- A) I, II ve III
- B) I ve III
- C) I ve II
- D) II ve III
- E) Yalnız I

ULUSAL GÜVENLİK

13. ÜNİTE

TEST 1



ULUSAL GÜVENLİK

1. Devletin bekası ve milletin refahını sağlamak için ulaşılması ve korunması gereken amaçlar aşağıdakilerden hangisiyle ifade edilmektedir?

- A) Milli varlık
- B) Milli menfaat
- C) Milli hedef
- D) Risk değerlendirmesi
- E) Milli bütünlük

2. Demografik güç; devletin ülkesi üzerinde yaşayan insan topluluğunun nicelik ve nitelik açısından diğer milli güç unsurlarının oluşumunda ve desteklenmesinde kullanılmasıdır. Demografik güç analiz edilirken bazı unsurlar değerlendirilmektedir.

Aşağıdakilerden hangisi bu değerlendirmeler arasında yer almaz?

- A) Toplam nüfus
- B) Yaş grupları
- C) Nüfusun eğitim ve öğretim düzeyi
- D) Ülkenin dünya üzerindeki konumu
- E) Yetişmiş insan gücü

3. Devletin tüm güç ve kaynaklarının, başta askeri güç olmak üzere, savaşın ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde hazırlanması, toplanması, tertiplenmesi ve kullanılmasına ilişkin bütün faaliyetlerin uygulandığı; hak ve hürriyetlerin kanunlarla kısmen veya tamamen sınırlandırıldığı hali aşağıdakilerden hangisiyle tanımlanmaktadır?

- A) Seferberlik
- B) Seferberlik Hali
- C) Savaş Hali
- D) Sefer Görev Emri
- E) Savaş

4. Aşağıdakilerden hangisi seferberlik ve savaş hali hazırlıkları sırasında Cumhurbaşkanının görev, yetki ve sorumlulukları arasında yer almaz?

- A) Yapılacak hazırlıkları yürütmek üzere gerekli teşkilatı kurmak ve çalıştırmak
- B) Seferberlik ve savaş hazırlıklarını ülke çapında koordineli olarak yaptırmak
- C) Türk Silahlı Kuvvetlerinin yabancı ülkelere gönderilmesine Genelkurmay Başkanının görüşlerini de dikkate alarak karar vermek
- D) TBMM tarafından, Türk Silahlı Kuvvetlerinin yurt dışında kullanılmasına karar verildiği hallerde, bu kuvvetlerle ilgili esasları tespit etmek
- E) Bakanlıkta seferberlik ve savaş hali için yapılacak hazırlıklarla ilgili teşkilatı kurmak ve çalıştırmak

5. Aşağıdakilerden hangisinde "Anayasal Düzen" kavramı doğru şekilde tanımlanmıştır?

- A) Egemenliğin kayıtsız şartsız millete ait olduğunu belirten düzendir.
- B) Anayasanın temel ilke, esas ve hükümlerine göre kurulmuş olan düzendir.
- C) Bir ulusun sahip olduğu sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel değerlerin korunduğu düzendir.
- D) Millî güvenliğin bütünüyle uygulandığı düzendir.
- E) Türk vatandaşlarının, milli sınırlar içinde kederde ve sevinçte bir bütün olarak hareket etmesidir.

6. Aşağıdakilerden hangisi günümüzde, Soğuk Savaş dönemindeki belirgin askeri tehdidin yerine ortaya çıkan tehdit unsurlarından biri değildir?

- A) Bölgesel ve ülke içi kriz ve çatışmalar
- B) İdeolojik bloklar arasındaki askeri yarış
- C) Kitle imha silahlarının yayılması
- D) Siber terörizm
- E) Deniz haydutluğu/korsanlık

TEİAŞ'IN HUKUKİ YAPISI VE ANA MEVZUATI

14.
ÜNİTE

TEST 1



TEİAŞ'IN HUKUKİ YAPISI VE ANA MEVZUATI

1. TEİAŞ'ın Hukuki Yapısı ve Ana Mevzuatı kapsamında teşekkülün organlarından Yönetim Kurulu toplantılarına her üyenin katılımı esastır. Bu kapsamda arka arkaya kaç toplantıya mazzeretsiz olarak katılmayan üyeler istifa etmiş sayılır?

- A) 2
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) 6

2. TEİAŞ'ın Hukuki Yapısı ve Ana Mevzuatı kapsamında Teşekkülün kaç organı bulunmaktadır?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

3. TEİAŞ'ın Hukuki Yapısı ve Ana Mevzuatına göre "Gerçek ve tüzel kişiler arasında özel hukuk hükümlerine tabi olarak, elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin alınıp satılmasına dair yapılan ve Kurul onayına tabi olmayan ticari anlaşmaları" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Bağlantı anlaşması
- B) Çalışma anlaşması
- C) Sistem kullanım anlaşması
- D) Üretim anlaşması
- E) İkili anlaşma

4. TEİAŞ'ın Hukuki Yapısı ve Ana Mevzuatı kapsamında aşağıda verilen hükümlerden hangisi yanlıştır?

- A) 1980'lerle birlikte ihracata dayalı büyüme stratejisini benimseyen Türkiye, özel sektörün elektrik endüstrisine girmesi için değişik alternatifler ve teşvikler yaratmaya başlamıştır.
- B) 1984 yılında çıkarılan 3096 sayılı Kanun ile TEK'in elektrik sektöründeki tekel hali sona erdirilmiş ve özel sektörün Yap-İşlet-Devret (YİD) veya İşletme Hakkı Devri (İHD) yöntemleriyle elektrik piyasasında faaliyet göstermesinin önü açılmıştır.
- C) YİD sözleşmeleri yeni kurulacak üretim tesisleri için öngörülürken İHD yöntemi mevcut üretim ve dağıtım tesislerinin mülkiyeti TEK'te kalmak üzere özel sektör katılımcılarınca işletilmesini öngörmüştür.
- D) 1987 yılında çıkarılan 4283 sayılı Kanun ile birlikte özel sektörün elektrik üretim tesislerini Yap-İşlet (Yİ) modeli çerçevesinde kurabilmesi ne imkân tanınmıştır.
- E) Ülkemiz 2000'li yıllardan itibaren enerji piyasalarında reform niteliğinde bir yeniden yapılandırma sürecine girmiştir. Elektrik piyasasına yönelik olarak 2001 yılında 4628 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'nun kabul edilmesi ile hem Avrupa Birliği üyelik hedefi doğrultusundaki uyum çalışmalarının hem de elektrik piyasasındaki yeniden yapılandırma ve serbestleşme politikalarının bir sonucu olarak sektöre ilişkin reform niteliğindeki dönüşüm süreci başlamıştır.

5. TEİAŞ'ın Hukuki Yapısı ve Ana Mevzuatı kapsamında teşekkülün ilgili olduğu bakanlık aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Ticaret Bakanlığı
- B) Hazine ve Maliye Bakanlığı
- C) İçişleri Bakanlığı
- D) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
- E) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİ

15. ÜNİTE

TEST 1



ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİ

- Entegre Yönetim Sistemi Yönergesi gereğince, Düzeltici faaliyetlerin başlatılması, kabul edilmesi ve takip edilmesi hangi dokümana göre gerçekleştirilir?**
 - EYS Yönergesi
 - Düzeltici Faaliyet Prosedürü
 - QDMS yazılımı
 - Kök Neden Analizi Metodu
 - İç Tetkik Raporu
- Entegre Yönetim Sistemi Yönergesi gereğince, Aşağıdakilerden hangisi, Doküman Edilmiş Bilginin Yönetimi kapsamında yer alan faaliyetlerden değildir?**
 - Dokümanların onaylanması
 - Dokümanların yayımlanması
 - Dokümanların maliyet analizi
 - Dokümanların gözden geçirilmesi
 - Yürürlükten kaldırılan dokümanların kullanılması için esasların belirlenmesi
- Aşağıdaki yönetim sistemi ve sorumlu birim eşleşmelerinden hangisi yanlıştır?**
 - ISO 9001 - Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğü
 - ISO 14001 - Çevre ve Kamulaştırma Dairesi Başkanlığı
 - ISO 27001 - İletişim ve Bilgi Sistemleri Dairesi Başkanlığı
 - ISO 50001 - Enerji Yönetim Sistemi Müdürlüğü
 - ISO 10002 - Kurumsal İletişim Müdürlüğü
- Entegre Yönetim Sistemi Yönergesi gereğince, aşağıdaki doküman türü ve tanım eşleşmelerinden hangisi doğrudur?**
 - Prosedür: 5N1K sorularından sadece işin nasıl yapılacağı sorusuna cevap veren spesifik nitelikte bir dokümandır.
 - Talimat: Faaliyetlerin hangi ana kurallar çerçevesinde yürütüleceğini gösteren geniş kapsamlı bir dokümandır.
 - Rehber: Tekrarlı uygulamaların çıktılarını kayıt altına almak için oluşturulan dokümandır.
 - Form: İşleri yürüten personele yönelik olarak hazırlanmış uygulama dokümanıdır.
 - Prosedür: 5N1K sorularından en az ikisine yanıt verir.
- Entegre Yönetim Sistemi Yönergesi gereğince, "dokümanların hazırlanmasında kullanılan yazı tipi punto büyüklüğü, belirli durumlarda en fazla kaç puntoya kadar düşürülebilir?**
 - 11 punto
 - 9 punto
 - 8 punto
 - 7 punto
 - 5 punto
- Entegre Yönetim Sistemi Yönergesi gereğince, Aşağıdaki ifadelerden hangisi, doküman revizyon numarası ile ilgili doğru bir bilgidir?**
 - Revizyon numarası 1'den başlar.
 - Dokümanda yapılan her değişiklikte sıfırlanır.
 - İlk yayın 00 revizyon numarasını alır.
 - Revizyon numarası doğal sayılar değildir.
 - Revizyon numarası sadece büyük harflerden oluşur.

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

16. ÜNİTE

TEST 1



6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

1. 6331 Sayılı Kanuna göre iş kazalarının içinde önlenmesi mümkün olmayan kaçınılmaz kazaların oranı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) % 10
- B) % 9
- C) % 7
- D) % 5
- E) % 2

2. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiye ne denir?

- A) Yükümlü
- B) Çalışan
- C) Çalışan temsilcisi
- D) Destek elemanı
- E) Genç çalışan

3. 6331 Sayılı Kanuna göre aşağıdakilerden hangisi işverenin genel yükümlülüğünden biri değildir?

- A) Risk değerlendirmesi yapar ve yaptırır.
- B) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler.
- C) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlarına yansıtmaz.
- D) Çalışanlara uygun talimatlar vermekten kaçınır.
- E) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.

4. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı kime karşı sorumludur?

- A) Hizmet sundukları işverene
- B) Hizmet sundukları çalışana
- C) Sağlık Bakanlığının ilgili Birimine
- D) Emniyet Teşkilatına
- E) Bakanlıktaki ilgili daire başkanına

5. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre iş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir. Bunun yanında herhangi bir sebeple kaç aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir?

- A) 2
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) 6

6. 6331 Sayılı Kanuna göre aşağıdakilerden hangisi iş güvenliği uzmanı olamaz?

- A) Biyolog
- B) Kimyager
- C) Öğretmen
- D) İş Sağlığı ve Güvenliği Teknikeri
- E) Fizikçi

6446 SAYILI ELEKTRİK PİYASASI KANUNU

17.
ÜNİTE

TEST 1



6446 SAYILI ELEKTRİK PİYASASI KANUNU

1. 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanununa göre “Üretim faaliyetinde bulunmak isteyen tüzel kişilere, üretim tesisi yatırımlarına başlamaları için gerekli onay, izin, ruhsat ve benzerlerinin alınabilmesi için belirli süreli verilen izni” ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Lisans
- B) Önlisans
- C) İzin belgesi
- D) Onay belgesi
- E) İşlem belgesi

2. 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanununa göre piyasada lisans kapsamı dışında faaliyet gösterildiğinin saptanması hâlinde, on beş gün içinde kapsam dışı faaliyetin veya aleyhte faaliyetin durdurulması ihtar edilir. Yapılan yazılı ihtar rağmen aykırı durumlarını devam ettirenlere kaç Türk Lirası idari para cezası verilir?

- A) beş milyon
- B) dört milyon
- C) üç milyon
- D) iki milyon
- E) bir milyon

3. 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanununa göre Kurul tarafından bilgi isteme veya yerinde inceleme hâllerinde; istenen bilgilerin yanlış, eksik veya yanıltıcı olarak verildiğinin saptanması veya hiç bilgi verilmemesi ya da yerinde inceleme imkânının verilmemesi hâllerinde, kaç gün içinde bilgilerin doğru olarak verilmesi veya inceleme imkânının sağlanması ihtar edilir?

- A) 5
- B) 10
- C) 15
- D) 20
- E) 30

4. 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanununa göre Lisans esasları bakımından aşağıda verilen ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Bu Kanundaki istisnalar hariç piyasa faaliyetleri ile iştigal edecek tüzel kişiler, faaliyetlerine başlamadan önce, her faaliyet için ve söz konusu faaliyetlerin birden fazla tesiste yürütülecek olması hâlinde, her tesis için ayrı lisans almak zorundadır.
- B) Tarifesi düzenlemeye tabi faaliyet gösteren tüzel kişiler, tarifesi düzenlemeye tabi her faaliyet ve bu faaliyetin lisansı kapsamında sınırlandırıldığı her bölge için ayrı hesap ve kayıt tutmakla yükümlüdür.
- C) Lisanslar, en çok otuz dokuz yıl için verilir. Üretim, iletim ve dağıtım lisansları için geçerli olan asgari süre on yıldır.
- D) Tüzel kişiler, Kurul tarafından belirlenen lisans alma, lisans yenileme, lisans tadili, lisans sureti çıkartma ve yıllık lisans bedellerini Kuruma ödemek zorundadır.
- E) Lisans sahibi tüzel kişiler; tesislerini, yasal defter ve kayıtlarını Kurum denetimine hazır bulundurmak, Kurum tarafından talep edildiğinde denetime açmak ve Kurumun faaliyetlerini yerine getirebilmesi için ihtiyaç duyacağı her türlü bilgi ve belgeyi zamanında, tam ve doğru olarak Kuruma vermek zorundadır.

5. 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanununa göre “Kurul tarafından belirlenen elektrik enerjisi miktarından daha fazla tüketimi bulunduğu veya iletim sistemine doğrudan bağlı olduğu veya organize sanayi bölgesi tüzel kişiliğini haiz olduğu için tedarikçisini seçme hakkına sahip gerçek veya tüzel kişiyi” ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Tüketici
- B) Şahıs tüketici
- C) Serbest tüketici
- D) Sınırlı tüketici
- E) Seçen tüketici

6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU

18. ÜNİTE

TEST 1



6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU

1. Aşağıdakilerden hangisi 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununda yer alan kişisel verileri koruma kurulunun görev ve yetkilerinden **değildir**?

- A) Kişisel verilerle ilgili haklarının ihlal edildiğini ileri sürenlerin şikâyetlerini karara bağlamak
- B) Veri güvenliğine ilişkin yükümlülükleri belirlemek amacıyla düzenleyici işlem yapmak
- C) Kurumun performansı, mali durumu, yıllık faaliyetleri ve ihtiyaç duyulan konular hakkında hazırlanan rapor taslaklarını sözlü olarak duyurmak.
- D) Kişisel verilerin, temel hak ve özgürlüklere uygun şekilde işlenmesini sağlamak
- E) Bu Kanunda öngörülen idari yaptırımlara karar vermek

2. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununda yer alan kişisel verileri koruma kurulundaki üyelerin görevleri aşağıdaki hangi durumda **sonlandırılmaz**?

- A) Görevleriyle ilgili olarak işledikleri suçlardan dolayı haklarında verilen mahkûmiyet kararının kesinleşmesi
- B) Görevlerini yerine getiremeyeceklerinin sağlık kurulu raporuyla tespit edilmesi
- C) Bir ay içinde izinsiz ve mazeretsiz olarak toplam üç, bir yıl içinde toplam on Kurul toplantısına katılmadıklarının tespit edilmesi
- D) Görevlerine izinsiz, mazeretsiz ve kesintisiz olarak on beş gün ya da bir yılda toplam otuz gün süreyle devam etmediklerinin tespit edilmesi
- E) Seçilmek için gereken şartları taşımadıklarının sonradan anlaşılması

3. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunun amacı nedir?

- A) Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel haklarını korumak ve kişisel verileri işleyen tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemektir
- B) Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemektir
- C) Kişisel verilerin işlenmesinde hayatın gizliliği, kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları esasları düzenlemektir.
- D) Verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemektir.
- E) Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemektir. Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumaktır.

4. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununda yer alan kişisel verileri koruma kurulunun **bütçesi** hangi kanunla **hazırlanır ve kabul edilir**?

- A) 5018 sayılı kanunla
- B) 2954 sayılı kanunla
- C) 5393 sayılı kanunla
- D) 1023 sayılı kanunla
- E) 2247 sayılı kanunla

DEVLET MEMURLARI DISIPLIN YONETMELIGI

19.
ÜNİTE

TEST 1



DEVLET MEMURLARI DISIPLIN YONETMELIGI

1. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre disiplin amiri olarak tespit edilen unvanlara ait kadrolara görevlendirilenler veya bu görevleri vekâleten yürütenler ne kadar süre disiplin amirliği yetkisini haizdir?

- A) Görevi yürüttükleri sürece
- B) Altı ay süreyle
- C) Bir yıl süreyle
- D) İki yıl süreyle
- E) Üç yıl süreyle

2. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre disiplin soruşturmasında yer alan muhakkinin yetkileri arasında sayılamaz?

- A) Disiplin soruşturması kapsamında her türlü evrağı incelemeye ve gerekli cezayı vermeye
- B) Hakkında inceleme yapılan memurun ifadesini almaya
- C) Memur tarafından gösterilen kişilerden bilgi istemeye
- D) Memur tarafından gösterilen kişileri dinlemeye
- E) Bilgisi olabileceğini değerlendirdiği kişilerden bilgi istemeye

3. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre "Mahallî idarelerin yüksek disiplin kurulu yüksek disiplin kuruludur." cümlesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) İçişleri Bakanlığı
- B) merkez
- C) il
- D) belediye
- E) Cumhurbaşkanlığı

4. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına karşı yapılan itirazları değerlendirmeye yetkili olan kurul aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Yüksek disiplin kurulu
- B) Mülki amir
- C) İdari amir
- D) Disiplin kurulu
- E) İlgili bakanlık

5. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre aşağıdakilerden hangisinde Bakanlık teşkilatının tanımı doğru verilmiştir?

- A) Bakanlık merkez teşkilatı ve ihtiyaca göre kurulan taşra ve yurt dışı teşkilatı ile bakanlıklara bağlı, ilgili ve ilişkili kamu idarelerini ifade eder.
- B) Bakanlık taşra teşkilatı ve ihtiyaca göre kurulan taşra ve yurt içi teşkilatı ile bakanlıklara bağlı, ilgili ve ilişkili kamu idarelerini ifade eder.
- C) Bakanlık merkez teşkilatı ve ihtiyaca göre kurulan merkez ve yurt içi teşkilatı ile bakanlıklara bağlı, ilgili ve ilişkili kamu idarelerini ifade eder.
- D) Bakanlık taşra teşkilatı ve ihtiyaca göre kurulan merkez ve yurt dışı teşkilatı ile bakanlıklara bağlı, ilgili ve ilişkili kamu idarelerini ifade eder.
- E) Bakanlık merkez teşkilatı ve ihtiyaca göre kurulan merkez ve yurt içi teşkilatı ile bakanlıklara bağlı, ilgili ve ilişkili kamu idarelerini ifade eder.

6. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre disiplin amirleri; uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarını soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren kaç gün içinde vermek zorundadır?

- A) Beş
- B) Yedi
- C) On
- D) On beş
- E) Otuz

RESMÎ YAZIŞMALARDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

20.
ÜNİTE

TEST 1



RESMÎ YAZIŞMALARDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

1. Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre metindeki kelime aralarında ve noktalama işaretlerinden sonra kaç karakter boşluk bırakılır?
A) Bir
B) İki
C) Üç
D) Dört
E) Beş
2. Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre "Metin" ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
A) Metin içinde geçen sayılar, rakamla veya harfle yazılamaz.
B) Dört ve dörtten çok haneli sayılar sondan sayılmak üzere üçlü gruplara ayrılarak yazılır ve araya nokta (.) işareti konulur. Sayılarda kesirler virgöl (.) ile ayrılır.
C) Belge içinde zorunlu olmadıkça yabancı kelimeye yer verilmez, verildiği durumda ise parantez içinde anlamı belirtilir.
D) Belge, Türk Dil Kurumu tarafından hazırlanan Yazım Kılavuzu ve Türkçe Sözlük'ün güncel yayımı esas alınarak dil bilgisi kurallarına göre anlamlı ve özlü olarak yazılır.
E) Metin içinde yer alan alıntılar tırnak içinde ve/veya eğik (italik) olarak yazılabilir.
3. Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre belgelerde sayı bulunması zorunludur. Sayıda olağanüstü durumlar için aşağıdaki ibarelerinden hangisi kullanılır?
A) "E",
B) "Z"
C) "O"
D) "B"
E) "S"
4. Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre "Muhatap" ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
A) İdare dışına gönderilen belgelerde, gerekiyorsa belgenin gideceği yerin adresi, muhatap satırının altına, satır ortalanarak büyük harflerle yazılır. Adres bilgisi uzun ise birden fazla satıra yazılabilir.
B) Muhatap gerçek kişi ise muhatap bölümüne "Sayın" ibaresinden sonra muhatabın adı ilk harfi büyük diğerleri küçük harflerle, soyadı ise büyük harflerle yazılır
C) Bağlı, ilgili veya ilişkili idarelere gönderilecek belgeler doğrudan o idareye gönderilebilir.
D) İdarenin bağlı veya ilgili olduğu idarenin bilgi sahibi olmasının gerekli görüldüğü durumlarda belge, söz konusu bağlı veya ilgili olunan idare aracılığıyla gönderilir.
E) Mülki idareye veya dış temsilciliğe bağlı teşkilatlarda ilk satıra bağlı olunan mülki idarenin veya dış temsilciliğin adı büyük harflerle, ikinci satıra ilgili birimin adı ilk harfleri büyük diğerleri küçük harflerle ortalanarak parantez içerisinde yazılır. Ancak aynı mülki idareye veya dış temsilciliğe bağlı birimler arasında gerçekleştirilen yazışmalarda, bağlı olunan mülki idarenin veya dış temsilciliğin bilgi sahibi olmasının gerekli görüldüğü durumlar haricinde belge, doğrudan muhatap birime gönderilir.

TEİAŞ 2024 - 2028 STRATEJİK PLANI

21. ÜNİTE

TEST 1



TEİAŞ 2024 - 2028 STRATEJİK PLANI

1. TEİAŞ 2024-2028 Stratejik Planına göre, enerji iletim hatlarının korunması ve sinyalizasyonu, sistemin güvenli ve kesintisiz çalışmasını sağlayan teknolojik enstrüman aşağıdakilerden hangisidir?
A) SCADA
B) İletişim Sistemi
C) TPYS
D) TELEPROTECTION
E) TCAT
2. TEİAŞ 2024-2028 Stratejik Planına göre, aşağıdaki cihazlardan hangisi güç faktörünün ve gerilimin kontrol edilmesi için kullanılır?
A) STATCOM
B) TCAT
C) SCADA
D) SPS
E) TPYS
3. TEİAŞ 2024-2028 Stratejik Planının Strateji Geliştirme Hedef Kartları bölümünde yer verilen "A4: Son Teknolojiyi Baz Alarak Teknik Yeterlilikleri Güçlendirmek ve Dijital Dönüşümü Sağlamak" amacına ilişkin, "H4.3: Ar-Ge kabiliyetleri arttırılacak, Ar-Ge projeleri sistematize edilecek ve paydaşlarca izlenebilirliği arttırılacaktır." hedefinin maliyet tahmini kaç milyon Türk Lirasıdır?
A) 224
B) 424
C) 624
D) 824
E) 1.024

4. TEİAŞ 2024-2028 Stratejik Planının Strateji Geliştirme Hedef Kartları bölümünde yer verilen "A3: Kurumsal Kapasiteyi Arttırmak" amacına ilişkin, "H3.3: Kurum dışı şirketlerle kıyaslama ve bilgi transferi faaliyetleri arttırılacaktır." hedefinin maliyet tahmini kaç milyon Türk Lirasıdır?
A) 112
B) 92
C) 72
D) 52
E) 32
5. TEİAŞ 2024-2028 Stratejik Planına göre, elektrik güç kalitesinin izlenmesi ve analiz edilmesi için kullanılan teknolojik enstrüman aşağıdakilerden hangisidir?
A) TPYS
B) PMU
C) TCAT
D) SPS
E) STATCOM
6. TEİAŞ 2024-2028 Stratejik Planına göre, aşağıdakilerden hangisi "Son Teknolojiyi Baz Alarak Teknik Yeterlilikleri Güçlendirmek ve Dijital Dönüşümü Sağlamak" amacına ilişkin bir hedef değildir?
A) Şebeke ve sistem işletmeciliği faaliyetlerinde dijital dönüşüm sağlanacaktır.
B) Laboratuvarlar modernize edilecek ve akredite edilecektir.
C) Ar-Ge kabiliyetleri arttırılacak, Ar-Ge projeleri sistematize edilecek ve paydaşlarca izlenebilirliği arttırılacaktır.
D) Canlı bakım kabiliyeti ve hat kontrollerinde drone kullanım imkânı arttırılacaktır.
E) Sistem işletmeciliği faaliyetlerinde iyileştirme sağlanacaktır.

233 SAYILI KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

22.
ÜNİTE

TEST 1



233 SAYILI KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

1. 233 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında KHK'ya göre iştiraklerin teşkili ve nitelikleri bakımından aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Teşebbüs veya bağlı ortaklığın bir anonim şirkete iştiraki, ilgili teşebbüsün önerisi üzerine Koordinasyon kararı ile yapılır.
- B) Bir anonim şirkete iştirak için teşebbüsün veya bağlı ortaklığın şirket sermayesine katılma payının en az %15 olması gerekir. Bu oran ortaklığın sermaye artırması halinde de %15'ten aşağı düşürülemez.
- C) Aynı iştirake birden fazla teşebbüs veya bağlı ortaklık katılabilir.
- D) Teşebbüs iştiraklerine ait hisse senetlerinin mülkiyeti teşebbüse aittir.
- E) Bağlı ortaklık iştiraklerine ait hisse senetlerinin mülkiyeti bağlı ortaklığa aittir.

2. 233 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında KHK'ya göre iktisadi devlet teşekküllerinin veya kamu iktisadi kuruluşlarının veya bağlı ortaklıklarının, sermayelerinin en az yüzde on beşine, en çok yüzde ellisine sahip bulundukları anonim şirketleri ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Bağlı ortaklık
- B) İştirak
- C) İşletme
- D) Müessese
- E) Şirket

3. 233 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında KHK'ya göre kamu iktisadi kuruluşlarına ait mali hükümler bakımından aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Kuruluşlara ait uzun vadeli veya yıllık genel yatırım ve finansman programlarının hazırlanmasında; kuruluşların finansman imkanları ve yatırım kapasiteleri yanında ülke ihtiyaçları, plan, program, hedef ve tercihleri göz önüne alınır.
- B) Kuruluşlara ait fiyat ve tarifelere sosyal faydayı artırmak amacı ile Koordinasyon Kurulunca müdahale edilebilir.
- C) Devlet tekelinde olan malların fiyatlarının tespiti kendi kanunlarındaki hükümlere tabidir.
- D) Kuruluşlar, karlarından %20 yedek akçe ayırırlar.
- E) Yatırım ve işletme finansman açıkları Hazineye karşılanır. Finansman fazlası Hazineye devredilir.

4. 233 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında KHK'ya göre teşebbüsün en yüksek seviyede yetkili ve sorumlu karar organı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Yönetim Kurulu
- B) Genel Müdürlük
- C) Denetim Kurulu
- D) Genel Kurul
- E) Koordinasyon Kurulu

5. 233 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında KHK'ya göre teşebbüslere ait mali hükümler bakımından yıllık genel yatırım ve finansman programı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanır. Hazırlanan yıllık genel yatırım ve finansman programı, takvim yılı başından en az kaç gün önce karara bağlanır?

- A) 45
- B) 50
- C) 75
- D) 90
- E) 95

399 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

23. ÜNİTE

TEST 1



399 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

1. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre yapılan sicil ve başarı değerlemesi sonucunda 59 ve daha aşağı puan alanlar hangi başarı düzeyinde değerlendirilir?
A) A başarı düzeyinde değerlendirilir
B) B başarı düzeyinde değerlendirilir
C) C başarı düzeyinde değerlendirilir
D) D başarı düzeyinde değerlendirilir
E) E başarı düzeyinde değerlendirilir
2. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre sözleşmeli olarak işe alınacak personelin en az hangi düzey okul mezunu olması gerekir?
A) İlkokul
B) Ortaokul
C) Lise
D) Üniversite
E) Yüksekokul
3. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre sözleşme süresi içerisinde gelişen hizmet şartlarına göre sözleşmeli personelin görevi veya görev yeri değiştirilebilir. Görev veya görev yeri değişikliklerinde yeni görev yerine hareket ve işe başlama süresi başka yerdeki göreve başlayacaklar için kaç gündür?
A) 5
B) 7
C) 10
D) 15
E) 30

4. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre sözleşmeli personelden hizmeti 10 yıla kadar olanlara (10 yıl dahil) yılda kaç gün ücretli izin verilir?
A) 10
B) 15
C) 20
D) 30
E) 45
5. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre genel haklar ve yasaklar kapsamında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
A) Sözleşmeli statüde istihdam edilecek personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabidir.
B) Sözleşmeli personel, bu Kanun Hükmünde Kararname ile sözleşmesinde belirtilen şartlarla görevinden çekilme hakkına sahiptir.
C) Sözleşmeli personel, Anayasada ve özel kanununda belirtilen hükümler uyarınca sendikalar ve üst kuruluşlar kurabilir ve bunlara üye olabilir.
D) Sözleşmeli personelin grev kararı vermesi, bu yolda propaganda yapması, herhangi bir greve veya grev teşebbüsüne katılması, grevi desteklemesi yahut teşvik etmesi yasaktır.
E) Teşebbüs ve bağlı ortaklıkların genel müdür, müessese müdürleri ile yönetim kurulu ve yönetim komitesi üyeleri ve her çeşit personeli bu Kanun Hükmünde Kararnamede öngörülen haller dışında başka bir işle meşgul olamazlar.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU

24.
ÜNİTE

TEST 1



657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU (KARMA TEST)

1. Remzi Bey mevcut kuruluş şekline bakılmaksızın, devlet ve diğer kamu tüzel kişiliklerince genel idare esaslarına göre yürütülen asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifa ile görevlendirilen bir görevlidir.

Buna göre Remzi Bey 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun uygulanmasında aşağıdakilerin hangisi sayılır?

- A) İşçi
- B) Memur
- C) Taşeron
- D) Geçici Personel
- E) Sözleşmeli personel

2. Sözleşmeli personel; kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarındaki önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallere münhasır olarak özel bir meslek bilgisine ve Madde 4- belirlenen esas ve usuller içinde ihdas edilen pozisyonlarda, mali yılla sınırlı olarak sözleşmeyle çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlisidir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre bu paragrafta boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

- A) Türkiye Büyük Millet Meclisince
- B) Cumhurbaşkanınca
- C) Hazine ve Maliye Bakanınca
- D) İçişleri Bakanınca
- E) Valiliklerce

3. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda devlet memurları siyasi partiye üye olamazlar, herhangi bir siyasi parti, kişi veya zümrenin yararını veya zararını hedef tutan bir davranışta bulunamazlar; görevlerini yerine getirirken dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep gibi ayırım yapamazlar; hiçbir şekilde siyasi ve ideolojik amaçlı beyanda ve eylemde bulunamazlar ve bu eylemlere katılamazlar ifadesi yer almaktadır.

Bu ifadeyi dikkate almayıp her hangi bir partiye üye olan devlet memuru ödevler ve sorumluluklar bakımından aşağıdaki hangi ilkeyi ihlal etmiş sayılır?

- A) Sadakat
- B) Tarafsızlık ve devlete bağlılık
- C) Davranış
- D) İş birliği
- E) Yurt dışında davranış

4. Kanunlarda yazılı haller dışında devlet memurunun memurluğuna son verilmez, aylık ve başka hakları elinden alınamaz ifadesine rağmen memur Ahmet Bey kurum amiri tarafından işten atılmakla sürekli tehdit edilmektedir.

Ahmet Bey'in amiri yukarıdaki tutumu ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre memurun hangi genel hakkını ihlal etmeye yeltenmektedir?

- A) Uygulamayı isteme hakkı
- B) Emeklilik
- C) Çekilme
- D) Güvenlik
- E) Müracaat

4857 SAYILI İŞ KANUNU

25. ÜNİTE

TEST 1



4857 SAYILI İŞ KANUNU

1. 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre işçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişiye yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları ifade eden tanım aşağıdakilerden hangisidir?
A) Patron
B) Hak Sahibi
C) İş gören
D) Yönetici
E) İşveren
2. 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışması veya tamamen tatil edilmesi ya da işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde, işveren kaç ay içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir?
A) 1 ay
B) 3 Ay
C) 4 Ay
D) 5 Ay
E) 6 Ay
3. 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre ücreti ödeme gününden itibaren kaç gün içinde mücbir bir neden dışında ödenmeyen işçi, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir?
A) 10
B) 15
C) 20
D) 25
E) 30
4. 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işveren ile iş aldığı işveren arasında kurulan ilişkiye ne ilişkisi denir?
A) Asıl işveren-Üst işveren ilişkisi
B) Gerçek işveren - Üst işveren ilişkisi
C) Üst işveren-Alt işveren ilişkisi
D) Asıl işveren-Alt işveren ilişkisi
E) Ana işveren-Alt işveren ilişkisi
5. 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında o yerin gelenekleri ve işin gereğine göre ayarlanmak suretiyle işçilere dört saatten fazla ve yedibuçuk saate kadar (yedibuçuk saat dahil) süreli işlerde kaç dakika ara dinlenmesi verilir?
A) 15 Dakika
B) 20 Dakika
C) Yarım Saat
D) 45 Dakika
E) 1 saat
6. Aşağıdakilerden hangisi 4857 Sayılı İş Kanunu'nun uygulanmayacağı iş ve iş ilişkilerinden biri değildir?
A) Deniz ve hava taşıma işleri
B) Ev hizmetleri
C) 50'den az işçi çalıştırılan (50 dahil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerleri veya işletmeleri
D) Aile ekonomisi sınırları dışında kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri
E) Bir ailenin üyeleri ve 3 üncü dereceye kadar (3 üncü derece dahil) hısımları arasında dışardan başka biri katılmayarak evler ve el sanatlarının yapıldığı işler

5627 SAYILI ENERJİ VERİMLİLİĞİ KANUNU

26. ÜNİTE

TEST 1



5627 SAYILI ENERJİ VERİMLİLİĞİ KANUNU

1. Bu Kanunun amacı; enerjinin etkin kullanılması, israfının önlenmesi, enerji maliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün hafifletilmesi ve çevrenin korunması için enerji kaynaklarının ve enerjinin kullanımında ---- artırılmasıdır.

5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanununa göre, yukarıda boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) etkinliğin
- B) karlılığın
- C) yetkinliğin
- D) verimliliğin
- E) yerliliğin

2. 5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanununa göre, enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik imkânların ortaya çıkarılması için yapılan ve bilgi toplama, ölçüm, değerlendirme ve raporlama aşamalarından oluşan çalışmalar aşağıdaki kavramlardan hangisiyle ifade edilir?

- A) Ar-Ge
- B) Etüt
- C) Keşif
- D) Ön inceleme
- E) Analiz

3. 5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanununa göre, toplam kullanım alanı kaç metrekarenin altında olan binalar bu Kanun kapsamı dışındadır?

- A) 125
- B) 100
- C) 75
- D) 50
- E) 25

4. Endüstriyel işletmeler ve binaların sahipleri veya yönetimleri, 7 nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ve ilgili yönetmelik hükümlerine aykırı hareket edilmesi halinde, aykırılığın giderilmesi için ihtar edilir.

5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanununa göre, aykırılığın otuz gün içerisinde giderilmemesi halinde; endüstriyel işletmeye, bina sahibine veya bina yönetimine kaç Türk Lirası idarî para cezası verilir?

- A) 40.000
- B) 35.000
- C) 30.000
- D) 25.000
- E) 20.000

5. 5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanununa göre, Enerji Verimliliği Haftası etkinlikleri kapsamında Genel Müdürlük aşağıdakilerden hangisi ile işbirliği yapmaz?

- A) Milli Eğitim Bakanlığı
- B) Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- C) Milli Savunma Bakanlığı
- D) Meslek odaları
- E) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

6. 5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanununa göre, enerji kaynaklarının ve enerjinin verimli kullanılmasını sağlamak üzere yürütülen eğitim, etüt, ölçüm, izleme, planlama ve uygulama faaliyetlerini ifade eden kavram aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Enerji okuryazarlığı
- B) Enerji eğitimi
- C) Enerji yönetimi
- D) Enerji denetimi
- E) Enerji optimizasyonu

DATA YAYINLARI



gysakademi



**Sınırsız Deneme
Sınırsız Soru Çözüm**

- Deneme Sınavı oluşturabilir, Sistem Denemeleri çözebilir, Türkiye Geneli Canlı Deneme Sınavlarına katılabilirsiniz. (Tüm sorular çözümlüdür)
- Konulara göre karışık soru çözebilir, karışık soru çözebilir, yanlış sorularınızı tekrar çözebilir, soruları favorilere ekleyebilir, ders notlarına çalışabilirsiniz.
- Konulara göre soru istatistiklerine, Deneme sınavı istatistiklerine günlük, haftalık, aylık rapor alabilirsiniz.



Sınav
Ekranı

Sınavlar

Özellikler

Paketler

SSS

İletişim

YNTM

Arama



Mehmet

Türkiye Elektrik İletim A.Ş.
TEİAŞ
Görevde Yükselme ve
Ünvan Değişikliği Sınavı
Kayıtları Başladı...



317

KURUM SINAVI



115K+

MEVCUT SORU



22390

MEVCUT KULLANICI



İvedik Organize Sanayi 1518 Sok. Matbaacılar Sitesi
Mat-Sit İş Merkezi No:2/20 Yenimahalle / ANKARA
Tel: 0 312 384 20 33 WhatsApp: 0 505 925 57 81
www.datayayinlari.com | bilgi@datayayinlari.com



9 786255 580559