



TÜRKİYE İŞ KURUMU

İŞKUR

Personelinin Görevde Yükselme Sınavı

SORU BANKASI

TAMAMI KAREKOD ÇÖZÜMLÜ

%100 ÖZGÜN

Türkiye İş Kurumu Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda özgün olarak hazırlanmıştır.



**İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU**

GÖREVDE YÜKSELME SINAVI

SORU BANKASI

YAZAR

Komisyon

©

Bütün hakları Data Yayınlarına aittir. Yayıncının izni olmaksızın, kitabın tümünün veya bir kısmının elektronik, mekanik ya da fotokopi yoluyla basımı, çoğaltılması ve dağıtımı yapılamaz. Kitabın bilimsel sorumluluğu yazarlara aittir.

BU KİTAP T.C. KÜLTÜR VE TURİZM
BAKANLIĞININ BANDROLÜ İLE
SATILMAKTADIR.

ISBN/Sertifika No

ISBN No/Tarih: 978-625-8469-20-2 / 31.03.26

Sertifika No: 40447

SAYFA TASARIMI

Data Dizgi Ekibi

KAPAK TASARIMI

Data Grafik Ekibi

BASKI VE CİLT

Data Dijital Matbaacılık



İvedik Organize Sanayi 1518 Sok.
Matbaacılar Sitesi Mat-Sit İş Merkezi No:2/20
Yenimahalle / ANKARA
Tel: 0 312 384 29 95 – 0 505 925 57 81
Faks: 0 312 342 23 58



ÖN SÖZ

Türkiye İş Kurumu Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda; münhal kadrolar için görevde yükselme sınavı belirli periyotlarda yapılmaktadır.

Bu kapsamda görevde yükselme sınavına kendinizi hazırlayacağınız güncel mevzuat ve akabinde kendinizi soru çözerek değerlendireceğiniz güncel sorulardan oluşan ve bütün konuları kapsayan bu kitabımızı hazırlamış bulunmaktayız. Data Yayınları olarak siz değerli GYS sınavına girecek adaylar için elinizdeki hazırlık kitabımızın çok faydalı olacağına inanıyoruz ve yapılacak sınavda başarılar diliyoruz.

DATA YAYINLARI

KİTABA İLİŞKİN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİNİZ İÇİN

datayayinlari@gmail.com adresine e-posta ile veya

0542 262 03 37 WhatsApp iletişim numaramız

üzerinden iletebilirsiniz.

İÇİNDEKİLER



ÜNİTE 1 1982 ANAYASASI.....	5
TESTLER	
ÜNİTE 2 ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ.....	46
TESTLER	
ÜNİTE 3 TÜRKÇE VE DİL BİLGİSİ.....	83
TESTLER	
ÜNİTE 4 657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU	97
TESTLER	
ÜNİTE 5 KAMU GÖREVLİLERİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ İLE BAŞVURU USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK135	
TESTLER	
ÜNİTE 6 TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİ GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ	
YÖNETMELİĞİ.....	149
TESTLER	
ÜNİTE 7 1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI TEŞKİLATI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ.....	157
TESTLER	
ÜNİTE 8 4 SAYILI BAKANLIKLARA BAĞLI, İLGİLİ, İLİŞKİLİ KURUM VE KURULUŞLAR İLE DİĞER KURUM VE	
KURULUŞLARIN TEŞKİLATI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ.....	173
TESTLER	
ÜNİTE 9 4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU.....	189
TESTLER	
ÜNİTE 10 4857 SAYILI İŞ KANUNU	198
TESTLER	
ÜNİTE 11 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	206
TESTLER	
ÜNİTE 12 6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU	219
TESTLER	
ÜNİTE 13 3071 SAYILI DİLEKÇE HAKKININ KULLANILMASINA DAİR KANUN	225
TESTLER	
ÜNİTE 14 4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNU	228
TESTLER	
ÜNİTE 15 4735 SAYILI KAMU İHALE SÖZLEŞMELERİ KANUNU	248
TESTLER	
ÜNİTE 16 6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU.....	257
TESTLER	
ÜNİTE 17 4982 SAYILI BİLGİ EDİNME HAKKI KANUNU.....	268
TESTLER	

ÜNİTE 18 7201 SAYILI TEBLİGAT KANUNU	274
TESTLER	
ÜNİTE 19 5018 SAYILI KAMU MALİ YÖNETİMİ VE KONTROL KANUNU	283
TESTLER	
ÜNİTE 20 6245 SAYILI HARCIRAH KANUNU	321
TESTLER	
ÜNİTE 21 2886 SAYILI DEVLET İHALE KANUNU	329
TESTLER	
ÜNİTE 22 TAŞINIR MAL YÖNETMELİĞİ	342
TESTLER	
ÜNİTE 23 SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARI HARCAMA BELGELERİ YÖNETMELİĞİ	384
TESTLER	
ÜNİTE 24 RESMİ YAZIŞMALARDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK	390
TESTLER	
ÜNİTE 25 KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA İŞÇİ ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK	428
TESTLER	
ÜNİTE 26 AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİN YÜRÜTÜLMESİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİĞİ	438
TESTLER	
ÜNİTE 27 ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMAYAN İŞVERENLERDEN TAHSİL EDİLEN İDARİ PARA CEZALARINI KULLANMAYA YETKİLİ KOMİSYONA DAİR YÖNETMELİK	459
TESTLER	
ÜNİTE 28 İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULLARI ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK	467
TESTLER	
ÜNİTE 29 KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA ESKİ HÜKÜMLÜ VEYA TERÖRLE MÜCADELEDE MALUL SAYILMAYACAK ŞEKİLDE YARALANANLARIN İŞÇİ OLARAK ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK	474
TESTLER	
ÜNİTE 30 KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK	481
TESTLER	
ÜNİTE 31 ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARI YÖNETMELİĞİ	487
TESTLER	
ÜNİTE 32 ÜCRET GARANTİ FONU YÖNETMELİĞİ	493
TESTLER	
ÜNİTE 33 YURTDIŞI İSTİHDAM HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ	497
TESTLER	
ÜNİTE 34 YURTIÇİNDE İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK	500
TESTLER	

1982 ANAYASASI

1. ÜNİTE

TEST 1



1982 ANAYASASI'NIN GENEL ÖZELLİKLERİ

- 1982 Anayasası'na göre hangisi Cumhuriyetin niteliklerinden biri değildir?**
 - Demokratik devlet
 - Laik devlet
 - Sosyal devlet
 - Halk devleti
 - Hukuk devleti
- 1982 Anayasası'na göre aşağıdakilerden hangisi anayasanın değiştirilebilecek hükümlerinden biridir?**
 - "Türkiye Devleti bir Cumhuriyettir."
 - "Türkiye Devleti, ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütündür."
 - "Türkiye Büyük Millet Meclisi genel oyla seçilen altı yüz milletvekilinden oluşur."
 - "Millî marşı 'İstiklal Marşı'dır."
 - "Başkenti Ankara'dır."
- 1982 Anayasası'na göre aşağıdakilerden hangisi egemenlikle ilgili yanlış bir bilgidir?**
 - Egemenlik kayıtsız şartsız milletindir.
 - Türk milleti egemenliğini, yetkili organları eliyle kullanır.
 - Egemenliğin kullanılması yasalardan bağımsızdır.
 - Egemenliğin kullanılması bir kişiye, zümreye veya sınıfa bırakılamaz.
 - Hiç kimse veya organ kaynağını anayasadan almayan bir devlet yetkisi kullanamaz.
- 1982 Anayasası'na göre aşağıdakilerden hangisi için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmamıştır?**
 - Yaşlılar
 - Gençler
 - Emekliler
 - Sigortalı işçiler
 - Memurlar
- Aşağıdaki haklardan hangisi 1982 Anayasası'nda kişi hakları başlığı altında düzenlenmiştir?**
 - Mülkiyet hakkı
 - Toprak mülkiyeti
 - Kıyılardan yararlanma
 - Konut hakkı
 - Gençliğin korunması
- 1982 Anayasası'na göre devlet organları ve idare makamları, bütün işlemlerinde kanun önünde hangi ilkeye uygun olarak hareket etmek zorundadırlar?**
 - Maddi menfaat
 - Değişkenlik
 - Eşitlik
 - Soyutluk
 - Mutlak güç
- Aşağıdakilerden hangisi 1982 Anayasası'nda yer almaz?**
 - Demokratik devlet ilkesi
 - Sosyal devlet ilkesi
 - İnsan haklarına saygılı devlet ilkesi
 - Güçlü devlet ilkesi
 - Laik devlet ilkesi

ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ

2. ÜNİTE

TEST 1



TRABLUSGARP, BALKAN VE I. DÜNYA SAVAŞI

1. Yunanistan'ın İzmir'i işgal etmesine nerede karar verilmiştir?

- A) Paris Barış Konferansı'nda
- B) San Remo Konferansı'nda
- C) Lozan Konferansı'nda
- D) Londra Konferansı'nda
- E) Haliç Konferansı'nda

2. Aşağıdakilerden hangisi Mondros Ateşkes Antlaşması sonrası ilk işgal edilen bölgedir?

- A) İzmir
- B) Musul
- C) Hatay
- D) İstanbul
- E) Batum

3. Osmanlı topraklarının paylaşımı için yapılan gizli antlaşmalardan hangisi Filistin'de bir İsrail Devleti'nin kurulmasına yönelik çalışmaları içerir?

- A) Tilsit Görüşmeleri
- B) Erfurt Görüşmeleri
- C) Petrograt Protokolü
- D) Balfour Deklarasyonu
- E) Skyes – Picot Antlaşması

4. I. Dünya Savaşı'nda Osmanlı Devleti'nin Çanakkale Cephesi'nde kazandığı başarı, hangi devletin savaştan çekilmesine zemin oluşturmuştur?

- A) Rusya
- B) İtalya
- C) Bulgaristan
- D) İngiltere
- E) Fransa

5. Balkan Savaşları sonucunda yapılan antlaşmaların yol açtığı ve günümüze kadar süregelen sorun aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Ege havzası sahası
- B) Ege adalarının durumu
- C) Ege denizi kıta sahanlığı
- D) Batı Trakya'daki Türklerin durumu
- E) FIR Sorunu

6. Aşağıdakilerden hangisi I. Dünya Savaşı sonrası imzalanan barış antlaşmaları arasında yer almaz?

- A) Mondros
- B) Versay
- C) Sen Jermen
- D) Nöyyi
- E) Trianon

7. Yunanlılara karşı ilk kurşunu sıkan Hasan Tahsin'in gerçek adı nedir?

- A) Süleyman Fethi Bey
- B) Osman Recep Nevres
- C) Selim Sırrı Tarcan
- D) Sait Bey
- E) Fahrettin Hayri Bey

8.

- I. Amiral Bristol Raporu
- II. General Harbour Raporu
- III. General Milne Raporu

Yukarıdaki raporlardan hangileri Türklerin aleyhine yayınlanmıştır?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız III
- D) I ve II
- E) II ve III

TEST 1



YAZIM KURALLARI

- Aşağıdakilerin hangisinde bir yazım yanlışı vardır?**
 - Sana son gelişmelerden söz etmedim sanırım.
 - Kurul 3'üncü toplantıda da bir karara varamadı.
 - Bu inancın bizi güçlü kıldığını geç farkettim.
 - 1964'te gelişim, bir deftere kazındı.
 - Yarına kadar pek çok insanla görüşmüş olacak.
- Aşağıdaki cümlelerin hangisinde yazım yanlışı vardır?**
 - Uzaktaki dağların kasvetli görüntülerini çiziyorum.
 - Yaşamımın da tıpkı bu çöl kadar boş olduğunu anladım.
 - Sevecen bir gülümsemenin ardına saklanan bir şeyler vardır.
 - Birtakım insanların, durmadan yalnızlığımı engel olduğu duygusuyla sıkıntıya kapıldım.
 - Şaşkın bir şekilde baka kalmaktan utanç duydum.
- Aşağıdaki cümlelerin hangisinde yön bildiren sözcük yanlış yazılmıştır?**
 - Buradan doğuya doğru gittikçe iklim sertleşiyor.
 - Antalya'nın kuzeyinde yaşıyorlardı.
 - Arkadaşım, Doğu Karadeniz'den övgüyle bahsediyor.
 - Hükümet, orta doğuyla ilişkileri sıklaştırıyor.
 - Doğu Anadolu'nun iklim koşulları da ağır gidiyor.
- Aşağıdaki cümlelerin hangisinde "ki" bağlacının ya da "-ki" ekinin yazımı yanlıştır?**
 - Demek ki sağlığım için dua ediyorsun.
 - Meçhul kalan yalnızca bu değilki...
 - İçindeki sesi işitebilmek için duygularını hareket geçirdi.
 - Belki de dünyanın ışıkları sönünce gelecek.
 - O kadar kızdı ki hepimizi korkuttu.
- Aşağıdaki cümlelerin hangisinde bir yazım yanlışı yoktur?**
 - Uçurumları birbir törpüledim denizlerin dalgalarıyla.
 - Arkadaşımı benzetdim ölen dilek ağacına.
 - Kimse bilmesede umutluydular ailecek.
 - Elleriyle yön verdi, kopan ve buluşan damlalara.
 - Öyle zorki bir ışığı diriltmek ağızımda.
- Aşağıdakilerden hangisinde yazım yanlışı yoktur?**
 - Bu çocuk, yaramazlıktan çok zevk alıyor.
 - Biraz gençlerede hak vermek gerekiyor.
 - Bir an ona kızacağımı zannetti.
 - Başında beklemiyeyim de kaç git, olur mu?
 - Seni dinliyecek kadar zamanım yok.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU

4. ÜNİTE

TEST 1



657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU (KARMA TEST)

1. Remzi Bey mevcut kuruluş şekline bakılmaksızın, devlet ve diğer kamu tüzel kişiliklerince genel idare esaslarına göre yürütülen asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifa ile görevlendirilen bir görevlidir.

Buna göre Remzi Bey 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun uygulanmasında aşağıdakilerin hangisi sayılır?

- A) İşçi
- B) Memur
- C) Taşeron
- D) Geçici Personel
- E) Sözleşmeli personel

2. Sözleşmeli personel; kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarındaki önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hollere münhasır olarak özel bir meslek bilgisine ve Madde 4- belirlenen esas ve usuller içinde ihdas edilen pozisyonlarda, mali yılla sınırlı olarak sözleşmeyle çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlisidir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre bu paragrafta boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

- A) Türkiye Büyük Millet Meclisince
- B) Cumhurbaşkanınca
- C) Hazine ve Maliye Bakanınca
- D) İşçileri Bakanınca
- E) Valiliklerce

3. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda devlet memurları siyasi partiye üye olamazlar, herhangi bir siyasi parti, kişi veya zümrenin yararını veya zararını hedef tutan bir davranışta bulunamazlar; görevlerini yerine getirirken dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep gibi ayırım yapamazlar; hiçbir şekilde siyasi ve ideolojik amaçlı beyanda ve eylemde bulunamazlar ve bu eylemlere katılamazlar ifadesi yer almaktadır.

Bu ifadeyi dikkate almayıp her hangi bir partiye üye olan devlet memuru ödevler ve sorumluluklar bakımından aşağıdaki hangi ilkeyi ihlal etmiş sayılır?

- A) Sadakat
- B) Tarafsızlık ve devlete bağlılık
- C) Davranış
- D) İş birliği
- E) Yurt dışında davranış

4. Kanunlarda yazılı haller dışında devlet memurunun memurluğuna son verilmez, aylık ve başka hakları elinden alınamaz ifadesine rağmen memur Ahmet Bey kurum amiri tarafından işten atılmakla sürekli tehdit edilmektedir.

Ahmet Bey'in amiri yukarıdaki tutumu ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre memurun hangi genel hakkını ihlal etmeye yeltenmektedir?

- A) Uygulamayı isteme hakkı
- B) Emeklilik
- C) Çekilme
- D) Güvenlik
- E) Müracaat

KAMU GÖREVLİLERİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ İLE BAŞVURU USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

5. ÜNİTE

TEST 1



KAMU GÖREVLİLERİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ İLE BAŞVURU USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

- Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre Etik Kuruluna yapılacak başvurular oluştuğu tarihi izleyen günden başlayarak ne kadar süre içinde yapılmadığı takdirde incelenmez?**
 - 3 ay
 - 6 ay
 - 1 yıl
 - 2 yıl
 - 3 yıl
- Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre yönetici kamu görevlileri, yetkisi içindeki personelin yolsuzluk yapmasını önlemek için aşağıdaki tedbirlerden hangisini almazlar?**
 - Yasal ve idari düzenlemeleri uygulama
 - Mesai saatlerine uyma konusunda dikkatli davranılmasını sağlama
 - Eğitim ve bilgilendirme konusunda uygun çalışmalar yapma
 - Personelinin karşı karşıya kaldığı mali ve diğer zorluklar konusunda dikkatli davranma
 - Kişisel davranışlarıyla personeline örnek olma
- Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre Etik Kurulu, yapacağı inceleme ve araştırmayı en geç ne kadar süre içinde sonuçlandırır?**
 - 7 gün
 - 15 gün
 - 30 gün
 - 2 ay
 - 3 ay
- Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre;**
 - Görev yapılan kurumla iş, hizmet veya çıkar ilişkisi içinde bulunanlardan alınan karşılama, veda ve kutlama hediyeleri, burs, seyahat, ücretsiz konaklama ve hediye çekleri
 - Taşınır veya taşınmaz mal veya hizmet satın alırken, satarken veya kiralarken piyasa fiyatına göre makul olmayan bedeller üzerinden yapılan işlemler
 - Hizmetten yararlananların vereceği her türlü eşya, giysi, takı veya gıda türü hediyeler
 - Görev yapılan kurumla iş veya hizmet ilişkisi içinde olanlardan alınan borç ve krediler**maddelerinden hangileri hediye alma yasağı kapsamındadır?**
 - I ve II
 - I ve IV
 - II ve III
 - III ve IV
 - I, II, III ve IV
- Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre "Kanun kapsamında başvuru hakkını kullanarak Kurula veya yetkili disiplin kurullarına başvuran gerçek kişiler" aşağıdakilerden hangisi ile adlandırılır?**
 - Başvuru sahibi
 - Yetkili kişi
 - Hazırın
 - Hak sahibi
 - İlgili kişi

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİ GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETMELİĞİ

6. ÜNİTE

TEST 1



TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
PERSONELİ GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN
DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETMELİĞİ

1. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'ne göre duyurulan kadrolardan aşağıdaki hangi sebeple boş kalan veya boşalanlara, başarı sıralamasının kesinleştiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı kadro için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar 13'üncü maddeye göre yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılabilir?

- A) Emeklilik
- B) Raporlu olarak 20 gün süreyle işe gelmeme
- C) Memurluktan çekilme
- D) Memurluktan çıkarılma
- E) Başka bir kuruma naklen atanma

2. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'ne göre görevde yükselme sınavı sonucu şef olarak atanacakların öğrenim durumunun en az aşağıdakilerden hangisi olması gerekir?

- A) Ortaöğretim mezunu olmak
- B) İki yıllık yüksekokul mezunu olmak
- C) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak
- D) Yüksek lisans mezunu olmak
- E) Doktora mezunu olmak

3. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'ne göre görevde yükselme sınavı sonucu muhasebeci ve ayniyat saymanı olarak atanabilmek için son başvuru tarihi itibarıyla aşağıdaki kadrolardan hangisinde en az bir yıl görev yapmış olmak şartı aranmaz?

- A) Bilgisayar işletmeni
- B) Hekim
- C) Veri hazırlama ve kontrol işletmeni
- D) Santral memuru
- E) Koruma ve güvenlik görevlisi

4. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'ne göre personelden hangi öğrenimini bitirmiş olanlar, unvan değişikliği sınavına katılmaksızın öğrenimle ihraz edilen görevlere atanabilirler?

- A) Yüksekokul
- B) Fakülte
- C) Yüksek lisans
- D) Doktora
- E) Doçent

5. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi idari hizmetler grubunda yer almaz?

- A) Dava takip memuru
- B) Daktilograf
- C) Veznedar
- D) Hizmetli
- E) Fotoğrafçı

1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI TEŞKİLATI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ

7. ÜNİTE

TEST 1



1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI TEŞKİLATI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ

1. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre ;

- Bakanlığın bilgi işlem hizmetlerini yürütmek,
- Bakanlığın internet sayfaları, elektronik imza ve elektronik belge uygulamaları ile ilgili teknik çalışmaları yapmak,

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında hangi hizmet biriminin görev ve yetkileri içerisindedir?

- Personel Dairesi Başkanlığı
- Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü
- Çalışma Genel Müdürlüğü
- Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

2. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre "26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak" Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında hangi hizmet biriminin görev ve yetkileri içerisindedir?

- Personel Dairesi Başkanlığı
- Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
- Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- Çalışma Genel Müdürlüğü
- Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü

3. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre "Yabancı istihdamı ve işgücü göçü ile ilgili ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak, çalışma izni ve çalışma izni muafiyetine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek" Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında hangi hizmet biriminin görev ve yetkileri içerisindedir?

- Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
- Çalışma Genel Müdürlüğü
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
- Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

4. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre "Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bunların tadili çalışmalarında koordinasyonu sağlamak, Bakanlığın görev alanına giren diğer konularda uluslararası ikili ve çok taraflı anlaşmaları hazırlamak, müzakerelerini yürütmek ve tadili çalışmalarını yapmak ve bu konuda Bakanlık ile bağlı ve ilgili kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamak" Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında hangi hizmet biriminin görev ve yetkileri içerisindedir?

- Çalışma Genel Müdürlüğü
- Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
- Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
- Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü
- Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

4 SAYILI BAKANLIKLARA BAĞLI, İLGİLİ, İLİŞKİLİ KURUM VE KURULUŞLAR İLE DİĞER KURUM VE KURULUŞLARIN TEŞKİLATI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ

8. ÜNİTE

TEST 1



4 SAYILI BAKANLIKLARA BAĞLI, İLGİLİ, İLİŞKİLİ
KURUM VE KURULUŞLAR İLE DİĞER KURUM
VE KURULUŞLARIN TEŞKİLATI HAKKINDA
CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ

1. 4 Sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre verilenlerden hangisi Türkiye İş Kurumunun gelirlerinden değildir?

- A) Her yıl Bakanlık bütçesine Kurum için konulan ödenek.
- B) Her yıl Özel İdare bütçesine Kurum için konulan ödenek.
- C) Kurumca verilecek eğitim ve danışmanlık hizmetleri bedeli ile işverenlerden ve tarım araçları ile özel istihdam bürolarından alınan masraf karşılıkları.
- D) 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi uyarınca Kuruma aktarılan idarî para cezaları.
- E) Kurumun taşınır ve taşınmaz mallarından elde edilen gelirler.

2. 4 Sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre verilenlerden hangisi Türkiye İş Kurumunun gelirlerinden değildir?

- A) 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi uyarınca Kuruma aktarılan idarî para cezaları.
- B) Özel istihdam bürolarından alınan idarî para cezaları.
- C) Vakıf gelirlerinden aktarılan gelirler.
- D) Kurumun taşınır ve taşınmaz mallarından elde edilen gelirler.
- E) Her yıl Bakanlık bütçesine Kurum için konulan ödenek

3. 4 Sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre;

- I. İşverenlere yönelik hizmetleri sunmak.
- II. 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesine göre işyerinde haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak önemli ölçüde azalmasının veya işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durdurulmasının tespitini yapmak veya yaptırmak.

Türkiye İş Kurumu hizmet birimlerinden hangisinin görevidir?

- A) İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı
- B) İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı
- C) Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- D) Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- E) İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

4. 4 Sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre "Kurumun eğitim planını hazırlamak, uygulamak ve değerlendirmek" Türkiye İş Kurumu hizmet birimlerinden hangisinin görevidir?

- A) Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- B) Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığı
- C) İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- D) Fon Yönetimi ve Aktüerya Dairesi Başkanlığı
- E) Personel Dairesi Başkanlığı

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU

9. ÜNİTE

TEST 1



4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU

- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre; işsizlik sigortasına ilişkin yükümlülükleri nedeniyle sigortalıların ücretlerinden indirim veya kesinti yapan işverenlere her bir sigortalı için ödenecek idari para cezası aşağıdaki seçeneklerin hangisinde verilmiştir?**
 - Beşbin Türk Lirası
 - Bin Türk Lirası
 - Beşyüz Türk Lirası
 - Üçyüz Türk Lirası
 - İkiyüzelli Türk Lirası
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre; aşağıdakilerden hangisi, İşsizlik Sigortası Daire Başkanlığı'nın görev ve yetkilerinden biri değildir?**
 - Primlerin kişi bazında kaydını tutmak
 - İşsizlik ödeneği ödenmesine ilişkin her türlü işlemleri yapmak
 - İşsizlik Sigortası Fonuna aktarılan işçi, işveren ve devlet katkılarının oranlarını belirlemek
 - Sigorta primlerinin Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırılmasını sağlamak
 - İşsizlere yönelik mesleki eğitim tedbirleri ile ilgili işlemleri yapmak
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre Sigortalı işsizin, İşsizlik sigortasına ilişkin genel hükümler maddesinde belirtilen ödeme ve hizmetlerden yararlanabilmesi için işten ayrılma bildirgesi ile birlikte hizmet akdinin feshedildiği tarihi izleyen günden itibaren kaç gün içinde Kuruma doğrudan veya elektronik ortamda başvurması gerekir?**
 - 7
 - 10
 - 15
 - 20
 - 30
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olanlardan, son üç yıl içinde 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere kaç gün süre ile işsizlik ödeneği verilir?**
 - 180
 - 240
 - 280
 - 300
 - 360
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre; ölen sigortalılara yapılmış fazla ve yersiz ödemelerin geri tahsili için nasıl bir yol izlenir?**
 - Haciz işlemi başlatılır.
 - Yasal faiziyle birlikte varislerden tahsil edilir.
 - Borç aileye temlik edilir.
 - Hazine tarafından ödenir.
 - Geri tahsil edilmez.
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre;**

“Esnaf Ahilik Sandığı sigortalıları için sigortalılığının sona ermesinden önceki son 120 gün sürekli çalışmış olanlardan, son üç yıl içinde;

 - 600 gün faaliyetini sürdüren ve Esnaf Ahilik Sandığı primi ödemiş olanlaragün,
 - 900 gün faaliyetini sürdüren ve Esnaf Ahilik Sandığı primi ödemiş olanlaragün,
 - 1080 gün faaliyetini sürdüren ve Esnaf Ahilik Sandığı primi ödemiş olanlaragün,

süre ile Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği verilir.”

Yukarıda verilen cümlede boş bırakılan noktalı yerlere sırasıyla aşağıdaki seçeneklerden hangisi gelmelidir?

 - 180- 240- 300
 - 100- 200- 300
 - 200- 400- 600
 - 160- 240- 320
 - 200-300-500

4857 SAYILI İŞ KANUNU

10. ÜNİTE

TEST 1



4857 SAYILI İŞ KANUNU

- 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre işçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişiye yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları ifade eden tanım aşağıdakilerden hangisidir?**
 - Patron
 - Hak Sahibi
 - İş gören
 - Yönetici
 - İşveren
- 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması veya tamamen tatil edilmesi ya da işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde, işveren kaç ay içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir?**
 - 1 ay
 - 3 Ay
 - 4 Ay
 - 5 Ay
 - 6 Ay
- 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre ücreti ödeme gününden itibaren kaç gün içinde mücbir bir neden dışında ödenmeyen işçi, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir?**
 - 10
 - 15
 - 20
 - 25
 - 30
- 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işveren ile iş aldığı işveren arasında kurulan ilişkiye ne ilişkisi denir?**
 - Asıl işveren-Üst işveren ilişkisi
 - Gerçek işveren - Üst işveren ilişkisi
 - Üst işveren-Alt işveren ilişkisi
 - Asıl işveren-Alt işveren ilişkisi
 - Ana işveren-Alt işveren ilişkisi
- 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında o yerin gelenekleri ve işin gereğine göre ayarlanmak suretiyle işçilere dört saatten fazla ve yedibuçuk saate kadar (yedibuçuk saat dahil) süreli işlerde kaç dakika ara dinlenmesi verilir?**
 - 15 Dakika
 - 20 Dakika
 - Yarım Saat
 - 45 Dakika
 - 1 saat
- Aşağıdakilerden hangisi 4857 Sayılı İş Kanununun uygulanmayacağı iş ve iş ilişkilerinden biri değildir?**
 - Deniz ve hava taşıma işleri
 - Ev hizmetleri
 - 50'den az işçi çalıştırılan (50 dahil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerleri veya işletmeleri
 - Aile ekonomisi sınırları dışında kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri
 - Bir ailenin üyeleri ve 3 üncü dereceye kadar (3 üncü derece dahil) hısımları arasında dışardan başka biri katılmayarak evler ve el sanatlarının yapıldığı işler

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

11.
ÜNİTE

TEST 1



6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre** "Bu Kanun ile bu Kanuna dayanılarak düzenlenen alt mevzuat hükümleri uyarınca eğitim vermek üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşları" ifade eden tanım aşağıdakilerden hangisidir?
 - İşyeri
 - İşyeri sağlık ve güvenlik birimi
 - ÇAŞMER
 - Ortak sağlık ve güvenlik birimi
 - Eğitim kurumu
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiye ne denir?**
 - Yükümlü
 - Çalışan
 - Çalışan temsilcisi
 - Destek elemanı
 - Genç çalışan
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre aşağıdakilerden hangisi işverenin genel yükümlülüğünden biri değildir?**
 - Risk değerlendirmesi yapar ve yaptırır.
 - İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler.
 - İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlarına yansıtmaz.
 - Çalışanlara uygun talimatlar vermekten kaçınır.
 - Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı kime karşı sorumludur?**
 - Hizmet sundukları işverene
 - Hizmet sundukları çalışana
 - Sağlık Bakanlığının ilgili Birimine
 - Emniyet Teşkilatına
 - Bakanlıktaki ilgili daire başkanına
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir. Bunun yanında herhangi bir sebeple kaç aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir?**
 - 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6

6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU

12. ÜNİTE

TEST 1



6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU

- 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre aşağıdakilerden hangisi kuruluş ve şubelerinin organlarından değildir?**
 - Yönetim Kurulu
 - Denetleme Kurulu
 - Disiplin Kurulu
 - Genel Kurul
 - İstişare Kurulu
- 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre işveren sendikaları, tüzüklerinde hüküm bulunmak ve şartları genel kurul kararıyla belirlenmek kaydıyla, işçilerin sigorta primlerinin işveren payının ödemelerinde kullanılmak ve nakit mevcudunun yüzde kaçını aşmamak üzere karşılıksız yardıma dayalı dayanışma ve yardım fonu oluşturabilir?**
 - %15
 - %20
 - %25
 - %30
 - %35
- 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre olağanüstü genel kurul, genel kurul üye veya delegelerinin kaçta kaçının yazılı isteği üzerine altmış gün içinde yazılı istekteki konuları öncelikle görüşmek üzere toplanır?**
 - üçte birinin
 - üçte ikisinin
 - beşte birinin
 - beşte ikisinin
 - beşte üçünün
- 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre "Ekonomik ve Sosyal Konseyde temsil edilen işçi ve işveren konfederasyonlarına üye işçi ve işveren sendikaları arasında işkolu düzeyinde yapılan sözleşmeyi" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**
 - Yasal sözleşme
 - Toplu sözleşme
 - Örnek sözleşme
 - Grup sözleşme
 - Çerçeve sözleşme
- 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre "Değişik işkollarında en az beş sendikanın bir araya gelerek oluşturdukları tüzel kişiliğe sahip kuruluşu" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**
 - Federasyon
 - Konfederasyon
 - Sendika
 - Örgüt
 - Bakanlık
- 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre "Bir gerçek veya tüzel kişiye ya da bir kamu kurum veya kuruluşuna ait aynı işkolundaki birden çok işyerini kapsayan sözleşmeyi" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**
 - Genel toplu iş sözleşmesi
 - Grup toplu iş sözleşmesi
 - Kamu toplu iş sözleşmesi
 - Çerçeve sözleşme
 - İşletme toplu iş sözleşmesi

3071 SAYILI DİLEKÇE HAKKININ KULLANILMASINA DAİR KANUN

13.
ÜNİTE

TEST 1



3071 SAYILI DİLEKÇE HAKKININ KULLANILMASINA DAİR KANUN

1. Alman vatandaşı olan Helga Hanım üç yıldır Türkiye de ikamet etmektedir. Helga Hanım aşağıdaki hangi esas gözetilmek kaydıyla 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanunda belirtilen dilekçe hakkından faydalanabilir?

- A) Adalet
- B) Karşılıklılık
- C) Şeffaflık
- D) Ekonomiklik
- E) Gizlilik

2.

- I. Adı ve soyadı
- II. İmzası
- III. İş adresi
- IV. Telefon numarası
- V. Ünvanı

Türkiye Büyük Millet Meclisine dilekçe yazan Kerim Bey dilekçesinde yukarıda belirtilen bilgilere yer vermiştir. Kerim Bey'in yukarıda belirttiği bilgilerinden hangileri 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanuna göre dilekçenin kabul olması için zorunlu olarak belirtilmesi gereken bilgilerdir?

- A) I ve III
- B) III ve IV
- C) II ve IV
- D) I, II ve III
- E) IV ve V

3. Banu Hanım yetkili makamlara emeklilik işlemleri için 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun kapsamında dilekçe ile başvuru yapmıştır. Dilekçenin verildiği makam Banu Hanım'ın yaptığı başvuru sonucu veya yapılmakta olan işlemin safahatı hakkında Banu Hanım'a en geç kaç gün içinde gerekçeli olarak cevap vermelidir?

- A) 10
- B) 20
- C) 30
- D) 45
- E) 60

4. Türkiye Büyük Millet Meclisi gelen evrak kayıt bürosunda görevli Aysun Hanım Hazine ve Maliye Bakanlığına verilmesi gereken bir dilekçenin yanlışlıkla TBMM başkanlığına verildiğini fark etmiştir. Aysun Hanım aşağıdaki işlemlerden hangisini yaparsa doğru bir işlem yapmış olur?

- A) Verilen dilekçeyi dilekçe sahibinin adresine postalamak.
- B) Dilekçeyi hiç verilmemiş saymak.
- C) Dilekçeyi Hazine ve Maliye Bakanlığı adına cevaplamak.
- D) Dilekçeyi TBMM adına cevaplamak.
- E) Dilekçeyi ilgisi dâhilinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderip dilekçe sahibine durum hakkında bilgi vermek.

5. Celal Bey kendisi ile ilgili bir durumdan dolayı TBMM dilekçe komisyonuna 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun kapsamında dilekçe göndermiştir. Türkiye Büyük Millet Meclisine gönderilen dilekçenin Dilekçe Komisyonunda incelenmesi ve karara bağlanması kaç gün içinde sonuçlandırılır?

- A) 15
- B) 30
- C) 45
- D) 60
- E) 75

4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNU

14. ÜNİTE

TEST 1



4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNU

- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi ihale komisyonu ile ilgili olarak yanlış bir ifadedir?**
 - İhale komisyonu eksiksiz olarak toplanır.
 - Komisyon kararları çoğunlukla alınır.
 - Kararlarda çekimser kalınabilir.
 - Komisyon başkanı ve üyeleri oy ve kararlarından sorumludur.
 - Karşı oy kullanan komisyon üyeleri, gerekçesini komisyon kararına yazmak ve imzalamak zorundadır.
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu'na göre idareler ile kamu alımları sürecine taraf olanların bu sürece ilişkin işlemleri internet üzerinden gerçekleştirebilecekleri ve Kurum tarafından yönetilen elektronik ortamı ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**
 - Elektronik Kamu Alımları Platformu
 - Dinamik alım sistemi
 - Çerçeve anlaşma
 - Elektronik eksiltme
 - Kamu ihale bülteni
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu'na göre gerekli incelemeyi yapmalarını sağlamak amacıyla ihale işlem dosyasının birer örneği, ilân veya daveti izleyen kaç gün içinde ihale komisyonu üyelerine verilir?**
 - 3
 - 5
 - 7
 - 10
 - 12
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu'na göre ihale dokümanına uygun ön teklif veren ve sistemin geçerlik süresi içerisinde yeterlik kriterlerini sağlayan bütün isteklilerin sisteme kabul edildiği, piyasada mamul olarak bulunan malların tedarikine yönelik tamamen elektronik ortamda gerçekleştirilen alım sürecini ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**
 - Elektronik Kamu Alımları Platformu
 - Dinamik alım sistemi
 - Elektronik eksiltme
 - Çerçeve anlaşma
 - Teminat mektubu
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu'na göre ihalelerde teklif edilen bedelin yüzde de kaçından az olmamak üzere istekli tarafından verilecek tutarda geçici teminat alınır?**
 - % 2
 - % 3
 - % 4
 - % 5
 - % 7
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu'na göre tekliflerin değerlendirilmesinin ardından elektronik ortamda eksiltme şeklinde sunulan yeni fiyatların veya belirli teklif unsurlarına ilişkin yeni değerlerin bir elektronik araç marifetiyle otomatik değerlendirme metotları kullanılarak yeniden değerlendirilmesi ve sıralandırılması şeklinde tekrar eden işlemleri ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**
 - Elektronik Kamu Alımları Platformu
 - Dinamik alım sistemi
 - Çerçeve anlaşma
 - Elektronik eksiltme
 - Ön ilan

4735 SAYILI KAMU İHALE SÖZLEŞMELERİ KANUNU

15.
ÜNİTE

TEST 1



4735 SAYILI KAMU İHALE SÖZLEŞMELERİ KANUNU

1. 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanun'una göre düzenlenecek sözleşmelerde aşağıdaki hususlardan hangisinin belirtilmesi zorunlu değildir?

- A) İşin adı, niteliği, türü ve miktarı, hizmetlerde iş tanımı
- B) Yüklenicinin ve kan bağı olan 1. dereceden akrabalarının adları ve tebligata esas adresleri
- C) İdarenin adı ve adresi
- D) Varsa alt yüklenicilere ilişkin bilgiler ve sorumlulukları
- E) Anlaşmazlıkların çözümü

2. 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu'na göre teslim edilen mal, hizmet, yapım veya yapılan işin muayene ve kabul işlemleri, idarelerce kurulacak en az kaç kişilik muayene ve kabul komisyonları tarafından yapılır?

- A) 3
- B) 4
- C) 5
- D) 6
- E) 10

3. 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu'na göre düzenlenecek sözleşmelerde aşağıdaki hususlardan hangisinin belirtilmesi zorunlu değildir?

- A) Sözleşmenin bedeli, türü ve süresi
- B) Ödeme yeri ve şartlarıyla avans verilip verilmeyeceği, verilecekse şartları ve miktarı
- C) Sözleşme konusu işler için ödenecekse fiyat farkının ne şekilde ödeneceği
- D) Çalıştırılacak işçilerin sigortalı olduğunu gösterir belge
- E) İhale dokümanında yer alan bütün belgelerin sözleşmenin eki olduğu.

4. 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu'na göre düzenlenecek sözleşmelerde aşağıdaki hususlardan hangisinin belirtilmesi zorunlu değildir?

- A) İhaleyi alanın ihale süresi dışında kullanabileceği izin süresi
- B) Ulaşım, sigorta, vergi, resim ve harç giderlerinden hangisinin sözleşme bedeline dahil olacağı
- C) Montaj, işletmeye alma, eğitim, bakım-onarım, yedek parça gibi destek hizmetlerine ait şartlar
- D) Kesin teminat miktarı ile kesin teminatın iadesine ait şartlar
- E) Yüklenicinin sözleşme konusu iş ile ilgili çalıştıracığı personele ilişkin sorumlulukları

5. 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu'na göre sözleşme türlerine göre fiyat farkı verilmesine ilişkin esas ve usulleri tespitte Kamu İhale Kurumunun teklifi üzerine kim yetkilidir?

- A) Vali
- B) Hazine ve Maliye Bakanı
- C) Cumhurbaşkanı
- D) TBMM
- E) İçişleri Bakanı

6. 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi mücbir sebep değildir?

- A) Doğal Afet
- B) Kanuni Grev
- C) Genel Salgın Hastalıklar
- D) İhale sahibinin yakın akrabalarından birinin ya da birkaçının ölümü
- E) Kısmî veya genel seferberlik ilânı

6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU

16. ÜNİTE

TEST 1



6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU

1. Aşağıdakilerden hangisi 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununda yer alan kişisel verileri koruma kurulunun görev ve yetkilerinden **değildir**?

- A) Kişisel verilerle ilgili haklarının ihlal edildiğini ileri sürenlerin şikâyetlerini karara bağlamak
- B) Veri güvenliğine ilişkin yükümlülükleri belirlemek amacıyla düzenleyici işlem yapmak
- C) Kurumun performansı, mali durumu, yıllık faaliyetleri ve ihtiyaç duyulan konular hakkında hazırlanan rapor taslaklarını sözlü olarak duyurmak.
- D) Kişisel verilerin, temel hak ve özgürlüklere uygun şekilde işlenmesini sağlamak
- E) Bu Kanunda öngörülen idari yaptırımlara karar vermek

2. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununda yer alan kişisel verileri koruma kurulundaki üyelerin görevleri aşağıdaki hangi durumda **sonlandırılmaz**?

- A) Görevleriyle ilgili olarak işledikleri suçlardan dolayı haklarında verilen mahkûmiyet kararının kesinleşmesi
- B) Görevlerini yerine getiremeyeceklerinin sağlık kurulu raporuyla kesin olarak tespit edilmesi
- C) Bir ay içinde izinsiz ve mazeretsiz olarak toplam iki, bir yıl içinde toplam dokuz Kurul toplantısına katılmadıklarının tespit edilmesi
- D) Görevlerine izinsiz, mazeretsiz ve kesintisiz olarak on beş gün ya da bir yılda toplam otuz gün süreyle devam etmediklerinin tespit edilmesi
- E) Seçilmek için gereken şartları taşımadıklarının sonradan anlaşılması

3. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunun amacı nedir?

- A) Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel haklarını korumak ve kişisel verileri işleyen tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemektir
- B) Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemektir
- C) Kişisel verilerin işlenmesinde hayatın gizliliği, kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları esasları düzenlemektir.
- D) Verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemektir.
- E) Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumaktır.

4. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununda yer alan yer alan kişisel verileri koruma kurulunun bütçesi hangi kanunla hazırlanır ve kabul edilir?

- A) 5018 sayılı kanunla
- B) 2954 sayılı kanunla
- C) 5393 sayılı kanunla
- D) 1023 sayılı kanunla
- E) 2247 sayılı kanunla

4982 SAYILI BİLGİ EDİNME HAKKI KANUNU

17.
ÜNİTE

TEST 1



4982 SAYILI BİLGİ EDİNME HAKKI KANUNU

1. Aşağıdakilerden hangisi 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanununa göre "BİLGİ" yi ifade eder?

- A) Kurum ve kuruluşların sahip oldukları kayıtlarda yer alan bu kanun kapsamındaki her türlü veri
- B) Kurum ve kuruluşların sahip oldukları kayıtlarda yer alan ya da yer almayan bu kanun kapsamındaki her türlü veri
- C) Kurum ve kuruluşların sahip oldukları bu Kanun kapsamındaki yazılı, basılı veya çoğaltılmış dosya, evrak, kitap, dergi, broşür, etüt, mektup, program, talimat, kroki, plân, film, fotoğraf, teyp ve video kaseti, harita, elektronik ortamda kaydedilen her türlü bilgi, haber ve veri taşıyıcıları
- D) Kurum ve kuruluşların sahip oldukları ya da bir çalışma sonucunda ulaşacakları bu Kanun kapsamındaki yazılı, basılı veya çoğaltılmış dosya, evrak, kitap, dergi, broşür, etüt, mektup, program, talimat, kroki, plân, film, fotoğraf, teyp ve video kaseti, harita, elektronik ortamda kaydedilen her türlü bilgi, haber ve veri taşıyıcıları
- E) Kurum ve kuruluşların sahip oldukları kayıtlarda yer alan tüzel kişiler hakkında bu Kanunda yer alan tüm veriler

2.

- I. Eşitlik
- II. Güvenirlik
- III. Tarafsızlık
- IV. Açıklık

Yukarıdakilerden hangileri 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanununun ilkelerindedir?

- A) II, III ve IV
- B) I, III ve IV
- C) I ve III
- D) I, II ve IV
- E) III ve IV

3. 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanununa göre istenen bilgi veya belgenin, başvuru kurum ve kuruluş içindeki başka bir birimden sağlanması; başvuru ile ilgili olarak bir başka kurum ve kuruluşun görüşünün alınmasının gerekmesi veya başvuru içeriğinin birden fazla kurum ve kuruluşu ilgilendirmesi durumlarında bilgi veya belgeye erişim kaç iş günü içinde sağlanır?

- A) 15 B) 30 C) 45 D) 60 E) 90

4. 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanununa göre istenen bilgi veya belgeye erişim için gereken maliyet tutarının idare tarafından başvuru sahibine bildirilmesi üzerine başvuru sahibi bu ücreti kaç gün içinde yatırmalıdır?

- A) 5 B) 10 C) 15 D) 20 E) 30

5. 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanununa göre belgeye erişim konusunda aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İstenen bilgi veya belgenin niteliğine göre, kurum ve kuruluşlarca, başvuru sahibine söz konusu bilgi veya belgenin bir kopyasının verilmesi gerekir.
- B) Kopya verilmesinin mümkün olmadığı hâllerde, başvuru sahibinin bilgi veya belgenin aslını inceleyerek not almasına izin verilir.
- C) Kopya verilmesinin mümkün olmadığı hâllerde evrakın aslı verilebilir.
- D) Kopya verilmesinin mümkün olmadığı hâllerde belgenin içeriği gösterilebilir, ses kaydı ise dinletilebilir.
- E) Başvurunun yapıldığı kurum ve kuruluş, erişimine olanak sağladığı bilgi veya belgeler için başvuru sahibinden erişimin gerektirdiği maliyet tutarı kadar bir ücreti bütçeye gelir kaydedilmek üzere tahsil edebilir.

7201 SAYILI TEBLİGAT KANUNU

18.
ÜNİTE

TEST 1



7201 SAYILI TEBLİGAT KANUNU

- 7201 Sayılı Tebligat kanununa göre tebliğ evrakının veya ihbarnamenin talikine karşı koyanlar ile talik edilen bu kabil evrakı bulunduğu yerden koparan, imha eden veya okunamaz hale getirenler hakkında ne kadar süre hapis cezası verilir?**
 - Üç aydan bir yıla kadar
 - Altı aydan iki yıla kadar
 - Üç aydan üç yıla kadar
 - Altı aydan beş yıla kadar
 - Üç aydan iki yıla kadar
- 7201 Sayılı Tebligat kanununa göre hususi hükümler bakımından kazai tebligat hangi mercilerce yapılacak tebligat işlerinde tatbik olunur?**
 - Sadece adli kaza mercilerince yapılacak tebligat işlerinde tatbik olunur.
 - Sadece idari kaza mercilerince yapılacak tebligat işlerinde tatbik olunur.
 - Sadece sivil kaza mercilerince yapılacak tebligat işlerinde tatbik olunur.
 - Adli ve sicil kaza mercilerince yapılacak tebligat işlemlerinde tatbik olunur.
 - Adli ve idari kaza mercilerince yapılacak tebligat işlerinde tatbik olunur.
- 7201 Sayılı Tebligat kanununu mucibince tebligat yapılması gereken hallerde bir kimse kendisine veya başkasına ait isim veya adresi yanlış olarak bildirir ise fail hakkında ne kadar süre hapis cezasına hükmolunur?**
 - Üç aydan bir yıla kadar
 - Altı aydan bir yıla kadar
 - Altı aydan iki yıla kadar
 - Altı aydan üç yıla kadar
 - Bir yıldan üç yıla kadar
- 7201 Sayılı Tebligat kanununa göre daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde muhatap namına kendisine tebligat yapılabilecek olup da, bu Kanunun tatbiki dolayısıyla tebliğ memuruna muhatap hakkında yalan beyanda bulunan kişi hakkında yaptığı fiil dolayısıyla ne kadar süreye kadar hapis cezasına hükmolunabilir?**
 - Üç aya kadar
 - Altı aya kadar
 - Bir yıla kadar
 - İki Yıla Kadar
 - Beş yıla kadar
- 7201 Sayılı Tebligat kanununa göre umumi hükümler bakımından ilan en tebliğ, son ilan tarihinden itibaren kaç gün sonra yapılmış sayılır?**
 - 3
 - 5
 - 7
 - 10
 - 15
- 7201 Sayılı Tebligat kanununa göre umumi hükümler bakımından kendisine tebliğ yapılacak kimse imza edecek kadar yazı bilmez veya imza edemeyecek durumda bulunursa, komşularından bir kişi huzurunda hangi elin hangi parmağı bastırılmak suretiyle tebliğ yapılır?**
 - Sol elin baş parmağı
 - Sağ elin baş parmağı
 - Sol elin işaret parmağı
 - Sağ elin işaret parmağı
 - Sol elin küçük parmağı

5018 SAYILI KAMU MALİ YÖNETİMİ VE KONTROL KANUNU

19. ÜNİTE

TEST 1



5018 SAYILI KAMU MALİ YÖNETİMİ VE KONTROL KANUNU

- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre merkezî yönetim bütçe kanun tekli malî yılbaşından en az yetmiş beş gün önce kim tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulur?**
 - Cumhurbaşkanı
 - Hazine ve Maliye Bakanı
 - Ticaret Bakanı
 - Sanayi ve Teknoloji Bakanı
 - İçişleri Bakanı
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre malî istatistikler, uluslararası standartlara uygun olarak bazı ilkeleri çerçevesinde; yeterli mesleki eğitimi almış personel tarafından muhasebe kayıtlarındaki verilere dayanılarak ve istatistiksel yöntemler kullanılarak hazırlanır. Aşağıdakilerden hangisi bu ilkelerden değildir?**
 - Yöntemsel geçerlilik
 - Ulaşılabilirlik
 - Açıklık
 - Bütünlük
 - Kullanışlılık
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I) sayılı cetvelde yer alan kamu idarelerinin muhasebe hizmetlerini yürüten muhasebe birimlerinde gerçekleştirilen tahsilât ve ödeme işlemleri, güvenli elektronik imza kullanılabilmesinin yanısıra aşağıdakilerden hangisi tarafından belirlenecek güvenlik kriterlerine uygun olarak elektronik ortamda verilecek talimatlar çerçevesinde gerçekleştirilebilir?**
 - Cumhurbaşkanı
 - Hazine ve Maliye Bakanı
 - Ticaret Bakanı
 - Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası
 - Sanayi ve Teknoloji Bakanı
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre "Hazine birliği" ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?**
 - Merkezî yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin gelir, gider, tahsilât, ödeme, nakit planlaması ve borç yönetimi Hazine birliğini sağlayacak şekilde yürütülür.
 - Bu Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde yer alan kamu idarelerinin tüm gelirleri Hazine veznelerine girer, giderleri bu veznelerden ödenir.
 - Her türlü iç ve dış borçlanma, yurt dışından hibe alınması, borç ve hibe verilmesi ve bunlara ilişkin geri ödemeler, Hazine garantileri, Hazine alacakları, nakit yönetimi ve bunlarla ilgili diğer hususlarda 9.12.1994 tarihli ve 4059 sayılı, 28.3.2002 tarihli ve 4749 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.
 - Bu Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde yer alan kamu idarelerinin muhasebe hizmetlerini yürüten muhasebe birimlerinde gerçekleştirilen tahsilât ve ödeme işlemleri, güvenli elektronik imza kullanılarak veya Türkiye Cumhuriyet Halk Bankası belirlenecek güvenlik kriterlerine uygun olarak elektronik ortamda verilecek talimatlar çerçevesinde bu Banka aracılığıyla gerçekleştirilebilir.
 - Genel yönetim kapsamındaki diğer kamu idarelerini uygulama kapsamına almaya ve uygulamaya ilişkin usul ve esasları belirlemeye Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasının görüşünü almak suretiyle Hazine ve Maliye Bakanlığı yetkilidir.

6245 SAYILI HARCIRAH KANUNU

20.
ÜNİTE

TEST 1



6245 SAYILI HARCIRAH KANUNU

1. 6245 Sayılı Harcırâh Kanunu'na göre memur ve hizmetlinin yurt dışı yer değiştirme masrafı;

- Kendisi için yurt dışı gündeliğinin yirmi katı
- Harcırâha müstehak aile fertlerinin her biri için yurt dışı gündeliğinin sekiz katı (Bu miktar yurtdışı gündeliğinin otuziki katını aşamaz)
- Her kilometre veya deniz mili başına yalnız kendisi için yurt dışı gündeliğinin binde yedisi

yukarıdakilerden hangileri esas alınarak hesaplanır?

- Yalnız II
- I ve II
- I ve III
- II ve III
- I, II ve III

2. Harcırâh Kanununa göre daimi veya muvakkat bir vazife ile bir tarafa gönderilenler yolda veya yeni vazife mahallinde işe başlamadan vefat eyledikleri takdirde ölüm mahalline kadar olan harcırâhları hesap ve buna peşinen ödenmiş ve istirdadı kısmen veya tamamen imkânsız bulunmuş olan nakil vasıtaları bilet ücretleri ilave olunur. Bu suretle tahakkuk edecek istihkak, verilmiş olan avanstan ziyade ise fazlası tasviye olunur, noksan ise farkı geri alınmaz.

Ancak muvakkat vazife ile yabancı memleketlere gönderilenlerden vefat edenlerin bu suretle uhdelerinde bırakılacak fark, bunların bu kanuna göre müstahak buldukları dış yevmiyelerin kaç günlüğüne tekabül eden miktarından fazla olamaz?

- 10
- 20
- 30
- 40
- 50

3. Harcırâh Kanununa göre yurtiçinde yer değiştirme masrafı memur veya hizmetlinin her kilometre veya denizmili başına, yalnız kendisi için yurtiçi gündeliğinin yüzde kaç olarak hesaplanır?

- % 2
- % 3
- % 4
- % 5
- % 6

4. Harcırâh Kanununa göre yurtiçinde yer değiştirme masrafı memur veya hizmetlinin kendisi için yurtiçi gündeliğinin kaç katı olarak hesaplanır?

- 10
- 15
- 20
- 25
- 30

5. Harcırâh Kanununa göre bir hastalığın münteşiren hüküm ferma olduğu zamanlarda bu hastalığın insana sirayeti dolayısıyla mücadele tehlike arz ediyorsa bu takdirde bu mücadeleye iştirak eden memur ve hizmetlilerin bu kanuna göre müstahak oldukları yevmiyeyi, Cumhurbaşkanlığı kaç misline kadar artırmaya salahiyetlidir?

- Bir
- İki
- Üç
- Dört
- Beş

2886 SAYILI DEVLET İHALE KANUNU

21. ÜNİTE

TEST 1



2886 SAYILI DEVLET İHALE KANUNU

1. 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu'na göre ilkeler bakımından verilen ifadelerden hangisi **yanlıştır**?

- A) Bu Kanunun yürütülmesinde, ihtiyaçların en iyi şekilde, uygun şartlarla ve zamanında karşılanması ve ihalede açıklık ve rekabetin sağlanması esastır.
- B) Başka başka istekliler tarafından karşılanması mutlak olan muhtelif işler bir eksiltmede toplanabilir. İhalelerinin birlikte yapılacağı açıklanmak suretiyle ilanları bir arada yapılabilir.
- C) Bu Kanunda yazılı hallerden yararlanmak amacıyla ihale konusunu oluşturan işler kısımlara bölünemez. Ancak, istekli çıkmadığı takdirde, alım şekillerini değiştirecek mahiyette olmak üzere önemli işlerin kısımlara ayrılması mümkündür.
- D) İhaleler kesin zaruret olmadıkça işin mahiyetine göre en uygun fiyatla temini mümkün olan mevsimlerde yapılır.
- E) Arsası temin edilmemiş, mülkiyet ve kamulaştırma işlemleri tamamlanmamış olan ve gerekli olduğu halde imar durumu, tip yapılar da tatbikat, diğerlerinde avan projeleri ve bunlara dayalı keşifleri bulunmayan yapım işlerinde ihaleye çıkılamaz.

2. 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu'na göre Tarihi ve bedii değeri olan taşınmaz mallar Kültür ve Turizm Bakanlığının görüşü alınarak, kim tarafından çıkarılacak bir yönetmelikte tespit olunacak esas ve şartlara göre kiraya verilebilir?

- A) Cumhurbaşkanlığı
- B) Ticaret Bakanlığı
- C) İçişleri Bakanlığı
- D) Maliye Bakanlığı
- E) Dışişleri Bakanlığı

3. 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu'na göre idarelerin yabancı ülkelerdeki kuruluşlarının yerel ihtiyaçlarının karşılanmasında taşınır ve taşınmaz malların alım, satım, kiralama ve kiraya verilmesinde uygulanacak esaslar Dışişleri, Milli Savunma, Maliye ve Bayındırlık bakanlıklarınca düzenlenecek hangi mevzuat ile tespit edilir?

- A) Tüzük
- B) Yönetmelik
- C) Yönerge
- D) Tebliğ
- E) Kanun

4. 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu'na göre kapalı teklif usulüyle yapılan ihalelerde; bedel tahmini yapılmışsa uygun bedel verilenlerden hangisidir?

- A) Tahmin edilen bedelden aşağı olmamak üzere teklif edilen bedellerin en yükseğidir.
- B) Tahmin edilen bedel gözetilmeksizin teklif edilen bedellerin tercihe layık görülendir.
- C) Teklif edilen bedellerden tahmin edilen bedeli geçmemek şartıyla tercihe layık görülendir.
- D) Teklif edilen bedellerin tercihe layık görülendir.
- E) Tahmin edilen bedele eşit miktarda belirlenendir

5. 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu'na göre yapım işleriyle her türlü etüt, proje, kontrollük ve müşavirlik hizmetlerine ait ihalelerde, isteklilerde aranacak niteliklerin ve istenecek belgelerin neler olacağı, ne yolda ve kimlerce verileceği ve müteahhit sicillerinin ne biçimde tutulacağı Cumhurbaşkanınca çıkarılan hangi mevzuat ile gösterilir?

- A) Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi
- B) Tüzük
- C) İçtüzük
- D) Yönetmelik
- E) Yönerge

TEST 1



TAŞINIR MAL YÖNETMELİĞİ

1. Taşınır Mal Yönetmeliğine göre taşınır kayıt yetkilileri arasındaki ambar devir ve teslim alma işlemlerinde aşağıdakilerden hangisi düzenlenir?

- A) Ambar Devir ve Teslim Tutanağı
- B) Taşınır Sayım ve Döküm Cetveli
- C) Harcama Birimi Taşınır Mal Yönetim Hesabı Cetveli
- D) Taşınır Hesap Cetveli
- E) İdare Taşınır Mal Yönetimi Ayrıntılı Hesap Cetveli

2. Taşınır Mal Yönetmeliğine göre Ambar Devir ve Teslim Tutanağı kaç nüsha düzenlenir?

- A) 2
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) 6

3. Taşınır Mal Yönetmeliğine göre harcama biriminin taşınır mal yönetim hesabının çıkarılması amacıyla taşınır kayıt yetkilisi tarafından harcama birimi itibarıyla Taşınır I. Düzey Detay Kodunda gösterilen her bir taşınır grubu için hangi cetvel düzenlenir?

- A) Taşınır Sayım ve Döküm Cetveli
- B) Harcama Birimi Taşınır Mal Yönetim Hesabı Cetveli
- C) Taşınır Hesap Cetveli
- D) İdare Taşınır Mal Yönetimi Ayrıntılı Hesap Cetveli
- E) İdare Taşınır Mal Yönetim Hesabı İcmal Cetveli

4. Taşınır Mal Yönetmeliğine göre devredilmeyecek taşınırlar ile bu taşınırların devir ve kayıt işlemlerine ilişkin usul ve esaslar, 5018 sayılı Kanununun 45 inci maddesinin üçüncü fıkrası gereğince kim tarafından belirlenir?

- A) Cumhurbaşkanı
- B) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı
- C) Hazine ve Maliye Bakanlığı
- D) İçişleri Bakanlığı
- E) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

5. Taşınır Mal Yönetmeliğine göre satın alınan taşınırlar için teslim alındıktan sonra kaçar nüsha Varlık İşlem Fişi düzenlenir?

- A) ikişer
- B) üçer
- C) dörder
- D) beşer
- E) altışar

6. Taşınır Mal Yönetmeliği'ne göre "Ekonomik ömrünü tamamladığı hâlde fiilen kullanılmasına devam edilen iktisadi kıymetler ile gerçek değeri tespit edilemeyen veya edilmesi uygun görülmeyen ancak hesaplarda izlenmesi gereken iktisadi kıymetlerin muhasebeleştirilmesinde kullanılan ve muhasebe kayıtlarında yer verilen en düşük tutar," ifadesi aşağıdakilerden hangisini tanımlamaktadır?

- A) Rayiç bedel
- B) İz bedeli
- C) Gerçeğe uygun değer
- D) Kıymet bedeli
- E) Temin bedeli

SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARI HARCAMA BELGELERİ YÖNETMELİĞİ

23.
ÜNİTE

TEST 1



SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARI HARCAMA BELGELERİ YÖNETMELİĞİ

1. “Bu Yönetmeliğin, sosyal güvenlik kurumlarında malî işlemlerin gerçekleştirilmesi ve muhasebeleştirilmesi kapsamında, harcamalarda ödeme belgesine bağlanacak kanıtlayıcı belgeleri ve bunlardan bu Yönetmelikte düzenlenmesi gerekenlerin şekil ve türlerini belirlemektir.”

Sosyal Güvenlik Kurumları Harcama Belgeleri Yönetmeliğine göre verilen hükümden boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) amacı
- B) kapsamı
- C) vizyonu
- D) misyonu
- E) dayanağı

2. “Bu Yönetmelik, sosyal güvenlik kurumlarının mevzuatları çerçevesinde yapacakları harcamalarında ödeme belgesine bağlanacak kanıtlayıcı belgeleri ve bunlardan şekil ve türleri bu Yönetmelikte düzenlenmesi gerekenleri kapsar.”

Sosyal Güvenlik Kurumları Harcama Belgeleri Yönetmeliğine göre yukarıda verilen hüküm aşağıdakilerden hangisinin açıklamasıdır?

- A) amaç
- B) kapsam
- C) vizyon
- D) misyon
- E) dayanak

3. Sosyal Güvenlik Kurumları Harcama Belgeleri Yönetmeliği hangi sayılı kanuna dayanılarak hazırlanmıştır?

- A) 5018 sayılı Kanun
- B) 2886 sayılı Kanun
- C) 5442 sayılı Kanun
- D) 5510 sayılı Kanun
- E) 657 sayılı Kanun

4. -

- I. Faturayı (e-fatura dahil),
- II. Fatura yerine geçen belgelerden; serbest meslek makbuzunu, gider pusulasını, müstahsil makbuzunu, giriş ve yolcu taşıma biletleri ile Uluslararası Hava Taşıyıcıları Birliği üyesi şirketlerce düzenlenen elektronik yolcu biletlerini ve akaryakıt pompalarına bağlı ödeme kaydedici cihazlara ait satış fişini,
- III. Kanunen fatura veya fatura yerine geçen belgeleri düzenlemek zorunda olmayanlardan alınan Harcama Pusulasını

Sosyal Güvenlik Kurumları Harcama Belgeleri Yönetmeliğine göre fatura iş, mal veya hizmet alımlarında, işin, malın veya hizmetin özelliğine veya alımın yapıldığı yere göre düzenlenmesi gereken belgelerden yukarıda verilenlerden hangisini ya da hangilerini ifade eder?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız III
- D) I ve III
- E) I,II ve III

RESMÎ YAZIŞMALARDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

24.
ÜNİTE

TEST 1



RESMÎ YAZIŞMALARDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

1. Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre metindeki kelime aralarında ve noktalama işaretlerinden sonra kaç karakter boşluk bırakılır?

- A) Bir
- B) İki
- C) Üç
- D) Dört
- E) Beş

2. Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre "Metin" ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Metin içinde geçen sayılar, rakamla veya harfle yazılamaz.
- B) Dört ve dörtten çok haneli sayılar sondan sayılmak üzere üçlü gruplara ayrılarak yazılır ve araya nokta (.) işareti konulur. Sayılarda kesirler virgöl (,) ile ayrılır.
- C) Belge içinde zorunlu olmadıkça yabancı kelimeye yer verilmez, verildiği durumda ise parantez içinde anlamı belirtilir.
- D) Belge, Türk Dil Kurumu tarafından hazırlanan Yazım Kılavuzu ve Türkçe Sözlük'ün güncel yayımı esas alınarak dil bilgisi kurallarına göre anlamlı ve özlü olarak yazılır.
- E) Metin içinde yer alan alıntılar tırnak içinde ve/veya eğik (italik) olarak yazılabilir.

3. Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre belgelerde sayı bulunması zorunludur. Sayıda olağanüstü durumlar için aşağıdaki ibarelerinden hangisi kullanılır?

- A) "E",
- B) "Z"
- C) "O"
- D) "B"
- E) "S"

4. Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre "Muhatap" ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İdare dışına gönderilen belgelerde, gerekiyorsa belgenin gideceği yerin adresi, muhatap satırının altına, satır ortalanarak büyük harflerle yazılır. Adres bilgisi uzun ise birden fazla satıra yazılabilir.
- B) Muhatap gerçek kişi ise muhatap bölümüne "Sayın" ibaresinden sonra muhatapın adı ilk harfi büyük diğerleri küçük harflerle, soyadı ise büyük harflerle yazılır
- C) Bağlı, ilgili veya ilişkili idarelere gönderilecek belgeler doğrudan o idareye gönderilebilir.
- D) İdarenin bağlı veya ilgili olduğu idarenin bilgi sahibi olmasının gerekli görüldüğü durumlarda belge, söz konusu bağlı veya ilgili olunan idare aracılığıyla gönderilir.
- E) Mülki idareye veya dış temsilciliğe bağlı teşkilatlarda ilk satıra bağlı olunan mülki idarenin veya dış temsilciliğin adı büyük harflerle, ikinci satıra ilgili birimin adı ilk harfleri büyük diğerleri küçük harflerle ortalanarak parantez içerisinde yazılır. Ancak aynı mülki idareye veya dış temsilciliğe bağlı birimler arasında gerçekleştirilen yazışmalarda, bağlı olunan mülki idarenin veya dış temsilciliğin bilgi sahibi olmasının gerekli görüldüğü durumlar haricinde belge, doğrudan muhatap birime gönderilir.

KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA İŞÇİ ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

25.
ÜNİTE

TEST 1



KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA İŞÇİ ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

1. "Bu Yönetmeliğin, kamu kurum ve kuruluşlarına, iş kanunları hükümlerine göre çalıştırılmak üzere, sürekli veya geçici işçi alınmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir."

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre verilen hükümden boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) dayanağı
- B) amacı
- C) kapsamı
- D) misyonu
- E) vizyonu

2. **Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre**"Kamu kurum ve kuruluşu ile işçi arasında 4857 sayılı İş Kanununun 11 inci maddesi çerçevesinde belirli bir süreye bağlı olarak yapılan iş sözleşmesini"**ifade eden terim verilenlerden hangisidir?**

- A) Süreli iş sözleşmesi
- B) Süresiz iş sözleşmesi
- C) Belirli süreli iş sözleşmesi
- D) Belirsiz süreli iş sözleşmesi
- E) Zaman aralıklı iş sözleşmesi

3.

- I. 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I) sayılı cetvelde yer alan genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, (II) sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli idareler, (III) sayılı cetvelde yer alan düzenleyici ve denetleyici kurumlar ve (IV) sayılı cetvelde yer alan sosyal güvenlik kurumları ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunlarla kurulan fonlar ve kefalet sandıkları, özel kanunlarla kurulan kuruluş ve teşekküller ile hizmetlerini genel bütçenin transfer tertiplerinden yardım olarak yürüten kamu kurum ve kuruluşlarına,
- II. İştirakler hariç olmak üzere, kamu iktisadî teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile müesseseleri ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun çerçevesinde özelleştirme kapsamında veya programında bulunan kuruluşlardan sermayesinin yüzde ellisinden fazlası kamuya ait olanlara,
- III. İl özel idareleri, belediyeler, bunların kurdukları veya üye oldukları mahallî idare birlikleri ile bağlı kuruluşları, müessese ve işletmelerine,
- IV. Diğer kamu kurum ve kuruluşlarına,

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik yukarıda verilenlerden hangilerine sürekli veya geçici işçi alımını kapsar?

- A) I ve II
- B) II ve III
- C) I, II ve III
- D) II, III ve IV
- E) I,II, III ve IV

AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİN YÜRÜTÜLMESİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİĞİ

26.
ÜNİTE

TEST 1



AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİN YÜRÜTÜLMESİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİĞİ

1. Aktif işgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre Kesinleşen kursiyer sayısı kursun başlamasından itibaren geçen kaçta kaçlık fiili sürenin bitim tarihi itibarıyla kursa devam eden kursiyer sayısını ifade eder?

- A) beşte birlik
- B) yedide birlik
- C) onda birlik
- D) on ikide birlik
- E) üçte birlik

2.

- I. Aktif işgücü hizmetlerine ilişkin politikaların belirlenmesinden, ilgili mevzuatın hazırlanmasından, politika ve mevzuat çerçevesinde sunulan hizmetlerin ve yürütülen faaliyetlerin koordinasyonundan Genel Müdürlük yetkili ve sorumludur.
- II. Aktif işgücü hizmetleri için hizmet alımı ve iş birliği yapılması ile hizmetlerin yürütülmesinden il müdürlükleri yetkili ve sorumludur. Gerekliğinde hizmet merkezleri, il müdürlükleri tarafından bu kapsamda yetkilendirilebilir.
- III. Kurum, bu Yönetmelik kapsamındaki iş ve işlemlerin yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yapılmasını temin etmek için gerekli tedbirleri alır.

Aktif işgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre Yetki ve sorumluluk kapsamında verilen hükümlerden hangisi ya da hangileri doğrudur?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız III
- C) I ve III
- D) II ve III
- E) I, II ve III

3. Aktif işgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre kesin teminat ile ilgili olarak verilen ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) 4734 sayılı Kanunda kesin teminata ilişkin hükümlere uygun olarak sözleşme aşamasında istekliden, hizmet alımına konu her bir mesleğe ilişkin ayrı olmak üzere kursiyer başı ders saat maliyeti ile teklifte eğitilmesi öngörülen kursiyer sayısı ve eğitimin tamamlanması için öngörülen toplam ders saatinin çarpımı sonucu bulunacak rakamın en az yüzde yirmisi oranında teminat mektubu alınır
- B) Kamu kurum ve kuruluşlarından kesin teminat mektubu istenir.
- C) Aynı ilde halen devam eden kursu olan ve farklı tarihlerdeki hizmet alımlarına teklif verecek yüklenici için kesin teminat oranı, istekli tarafından verilen bir önceki kesin teminat oranının yüzde yirmi fazlasıdır.
- D) Kesin teminat oranı hiçbir durumda yüzde kırkı geçemez.
- E) Sözleşme imzasından önce gerekmesi halinde teminat mektubunun süresinin kurs ve istihdam süresi dikkate alınarak uzatılması yükleniciden istenebilir.

4. Aktif işgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre Hükümlü terimi kaç yıldan uzun süreli özgürlüğü bağlayıcı bir cezadan veya ceza süresine bakılmaksızın Devlet memuru olmaya engel bir suçtan hüküm giyip ceza ve infaz kurumlarında bulunanları ifade eder?

- A) Bir
- B) İki
- C) Üç
- D) Dört
- E) Beş

ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMAYAN İŞVERENLERDEN TAHSİL EDİLEN İDARİ PARA CEZALARINI KULLANMAYA YETKİLİ KOMİSYONA DAİR YÖNETMELİK

27.
ÜNİTE

TEST 1



ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMAYAN
İŞVERENLERDEN TAHSİL EDİLEN İDARİ
PARA CEZALARINI KULLANMAYA YETKİLİ
KOMİSYONA DAİR YÖNETMELİK

1. Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyon Dair Yönetmelik kapsamında proje teklifi verebilecek gerçek veya tüzel kişileri ifade eden terim verilenlerden hangisidir?
 - A) Hizmet sağlayıcı
 - B) Hizmet sunucu
 - C) Hizmet veren
 - D) İstekli
 - E) Yüklenici
2. Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyon Dair Yönetmeliğe göre Projelerin uygulanması hakkında verilen ifadelerden hangisi yanlıştır?
 - A) Kabul edilen projeler, Bakanlık ile yüklenici arasında sözleşme veya protokol imzalanmak suretiyle yürütülür.
 - B) Bu Yönetmelik, ilgili mevzuatı, Komisyon ilke kararları, proje başvuru rehberi ve isteklinin proje başvuru formu, sözleşmenin ayrılmaz parçası olarak kabul edilerek proje bu hükümler çerçevesinde uygulanır.
 - C) Projeler kabul edilen bütçe ile sınırlı olarak yürütülür.
 - D) Komisyonun uygun görüşü olmadan, yükleniciler tarafından hiçbir şekilde ödenek kalemleri arasında aktarma yapılamaz ve ödenek kalemleri artırılmaz.
 - E) Projelerde kaynak tahsis edilen demirbaşlar, bedelinin yükleniciye ödenmesi sırasında il müdürlüğüne kayıtlara alınır ve yükleniciye tutanakla teslim edilir.
3. Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyon Dair Yönetmeliğe göre "İşbirliği kapsamında düzenlenecek faaliyetlerin çerçevesini belirleyen işbirliği veya iyi niyet belgelerini" ifade eden terim verilenlerden hangisidir?
 - A) Protokol
 - B) Sözleşme
 - C) Anlaşma
 - D) Çerçeve Anlaşma
 - E) Proje Başvuru Rehberi
4. Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyon Dair Yönetmelik kapsamındaki faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla sözleşme ve/veya protokol imzalanan hizmet sağlayıcılarını ifade eden terim verilenlerden hangisidir?
 - A) İstekli
 - B) Aday
 - C) Taşeron
 - D) Komisyon
 - E) Yüklenici
5. Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyon Dair Yönetmelik hangi sayılı Kanuna dayanarak hazırlanmıştır?
 - A) 4857
 - B) 4483
 - C) 4734
 - D) 4735
 - E) 4736

İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULLARI ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

28.
ÜNİTE

TEST 1



İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM
KURULLARI ÇALIŞMA USUL VE
ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

1.

- I. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu
- II. 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu
- III. 54472 sayılı İl İdaresi Kanunu

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe yukarıda verilen kanunlardan hangisi ya da hangileri dayanak olmuştur?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız III
- D) I ve II
- E) I,II ve III

2. **İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre aşağıda verilen hükümlerden hangisi yanlıştır?**

- A) Bu Yönetmeliğin amacı, il istihdam ve mesleki eğitim kurullarının oluşumu ile çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.
- B) Bu Yönetmelik, il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasını, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmaları kapsar.
- C) Bu Yönetmelik, 25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 13 üncü ve 32 nci maddeleri ile 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 6 ncı maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.
- D) Bu Yönetmelikte geçen Yüklenici terimi üzerine ihale yapılan ancak sözleşme imzalanmayan istekliyi ifade eder.
- E) Bu Yönetmelikte geçen Yürütme Kurulu terimi İl istihdam ve mesleki eğitim yürütme kurullarını ifade eder.

3. **İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre "Kurum tarafından yürütülen aktif işgücü hizmetleri kapsamındaki kurs ve programları denetlemek üzere oluşturulan il istihdam ve mesleki eğitim denetim kurullarını" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) Denetim Kurulu
- B) Yürütme Kurulu
- C) İnceleme Kurulu
- D) Araştırma Kurulu
- E) Genel Kurul

4. **İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre "İl istihdam ve mesleki eğitim yürütme kurullarını" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) Denetim Kurulu
- B) Yürütme Kurulu
- C) İnceleme Kurulu
- D) Araştırma Kurulu
- E) Genel Kurul

5. **İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre "Üzerine ihale yapılan ve sözleşme imzalanan istekliyi" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) Aday
- B) İstekli
- C) Yüklenici
- D) İhale alan
- E) Görevli

**KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA ESKİ
HÜKÜMLÜ VEYA TERÖRLE MÜCADELEDE MALUL
SAYILMAYACAK ŞEKİLDE YARALANANLARIN
İŞÇİ OLARAK ALINMASINDA UYGULANACAK
USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK**

29.
ÜNİTE

TEST 1



KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA ESKİ
HÜKÜMLÜ VEYA TERÖRLE MÜCADELEDE MALUL
SAYILMAYACAK ŞEKİLDE YARALANANLARIN İŞÇİ
OLARAK ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE
ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

1. "Bu Yönetmeliğin, kamu kurum ve kuruluşlarına iş kanunları hükümlerine göre çalıştırılmak üzere, sürekli veya geçici eski hükümlü veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan işçi alınmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir."

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre verilen hükümde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) misyonu
B) amacı
C) vizyonu
D) kapsamı
E) dayanağı

2.

- I. 4857 sayılı İş Kanunu
II. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu
III. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe yukarıda verilen kanunlardan hangisi ya da hangileri dayanak olmuştur?

- A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) Yalnız III
D) I ve II
E) I,II ve III

3. **Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre** "Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, cinsel saldırı veya çocuğun cinsel istismarı suçlarından mahkûm olmamak şartıyla; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezası alan ya da ceza süresine bakılmaksızın zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından hüküm giyenlerden cezasını tamamlayanlar, cezası ertelenenler, koşullu salıverilenler, denetimli serbestlikten yararlananlardan eski hükümlü belgesi ile durumlarını belgelendirenleri" **ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) Hükümlü
B) Eski hükümlü
C) Yeni hükümlü
D) Serbest hükümlü
E) Denetimli hükümlü

4. **Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre** "Kamu kurum ve kuruluşlarının mevsimlik ve kampanya işleri ile orman yangınıyla mücadele hizmetlerinde bir malî yılda altı aydan az olmak üzere vize edilecek geçici iş pozisyonlarında çalıştırılacak eski hükümlü veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan kişiyi" **ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) İşçi
B) Geçici işçi
C) Sürekli işçi
D) Mevsimlik işçi
E) Dönemlik işçi

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

30.
ÜNİTE

TEST 1



KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

1. Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneğine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz, genel salgın ile zorlayıcı sebeplerle işyerinde kısa çalışma yapılmasını talep eden işveren; Kurum birimine kim tarafından belirlenecek yöntemle talebini iletir ve varsa toplu iş sözleşmesi tarafı işçi sendikasına yazılı olarak bildirimde bulunur?

- A) Türkiye İş Kurumunu
- B) İçişleri Bakanlığı
- C) Hazine ve Maliye Bakanlığı
- D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- E) Cumhurbaşkanlığı

2.

- I. Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz, genel salgın ile zorlayıcı sebeplerin işyerine etkilerini ve zorlayıcı sebebin ne olduğunu belirtmek,
- II. İşyerinin unvanını, adresini, varsa toplu iş sözleşmesi tarafı işçi sendikasını, işyeri İŞKUR numarasını ve sosyal güvenlik işyeri sicil numarasını belirtmek,
- III. Kurumca belirlenen şekilde hazırlanan kısa çalışma yaptırılacak sigortalılara ait kısa çalışma dönemi ve kısa çalışma sürelerine ilişkin bilgileri içeren listeyi bildirmek,

Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneğine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre kısa çalışma talebi kapsamında işveren talebinde yukarıdakilerden hangisi ya da hangilerini yapmak zorundadır?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız III
- D) I ve III
- E) I, II ve III

3. Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneğine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre "İşverenin kısa çalışma talebinin uygunluğuna ilişkin iş müfettişleri tarafından yapılan inceleme faaliyetlerini" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Gereklilik tespiti
- B) Talep tespiti
- C) Uygunluk tespiti
- D) Faaliyet tespiti
- E) Sistematiik tespit

4. Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneğine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre kısa çalışma talebi kapsamında aşağıda verilen hükümlerden hangisi yanlıştır?

- A) Kısa çalışma dönemi, kısa çalışma başlama tarihi dâhil üç ayı geçemez.
- B) İşveren tarafından farklı tarihlerde aynı başvuru gerekçesi ile birden fazla kısa çalışma talebinde bulunulması halinde, üç aylık süre ilk talebin kısa çalışma başlangıç tarihinden itibaren hesaplanır.
- C) Belirlenen kısa çalışma dönemi içerisinde kalması koşuluyla, işveren tarafından her bir sigortalı için uygulanacak kısa çalışma başlama tarihi farklı olabilir.
- D) Başvuruya konu kısa çalışma dönemi, işyeri için üç haftadan az olamaz.
- E) Başvuruda kısa çalışma uygulamasına tabi tutulacağı bildirilen sigortalılar için kısa çalışma dönemi, sigortalının iş sözleşmesinin sona ermesi, aynı işverene ait diğer işyerine nakli veya iş sözleşmesinin askıya alınması durumları hariç, dört haftadan az olamaz.

ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARI YÖNETMELİĞİ

31.
ÜNİTE

TEST 1



ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARI YÖNETMELİĞİ

1. Özel İstihdam Büroları Yönetmeliğine göre izin yenileme talebinin reddi hâlinde ise işçi alacakları ile vergi dairesi, Sosyal Güvenlik Kurumu ve Kurum alacaklarının mahsup edilmesinden sonra teminattan kalan miktar kararın tebliğ tarihinden itibaren kaç ay içerisinde iade edilir?
A) 1
B) 2
C) 3
D) 4
E) 5
2. Özel İstihdam Büroları Yönetmeliğine göre Özel istihdam büroları, düzenleme tarihini izleyen takvim yılı başından itibaren Yetkili kişi dışında imza atabilecek kişilerle ilgili olarak düzenlenen belgeleri kaç yıl süreyle saklamak ve Kurumun talebi halinde ibraz etmek zorundadır?
A) 2
B) 3
C) 4
D) 5
E) 6
3. Özel İstihdam Büroları Yönetmeliğine göre "İş arayanların elverişli oldukları işlere yerleştirilmesine ve çeşitli işler için uygun işçiler bulunmasına aracılık yapmak ve/veya geçici iş ilişkisi kurma faaliyeti yürütmek üzere Kurum tarafından izin verilen gerçek veya tüzel kişiler tarafından kurulan büroları" ifade eden terim verilenlerden hangisidir?
A) Nitelikli istihdam bürosu
B) Özel istihdam bürosu
C) İşçi istihdam bürosu
D) Çalışan istihdam bürosu
E) Geçici istihdam bürosu

4. Özel İstihdam Büroları Yönetmeliğine göre Özel istihdam bürosu faaliyet izni ile geçici iş ilişkisi kurma yetkisi almak için yapılan başvurular, gerektiğinde yerinde tespit ve inceleme yapılmak suretiyle en geç kaç ay içerisinde sonuçlandırılır?
A) 1
B) 2
C) 3
D) 4
E) 5
5. I. Özel istihdam bürosu faaliyet izni ile geçici iş ilişkisi kurma yetkisi almak için yapılan başvurular, gerektiğinde yerinde tespit ve inceleme yapılmak suretiyle en geç bir ay içerisinde sonuçlandırılır.
II. İl müdürlüğü tarafından özel istihdam bürosu olarak faaliyette bulunması uygun görülen ve/veya geçici iş ilişkisi kurma yetkisi verilen gerçek veya tüzel kişilere yazılı olarak bilgi verilir ve özel istihdam bürosu izni ve/veya geçici iş ilişkisi kurma yetkisi sisteme kaydedilir ve Kurum internet sayfasında ilan edilir.
III. Kurumca verilen izinler iki yıl süreyle geçerlidir.
IV. İzin süresi, iznin sona erme tarihinden en az on beş gün önce yazılı talepte bulunulması, iznin verilmesinde aranan şartların mevcut olması ve yenileme masraf karşılığı ödenmesi kaydıyla üçer yıllık sürelerle yenilenebilir.

Özel İstihdam Büroları Yönetmeliğine göre başvuruların değerlendirilmesi ve izin verilmesi hakkında verilen ifadelerden hangisi ya da hangileri yanlıştır?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız III
- C) I ve II
- D) II ve IV
- E) III ve IV

ÜCRET GARANTİ FONU YÖNETMELİĞİ

32.
ÜNİTE

TEST 1



ÜCRET GARANTİ FONU YÖNETMELİĞİ

1. Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre " İşçinin ücret alacağını aylar itibariyle gösteren belgeyi" ifade eden terim verilenlerden hangisidir?
A) İşçi Ücret Belgesi
B) İşçi Alacak Belgesi
C) İşçi Takip Belgesi
D) İşçi Maaş Belgesi
E) İşçi Ödenek Belgesi
2. Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre fonun gelirleri; işverenlerce işsizlik sigortası primi olarak yapılan ödemelerin işveren payının yıllık toplamının yüzde kaçı ile bu primlerin değerlendirilmesinden elde edilen kazançlardan oluşur?
A) % 1
B) % 2
C) % 3
D) % 4
E) % 5
3. Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre Ücret Alacağı işçinin, iş ilişkisinden kaynaklanan ve işverenin konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası veya iflasın ertelenmesi nedenleri ile ödeme gücüne düşmesinden önceki ödenmeyen en fazla kaç aylık temel ücrete ilişkin alacakları ifade eder?
A) 2
B) 3
C) 4
D) 5
E) 6

4. Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre ödemeye ilişkin usul ve esaslar bakımından İşçinin, işverenin ödeme gücüne düşmesinden önceki son bir yıl içinde aynı işyerinde 4447 sayılı Kanun kapsamında en az kaç gün süreyle çalışmış olması gerekir?
A) 1
B) 5
C) 10
D) 15
E) 30
 5. Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre ödemeye ilişkin usul ve esaslar bakımından Ödeme gücünün belirlendiği davalar ile ücret alacağının tespit edildiği davalarda, davanın açıldığı tarih ile karar tarihi arasında geçen süreler son kaç yıllık sürenin hesabında dikkate alınmaz?
A) 1
B) 2
C) 3
D) 4
E) 5
 6. "Fon: Ücret Garanti Fonunu, 4447 sayılı Kanuna göre sigortalı sayılan kişileri hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işverenin; konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası, iflasın ertelenmesi nedenleri ile işverenin ödeme gücüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan aylık ödenmeyen ücret alacaklarını karşılamak amacı ile İşsizlik Sigortası Fonu kapsamında oluşturulmuş olan Fonu ifade eder."
- Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre verilen hükümde boş bırakılan yere hangisi getirilmiştir?
- A) bir
B) iki
C) üç
D) dört
E) beş

YURTDIŞI İSTİHDAM HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ

33.
ÜNİTE

TEST 1



YURTDIŞI İSTİHDAM HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ

1. **Yurtdışı İstihdam Hizmetleri Yönetmeliğine göre** "Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünün ilgili il müdürlüğünü/hizmet merkezini" ifade eden terim verilenlerden hangisidir?

- A) Ulusal teşkilat birimi
- B) Bölge teşkilatı birimi
- C) İl teşkilatı birimi
- D) Merkez teşkilatı birimi
- E) Taşra teşkilatı birimi

2. **Yurtdışı İstihdam Hizmetleri Yönetmeliğine göre** "Taahhüt işi üstlenen firmalar için, işin üstlenildiği ülkedeki yetkili birim tarafından düzenlenen belgeyi/yazıyı" ifade eden terim verilenlerden hangisidir?

- A) İşe giriş belgesi/yazısı
- B) İşe kabul belgesi/yazısı
- C) İş başlama belgesi/yazısı
- D) İş alındı belgesi/yazısı
- E) İş sözleşmesi belgesi/yazısı

3. **Yurtdışı İstihdam Hizmetleri Yönetmeliğine göre** "İşin üstlenildiği ülkedeki ticaret müşavirliklerimiz ve ticaret ataşeliğimiz, bunların bulunmadığı yerlerdeki dış temsilciliklerde ise misyon veya konsolosluk şefinin uygun göreceği temsilcilik personelinin" ifade eden terim verilenlerden hangisidir?

- A) Sorumlu birim
- B) Yetkili birim
- C) Görevli birim
- D) Uzman birim
- E) Ticari birim

4. "Firmaların, Kurum ya da Bürolar kanalıyla veya kendilerinin doğrudan temin ettikleri işçilerle veya tayin ettikleri vekil arasında örneği hazırlanan hizmet akdinin imzalanması ve onaylatılması zorunludur."

Yurtdışı İstihdam Hizmetleri Yönetmeliğine göre verilen hükümdede boş bırakılan yerlere sırasıyla hangisi getirilmelidir?

- A) kurumca - kuruma
- B) kurumca - bürolara
- C) bürolar tarafından - kuruma
- D) firma tarafından - kuruma
- E) firma tarafından - kurum ve bürolara

5.

- I. İşçi ve işveren arasındaki hizmet akdinin uygulanmasından doğacak anlaşmazlıklar ile diğer ihtilafların giderilmesi hizmet akdinde gösterilen yetkili mercilerce çözüme kavuşturulur.
- II. Çalıştırılmak üzere yurtdışına götürülen işçilerin mağdur edildiğine dair resmi makamlardan gelen belgeler mevcut olması durumunda işveren böyle bir mağduriyetin mevcut olmadığını ispat etmedikçe Kurumca hizmet akitleri onaylanmaz.
- III. Mahkeme kararlarıyla, işçi sınırsızlığı ve benzeri nedenlerle ceza alan gerçek veya tüzel kişilerin veya bunların vekillerinin yurt dışına işçi götürme talepleri kabul edilmez.

Yurtdışı İstihdam Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre hizmet akdinin uygulanmasından doğan ihtilafların çözümleri arasında yer alır?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız III
- C) I ve III
- D) II ve III
- E) I, II ve III

YURTIÇİNDE İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

34.
ÜNİTE

TEST 1



YURTIÇİNDE İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

1. Yurtdışında İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e göre; kurum hizmetlerinden iş arayan olarak yararlanmak için kaydolacaklardan statüsüne göre aşağıdaki belgelerden hangisi istenmez?

- A) Engelliler için "Sağlık Kurulu Raporu"
- B) Eski hükümlüler için "Eski Hükümlü Belgesi"
- C) Terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralananlar için Sağlık Raporu ve terörle mücadelede yaralandığını belgeleyen "Komutanlık Yazısı"
- D) Öncelik hakkına sahip olanlar için durumlarını kanıtlayıcı belge
- E) T.C. kimlik numarası, yabancılar için İçişleri Bakanlığı tarafından verilen çalışma izin belgesi

2. Yurtdışında İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e göre; kamu işyerleri yüzde kaç engelli işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

3. Yurtdışında İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e göre; kurum aracılığı olmadan engelli istihdam eden özel sektör işvereni, engelinin işe başlama tarihinden itibaren bu durumu en geç kaç iş günü içinde Kuruma bildirmesi ve tescil ettirmesi zorunludur?

- A) 5
- B) 10
- C) 15
- D) 20
- E) 30

4. Yurtdışında İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e göre; Kurum İl Müdürlükleri ve Hizmet Merkezleri ifadesi aşağıdakilerden hangisini ifade etmektedir?

- A) Kurum portalı
- B) Kurum ünitesi
- C) Kurum web sitesi
- D) Kurum internet adresi
- E) Web ünitesi

5.

- I. 4857 sayılı İş Kanunu
- II. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu
- III. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu

Yurtdışında İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'i yukarıdaki mevzuatların hangisi/hangilerine dayanılarak hazırlanmıştır?

- A) Yalnız I
- B) I – II – III
- C) I – II
- D) I – III
- E) II – III

6.

- I. İş seçimi
- II. Başvuru formları
- III. Seçim süreci
- IV. Teknik değerlendirme
- V. Önerilen çalışma süreleri ve şartları

Yurtdışında İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e göre; yukarıdakilerin hangilerinde işe alınmada, eski hükümlüler veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralananlar aleyhine ayrımcı uygulamalarda bulunamaz?

- A) I – II – III – IV
- B) I – II – III – V
- C) I – II – III – IV – V
- D) II – III – IV – V
- E) III – IV – V

DATA YAYINLARI

ONLINE DİJİTAL EĞİTİM PLATFORMU



- Deneme Sınavı (Sınırsız)
- Türkiye Geneli Deneme Sınavları (Sınırsız)
- Soru Sayısı (Sınırsız)
- İstatistikler(Sınırsız)
- Yorum Yazabilme
- Ders Notları
- Ders Sunuları
- İnteraktif İçerikler
- İnfografikler
- Podcastler
- Video Özetler
- Hızlı Öğrenme
- Soru Cevap
- İstatistikler

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)

Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı

Kayıtları Başladı...



79

KURUM SINAVI



39K+

MEVCUT SORU



1631

MEVCUT KULLANICI

