



TÜRKİYE CUMHURİYETİ DEVLET DEMİRYOLLARI

TCDD

Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı

**Yol Bakım Şefi, EST Bakım Şefi (Elektrifikasyon),
EST Bakım Şefi (Sinyalizasyon/Telekomünikasyon/AUS), Bölge Kısım Şefi**

GENEL KONULAR

SORU BANKASI

TAMAMI KAREKOD ÇÖZÜMLÜ



%100 ÖZGÜN

TCDD Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliği
hükümleri doğrultusunda özgün olarak hazırlanmıştır.



TCDD
Türkiye Cumhuriyeti Devlet
Demiryolları

GÖREVDE YÜKSELME VE ÜNVAN **DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI**

GENEL KONULAR

SORU BANKASI

YAZAR

Komisyon

©

Bütün hakları Data Yayınlarına aittir.

Yayıncının izni olmaksızın, kitabın tümünün veya bir kısmının elektronik, mekanik ya da fotokopi yoluyla basımı, çoğaltılması ve dağıtımı yapılamaz.

Kitabın bilimsel sorumluluğu yazarlara aittir.

BU KİTAP T.C. KÜLTÜR VE TURİZM
BAKANLIĞININ BANDROLÜ İLE
SATILMAKTADIR.

ISBN/Sertifika No

ISBN No/Tarih: 978-625-8591-34-7 / 01.05.26

Sertifika No: 40447

SAYFA TASARIMI

Data Dizgi Ekibi

KAPAK TASARIMI

Data Grafik Ekibi

BASKI VE CİLT

Data Dijital Matbaacılık



İvedik Organize Sanayi 1518 Sok.
Matbaacılar Sitesi Mat-Sit İş Merkezi No:2/20
Yenimahalle / ANKARA
Tel: 0 312 384 29 95 – 0 505 925 57 81
Faks: 0 312 342 23 58



ÖN SÖZ

Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği gereğince açık bulunan kadrolar için “Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı” düzenli aralıklarla yapılmaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları Personeline yönelik olarak “Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı”na kendinizi hazırlayacağınız güncel mevzuat ve akabinde kendinizi soru çözerek değerlendireceğiniz güncel sorulardan oluşan bu kitabımızı hazırlamış bulunmaktayız. Data Yayınları olarak siz değerli adaylar için elinizdeki Soru Bankası’nın çok faydalı olacağına inanıyoruz ve yapılacak sınavda başarılar diliyoruz.

Data Yayınları

KİTABA İLİŞKİN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİNİZ İÇİN

datayayinlari@gmail.com adresine e-posta ile veya

0542 262 03 37 WhatsApp iletişim numaramız

üzerinden iletebilirsiniz.

İÇİNDEKİLER



ÜNİTE 1 TÜRKÇE (SÖZCÜKTE/CÜMLEDE/PARAGRAFTA ANLAM, YAZIM KURALLARI, NOKTALAMA İŞARETLERİ).....	5
TESTLER	
ÜNİTE 2 RESMİ YAZIŞMALARDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK	48
TESTLER	
ÜNİTE 3 399 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME	86
TESTLER	
ÜNİTE 4 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SUNUMU.....	102
TESTLER	
ÜNİTE 5 DEVLET MEMURLARI DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ	119
TESTLER	
ÜNİTE 6 KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ SÖZLEŞMELİ PERSONEL SİCİL VE BAŞARI DEĞERLEMESİ HAKKINDA YÖNETMELİK	129
TESTLER	
ÜNİTE 7 31. DÖNEM GRUP TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ (DEMİRYOL-İŞ)	136
TESTLER	
ÜNİTE 8 KAMU GÖREVLİLERİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ İLE BAŞVURU USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK.	163
TESTLER	

DATA YAYINLARI

TÜRKÇE VE DİL BİLGİSİ

1. ÜNİTE

TEST 1



SÖZCÜKTE VE SÖZ ÖBEKLERİNDE ANLAM

1. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde “dar” sözcüğü
ayraç içindeki anlamında kullanılmamıştır?

- A) Çocuklar çıplak ayakla, dar sokaklarda top oynuyordu. (ensiz)
- B) İşten çıkarılınca bir süre darda kaldık. (sıkıntı)
- C) Bu ceket bana biraz dar geldi. (elverişsiz)
- D) Komşular hep dar vakitlerde kapımızı çalardı. (kısa, uygunsuz)
- E) Yıllardır burada yaşıyoruz fakat dar bir çevremiz var. (sınırlı)

2. Avrupa uygarlığı düzeyine yükselmek için o toplumların düşünce yapısını değil, teknik gelişmelerini örnek almakla yetinen uluslar ancak yüzeysel olarak onlara yaklaşabilirler. Avrupa'nın gerçek değerini oluşturan düşüncenin temel alındığı bir uygarlığa, bu yolla ulaşılabileceğini sanmıyorum.

Bu parçada geçen “yüzeysel olarak” sözüyle anlatılmak istenen aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Beklentilerle çatışma
- B) Yalnızca modernizme hizmet etme
- C) Gelişmelere karşı çıkma
- D) Yaşamın her alanında etkili olamama
- E) Teknik açıdan taklitte yetinme

3. Her sanatçı, sanat eserine kendi soluğunu katar.

Bu cümledeki altı çizili sözle sanat eserinin hangi özelliği dile getirilmiştir?

- A) Öğreticilik
- B) Sadelik
- C) Akıcılık
- D) Özgünlük
- E) Açıklık

4. Gelelim bu konuda benim hariçten okuyacağım gazete: Bir sanat eserinde içerik yoksa o bir sanat eseri değil, sadece bir biçimdir.

Bu cümledeki altı çizili deyimın anlamı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) İsteklerinin gerçekleşmesi için her yolu denemek
- B) Bir konuda yeterli bilgiye sahip olmadan düşünce ileri sürmek
- C) İstemeyerek bir işin içine girmek
- D) Karşıdakini gerektiği gibi dinlemeden yargılamak
- E) Bir kimseyi oyalamak amacıyla boş ve gereksiz şeyler söylemek

5. “Ekmek” sözcüğü aşağıdaki cümlelerin hangisinde “Rüzgâr eken, fırtına biçer.” sözündeki anlamıyla kullanılmıştır?

- A) Ektiği kötülüğün meyvesini toplar bir gün.
- B) Çorbaya biraz da biber ekelim.
- C) Beni ektikleri için çok içerledim.
- D) Bu tarlanın birkaç dönümünü ekebiliriz.
- E) Ektiğim tohumlar yeşermeye başladı.

TEST 11



NOKTALAMA İŞARETLERİ

1. Aşağıdakilerin hangisinde boş bırakılan yere noktalı virgül getirilmelidir?

- A) Bu işin üstesinden gelebilir miyim () diye çok düşündüm.
- B) Ayağını sıcak tut, başını serin () gönlünü ferah tut, düşünme derin.
- C) Ne doğarsan aşına () o çıkar kaşığına.
- D) Bülbülü altın kafese koymuşlar () "Ah vatanım!" demiş.
- E) Onu iyi tanıyanlar () nasıl biri olduğunu bilirler.

2. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde ünlem işaretinin kullanımı yanlıştır?

- A) Hava ne kadar da sıcak!
- B) Ak tolgalı beylerbeyi haykırdı: İlerle!
- C) Büyük düşünür (! - 1224) yılları arasında yaşamıştır.
- D) Bütün şehir onun ne kadar dürüst (!) olduğunu bilir.
- E) Ey Türk gençliği! Cumhuriyete sahip çıkmalısın.

3. Aşağıdaki cümlelerin hangisinin sonuna üç nokta (...) getirilebilir?

- A) Hatırladım yine çocukluğumun o güzel günlerini
- B) Bir de onu yalancılıkla suçlamışlardı
- C) Kitabımla ilgili güzel değerlendirmeler yapar mı acaba
- D) Keyifle okuyacağınız birçok öykü var bu kitapta
- E) Balkondan neler görünmüyordu ki: deniz, orman, ufuktaki güneş, rengarenk çiçekler

4. Her şeyi ondan öğrenmemiş miydi (I) Ona analık eden ustası değil miydi (II) Ama her şeyi ondan mı öğrenmişti (III) Ustası neler katmıştı kendisine (IV) kendi neler katmıştı (V)

Bu parçada numaralanmış yerlerden hangisine soru işareti getirilemez?

- A) I
- B) II
- C) III
- D) IV
- E) V

5. Aşağıdakilerden hangisi kesme işaretinin (') kullanıldığı yerlerden biri değildir?

- A) Cümle içinde özellikle belirtilmek istenen sözcüğün başında ve sonunda kullanılır.
- B) Özel isimlere getirilen çekim eklerini ayırmada kullanılır.
- C) Sayılara getirilen ekleri ayırmada kullanılır.
- D) Ses düşmelerinde düşen sesi göstermek için kullanılır.
- E) Arapça ve Farsça asıllı bazı sözcüklerin yazımında kullanılır.

6. Borç öder gibi mi yazdım şiirlerimi () Biraz () Şiir benim hem mesleğim hem hayatımın özü olmuş () Ondan nasıl vazgeçebilirim ki ()

Bu parçada boş parantezle belirtilen yerlere sırasıyla aşağıdaki noktalama işaretlerinden hangisi getirilmelidir?

- A) (?) (!) (.) (...)
- B) (.) (!) (.) (.)
- C) (?) (.) (.) (.)
- D) (?) (...) (.) (?)
- E) (:) (.) (.) (?)

RESMÎ YAZIŞMALARDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

2. ÜNİTE

TEST 1



RESMÎ YAZIŞMALARDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

1. Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre metindeki kelime aralarında ve noktalama işaretlerinden sonra kaç karakter boşluk bırakılır?

- A) Bir
- B) İki
- C) Üç
- D) Dört
- E) Beş

2. Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre "Metin" ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Metin içinde geçen sayılar, rakamla veya harfle yazılamaz.
- B) Dört ve dörtten çok haneli sayılar sondan sayılmak üzere üçlü gruplara ayrılarak yazılır ve araya nokta (.) işareti konulur. Sayılarda kesirler virgöl (,) ile ayrılır.
- C) Belge içinde zorunlu olmadıkça yabancı kelimeye yer verilmez, verildiği durumda ise parantez içinde anlamı belirtilir.
- D) Belge, Türk Dil Kurumu tarafından hazırlanan Yazım Kılavuzu ve Türkçe Sözlük'ün güncel yayımı esas alınarak dil bilgisi kurallarına göre anlamlı ve özlü olarak yazılır.
- E) Metin içinde yer alan alıntılar tırnak içinde ve/veya eğik (italik) olarak yazılabilir.

3. Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre belgelerde sayı bulunması zorunludur. Sayıda olağanüstü durumlar için aşağıdaki ibarelerinden hangisi kullanılır?

- A) "E",
- B) "Z"
- C) "O"
- D) "B"
- E) "S"

4. Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre "Muhatap" ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İdare dışına gönderilen belgelerde, gerekiyorsa belgenin gideceği yerin adresi, muhatap satırının altına, satır ortalanarak büyük harflerle yazılır. Adres bilgisi uzun ise birden fazla satıra yazılabilir.
- B) Muhatap gerçek kişi ise muhatap bölümüne "Sayın" ibaresinden sonra muhatapın adı ilk harfi büyük diğerleri küçük harflerle, soyadı ise büyük harflerle yazılır
- C) Bağlı, ilgili veya ilişkili idarelere gönderilecek belgeler doğrudan o idareye gönderilebilir.
- D) İdarenin bağlı veya ilgili olduğu idarenin bilgi sahibi olmasının gerekli görüldüğü durumlarda belge, söz konusu bağlı veya ilgili olunan idare aracılığıyla gönderilir.
- E) Mülki idareye veya dış temsilciliğe bağlı teşkilatlarda ilk satıra bağlı olunan mülki idarenin veya dış temsilciliğin adı büyük harflerle, ikinci satıra ilgili birimin adı ilk harfleri büyük diğerleri küçük harflerle ortalanarak parantez içerisinde yazılır. Ancak aynı mülki idareye veya dış temsilciliğe bağlı birimler arasında gerçekleştirilen yazışmalarda, bağlı olunan mülki idarenin veya dış temsilciliğin bilgi sahibi olmasının gerekli görüldüğü durumlar haricinde belge, doğrudan muhatap birime gönderilir.

TEST 7



**RESMÎ YAZIŞMALARDA
UYGULANACAK USUL VE ESASLAR
HAKKINDA YÖNETMELİK**

1. Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre idare, logo kullanmak istediğinde sayfanın üst boşluğu seçeneklerden hangisi gibi düzenlenir?

A)



B)



C)



D)



E)



399 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

3. ÜNİTE

TEST 1



399 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

1. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre yapılan sicil ve başarı değerlemesi sonucunda 59 ve daha aşağı puan alanlar hangi başarı düzeyinde değerlendirilir?

A) A başarı düzeyinde değerlendirilir
B) B başarı düzeyinde değerlendirilir
C) C başarı düzeyinde değerlendirilir
D) D başarı düzeyinde değerlendirilir
E) E başarı düzeyinde değerlendirilir

2. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre ilgili düzeyde personel temininin mümkün olduğu durumlarda sözleşmeli olarak işe alınacak personelin en az hangi düzey okul mezunu olması gerekir?

A) İlkokul
B) Ortaokul
C) Lise
D) Üniversite
E) Yüksekokul

3. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre sözleşme süresi içerisinde gelişen hizmet şartlarına göre sözleşmeli personelin görevi veya görev yeri değiştirilebilir. Görev veya görev yeri değişikliklerinde yeni görev yerine hareket ve işe başlama süresi başka yerdeki göreve başlayacaklar için kaç gündür?

A) 5
B) 7
C) 10
D) 15
E) 30

4. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre sözleşmeli personelden hizmeti 10 yıla kadar olanlara (10 yıl dahil) yılda kaç gün ücretli izin verilir?

A) 10
B) 15
C) 20
D) 30
E) 45

TEST 4
**399 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE
KARARNAME**

1.

- I. Yurt içinde ve yurt dışında geçici olarak görevlendirilecek sözleşmeli personele gündelik ve yol gideri ödenir.
- II. Ödenecek gündelik miktarı 6245 sayılı Harcırah Kanunu uyarınca en yüksek Devlet memuru için belirlenen gündeliği geçmemek üzere ilgililerin görev ve unvanları dikkate alınarak teşebbüs veya bağlı ortaklık yönetim kurullarınca tespit edilir.
- III. İlk defa sözleşmeli statüde işe başlayan personele ikamet mahalli ile görev mahalli arasında kendisi ve aile efradına harcırah ödenmez.
- IV. Yukarıda belirtilmeyen hususlarda 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerine göre işlem yapılır.

399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre harcırah hakkında verilen ifadelerden hangisi ya da hangileri doğrudur?

- A) I, II, III ve IV
- B) II ve III
- C) III ve IV
- D) I ve IV
- E) II, III ve IV

2. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre disiplin cezalarına karşı yapılacak itirazlarda süre, kararın ilgiliye tebliğ tarihinden itibaren kaç gündür?

- A) Üç
- B) Beş
- C) Yedi
- D) On
- E) On beş

3. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre Teşebbüs ve bağlı ortaklıklar, sözleşmeli personeline unvanları itibarıyla uygulayacakları azami temel ücret miktarlarına ilişkin tekliflerini 15 Kasım tarihine kadar Devlet Personel Başkanlığına gönderirler. Bu teklifler Devlet Personel Başkanlığınca teşebbüs ve bağlı ortaklıklar arasında ücret dengesi ve uygulama birliği sağlamaya yönelik önerilerle birlikte kimin onayına sunulur?

- A) Cumhurbaşkanı
- B) Hazine ve Maliye Bakanı
- C) İçişleri Bakanı
- D) Genel Kurul
- E) Yönetim Kurulu

4. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre sözleşmeli personelden sicil ve başarı değerlemesi sonucunda sicil ve başarıları (C) düzeyinde olanlara temel ücretlerinin yüzde kaç oranında hesaplanacak miktarda ve ilgili maddedeki esaslara göre başarı ücreti ödenir?

- A) % 8'i,
- B) % 4'ü
- C) % 3'si
- D) % 2'si
- E) % 1'i

5. 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK'ya göre yapılan sicil ve başarı değerlemesi sonucunda 90 ve daha yukarı puan alanlar hangi başarı düzeyinde değerlendirilir?

- A) A başarı düzeyinde değerlendirilir
- B) B başarı düzeyinde değerlendirilir
- C) C başarı düzeyinde değerlendirilir
- D) D başarı düzeyinde değerlendirilir
- E) E başarı düzeyinde değerlendirilir

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SUNUMU

4. ÜNİTE

TEST 1



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SUNUMU

1. Bildirimi yapılmayan iş kazaları ve meslek hastalıkları için ilgili iş yeri amiri vasfıyla çalışan işveren vekiline 6331 sayılı Kanun'un 26 ncı maddesi gereğince hangi ceza verilir?

- A) Soruşturma bitinceye kadar açığa alma
- B) Meslekten uzaklaştırma
- C) Kınama
- D) İdari para cezası
- E) Görev yerini değiştirme

2. İş yerinde meydana gelebilecek acil müdahale, mücadele, ilk yardım veya tahliye gerektiren durumlar Acil Durum olarak, bu durumlarda yapılacak iş ve işlemler ile uygulamaya yönelik eylemlerin yer aldığı plan ise Acil Durum Planı olarak tanımlanır.

Aşağıdaki hangi durumda Acil Durum Planı hazırlanmaz?

- A) Yangın veya patlama durumunda
- B) Tehlikeli kimyasalların yayılmasında
- C) Zehirlenme ve salgın hastalıkta
- D) Doğal afet durumunda
- E) Personel arasında arbede yaşanmasında

3. Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri arasında yer almaz?

- A) Risk değerlendirmesi
- B) Acil durum yönetimi
- C) Sağlık gözetimi
- D) Tehlike sınıflarını belirleme
- E) İş sağlığı ve güvenliği kurulları

4. Tehlike sınıfları bir iş yerinde yapılacak olan iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin düzenlenmesinde öncelikli kriterdir.

Buna göre aşağıdakilerden hangisi Tehlike Sınıfları Tebliği'nde belirtilen çok tehlikeli grubunda yer alan işlerden biridir?

- A) Duvar boyama
- B) Zemin kaplama
- C) İzolasyon uygulama
- D) Demir yolu ve metro yapımı
- E) PVC boru döşeme

5. Teşekkülümüze bağlı bir birimin birim iş yeri vasfını kazanmış olması için aşağıdaki hangi kriter esastır?

- A) İşçilerin SGK tescil numarası edinmesi
- B) Eklenti yerlerinin olması
- C) Çalışanların çalışma sürelerinin düzenlenmesi
- D) İş güvenliği uzmanlarının bulunması
- E) Sözleşmeli personel sayısının toplam çalışanın yarısından az olması

6.

- I. İş yerinde yürütülen mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerde gerçek veya tüzel kişi
- II. Asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan, gerçek veya tüzel kişi
- III. İş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu iş yerinde aldığı işte çalıştıran gerçek veya tüzel kişi

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre yukarıdakilerden hangileri alt işvereni ifade etmektedir?

- A) Yalnız I
- B) I ve II
- C) I ve III
- D) II ve III
- E) I, II ve III

TEST 5



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SUNUMU

1. İşveren, çalışma ortamının ve çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlama, sürdürme ve geliştirme amacıyla iş sağlığı ve güvenliği yönünden tüm iş yerlerinde risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.

Buna göre aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirme sürecinde yer almaz?

- A) Riskleri belirleme ve analiz etme
- B) Risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması
- C) Çalışanın iş koşullarına uyum sağlanması
- D) Dokümantasyon
- E) Yapılan çalışmaların güncellenmesi

2. Mal veya hizmet üretmek amacıyla, maddi olan ve olmayan unsurlar ile çalışanın birlikte örgütlendiği, işverenin ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen yemek, uyku ve yıkanma yerleri gibi eklentiler ve araçları da içeren organizasyona verilen genel ad aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Mesken
- B) İş yeri
- C) Atıl bölge
- D) Kamusal alan
- E) Organize sanayi bölgesi

3.Kanunu İSG ile ilişkin; iş ilişkileri, çalışma süreleri, işçi ve işverenin karşılıklı ödevleri ve hakları, alt işverenlik ilişkileri, geçici iş ilişkisinin tanımı gibi konularını içerir.

Açıklamada boş bırakılan alana aşağıdakilerden hangisi yazılmalıdır?

- A) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- B) 4857 sayılı İş Kanunu
- C) 5510 sayılı SSGSS Kanunu
- D) 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu
- E) 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu

4. Aşağıdakilerden hangisi İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu'nun görevleri arasında yer almaz?

- A) İş yerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirir, tedbirleri belirler, işveren veya işveren vekiline öneride bulunur.
- B) İş yerinde iş sağlığı ve güvenliğini sekteye uğraticı olaylar ile ilgili gerekli araştırma ve incelemeyi yaparak alınması gerekli tedbirleri bir raporla işveren veya işveren vekiline verir.
- C) İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin planlamasını ve uygulamasını yapar.
- D) İş yerinde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarını güvenlik açısından kontrol eder.
- E) İş yerinde acil durumlar ile ilgili alınan tedbirleri ve belirlenen ekiplerin çalışmalarını denetler.

5. Risklerin belirlenmesinin ardından kararlaştırılan tedbirlerden içeren planlar hazırlanır ve planlar işverence uygulamaya konulur.

Aşağıdakilerden hangisi tedbirlerden biri değildir?

- A) İş ve işlem basamakları
- B) İş yerinin unvanı, adresi ve işverenin adı
- C) İşlemi yapacak kişi ya da iş yeri bölümü
- D) Sorumlu kişi ya da iş yeri bölümü
- E) Başlama ve bitiş tarihi ile benzeri bilgiler

6. Aşağıdakilerden hangisi acil durum planlarının uygulanmasında uyulması gereken usul ve esaslarla ilgili ifade yanlış verilmiştir?

- A) Bir çalışma alanında birden fazla işveren bulunması durumunda acil durum planı koordinasyonunu bölge idaresi tarafından yürütülür.
- B) Bölge Müdürlüğü merkezi gibi birden fazla atölye, şeflik, depo vb. iş yerinin birbirine yakın konumlandırılması durumunda acil durum planı koordinasyonu bölge idaresi tarafından yürütülür.
- C) Alt işveren ilişkisi kurulmuş iş yerinde asıl işveren tüm iş yerinin acil durum planından sorumludur.
- D) Alt işveren asıl işverenin acil durum planından sorumludur.
- E) 30 iş günü ve daha kısa süren işlerde çalışanları etkilemesi muhtemel durumlar için görevlendirmeler yapılır, çalışanlar görevliler ve acil durumlar hakkında bilgilendirilir.

DEVLET MEMURLARI DISIPLIN YONETMELIGI

5. UNITE

TEST 1



DEVLET MEMURLARI DISIPLIN YONETMELIGI

1. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre disiplin amiri olarak tespit edilen unvanlara ait kadrolara görevlendirilenler veya bu görevleri vekâleten yürütenler ne kadar süre disiplin amirliği yetkisini haizdir?

- A) Görevi yürüttükleri sürece
- B) Altı ay süreyle
- C) Bir yıl süreyle
- D) İki yıl süreyle
- E) Üç yıl süreyle

2. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre disiplin soruşturmasında yer alan muhakkiğin yetkileri arasında sayılamaz?

- A) Disiplin soruşturması kapsamında her türlü evrağı incelemeye ve gerekli cezayı vermeye
- B) Hakkında inceleme yapılan memurun ifadesini almaya
- C) Memur tarafından gösterilen kişilerden bilgi istemeye
- D) Memur tarafından gösterilen kişileri dinlemeye
- E) Bilgisi olabileceğini değerlendirdiği kişilerden bilgi istemeye

3. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre "Mahallî idarelerin yüksek disiplin kurulu yüksek disiplin kuruludur." cümlesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) İçişleri Bakanlığı
- B) merkez
- C) il
- D) belediye
- E) Cumhurbaşkanlığı

4. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına karşı yapılan itirazları değerlendirmeye yetkili olan kurul aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Yüksek disiplin kurulu
- B) Mülki amir
- C) İdari amir
- D) Disiplin kurulu
- E) İlgili bakanlık

5. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre aşağıdakilerden hangisinde Bakanlık teşkilatının tanımı doğru verilmiştir?

- A) Bakanlık merkez teşkilatı ve ihtiyaca göre kurulan taşra ve yurt dışı teşkilatı ile bakanlıklara bağlı, ilgili ve ilişkili kamu idarelerini ifade eder.
- B) Bakanlık taşra teşkilatı ve ihtiyaca göre kurulan taşra ve yurt içi teşkilatı ile bakanlıklara bağlı, ilgili ve ilişkili kamu idarelerini ifade eder.
- C) Bakanlık merkez teşkilatı ve ihtiyaca göre kurulan merkez ve yurt içi teşkilatı ile bakanlıklara bağlı, ilgili ve ilişkili kamu idarelerini ifade eder.
- D) Bakanlık taşra teşkilatı ve ihtiyaca göre kurulan merkez ve yurt dışı teşkilatı ile bakanlıklara bağlı, ilgili ve ilişkili kamu idarelerini ifade eder.
- E) Bakanlık merkez teşkilatı ve ihtiyaca göre kurulan merkez ve yurt içi teşkilatı ile bakanlıklara bağlı, ilgili ve ilişkili kamu idarelerini ifade eder.

6. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre disiplin amirleri; uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarını soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren kaç gün içinde vermek zorundadır?

- A) Beş
- B) Yedi
- C) On
- D) On beş
- E) Otuz

TEST 2

DEVLET MEMURLARI
DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ

1. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre İl milli eğitim disiplin kurulunda;
- Valinin görevlendireceği vali yardımcısı
 - İl milli eğitim müdürü
 - Vali tarafından görevlendirilen, milli eğitim müdürlüğünde personelden sorumlu bir şube müdürü ve biri ilköğretim, diğeri ortaöğretim kurumları müdürlerinden olmak üzere iki eğitim kurumu müdürü
 - Varsa memurun üyesi olduğu sendikanın temsilcisi

şeklinde numaralandırılmış olan kişilerden hangileri bulunur?

- I ve III
- II ve IV
- I, II ve III
- II, III ve IV
- I, II, III ve IV

2. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre "Disiplin cezaları, memurun özlük dosyasına işlenir, hüküm ifade eder ve derhal uygulanır. Aylıktan kesme cezası, verildiği tarihi takip eden uygulanır." ifadesindeki boşluklara sırasıyla aşağıdakilerden hangileri getirilmelidir?

- üç gün içinde – ay sonunda
- beş gün içinde – ayın ilk iş gününde
- verildiği tarihten itibaren – ay başında
- yedi gün içinde – ay son iş gününde
- hemen – ay sonunda

3. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre disiplin amiri olarak tespit edilmeyen amirler, kendilerine bağlı memurların disipline aykırı davranışları hakkında doğrudan aşağıdakilerin hangisine başvurabilirler?

- Cumhurbaşkanlığına
- Yüksek disiplin kuruluna
- Disiplin kuruluna
- İlgili disiplin amirlerine
- Valilik makamına

4. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre disiplin kurullarının görev ve yetkileri arasında;
- Kademe ilerlemesinin durdurulması cezası tekli-fini değerlendirmek
 - Uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına karşı yapılan itirazları değerlendirmek
 - Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının özlük dosyasından çıkarılması talepleri hakkında mütalaa vermek

şeklinde numaralandırılmış olanlardan hangileri vardır?

- Yalnız I
- Yalnız II
- Yalnız III
- I ve III
- I, II ve III

5. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre "Disiplin ve soruşturma işlemlerinde 657 sayılı Kanun, bu Yönetmelik ve ilgili mevzuat gereğince verilen görevleri yapmak üzere kamu idarelerinin merkez teşkilatlarında kurulur." cümlesindeki boşluğa aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- disiplin kurulu
- yüksek disiplin kurulu
- il disiplin kurulu
- bakanlık disiplin kurulu
- kamu disiplin kurulu

6. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğine göre aşağıdakilerden hangisi disiplin kurulu toplantısına kesinlikle katılamaz?

- Disiplin kurulu başkanının sözlü emirlerini yerine getirmeye çalıştığı için çok yoğun olan Ahmet Bey
- Öz kardeşinin işlediği disiplin suçunun görüşüleceği disiplin kurulu toplantısına hazırlanan Şeyma Hanım
- Şiddetli baş ağrısı nedeniyle toplantı öncesi ilaç kullanmak zorunda kalan Şükrü Bey
- Toplantı öncesinde ani olarak bürokrat misafirleri gelen Tülin Hanım
- Görüşülecek dosyada yer alan kişiler ile aynı sitede ikamet eden Selim Bey

KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ SÖZLEŞMELİ PERSONEL SİCİL VE BAŞARI DEĞERLEMESİ HAKKINDA YÖNETMELİK

6. ÜNİTE

TEST 1



KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ SÖZLEŞMELİ PERSONEL SİCİL VE BAŞARI DEĞERLEMESİ HAKKINDA YÖNETMELİK

1. Kamu İktisadi Teşebbüsleri Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlemesi Hakkında Yönetmeliğe göre sözleşmeli personelden ilgili madde gereğince uyarılanların bildirim tarihini izleyen kaç gün içinde itiraz hakkı vardır?
A) 5
B) 7
C) 10
D) 15
E) 30
2. Kamu İktisadi Teşebbüsleri Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlemesi Hakkında Yönetmeliğe göre Sicil ve başarı değerlemeleri (D) düzeyinde olanlarla; başka bir sicil amirinin yanında, bulundukları görevin temel ücreti tutarında bir ücretle kaç ay daha denenmek üzere yeni bir sözleşme yapılır?
A) 3
B) 6
C) 8
D) 10
E) 12
3. Kamu İktisadi Teşebbüsleri Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlemesi Hakkında Yönetmeliğe göre Sicil amirinin yanında çalışırken alınan mazeret izinleri ile yıllık izinler ve doktor veya sağlık kurulu raporuna dayanan hastalık izinleri, hizmetiçi eğitimde geçen süreler, sicil ve başarı değerlemesi raporu düzenlenmesi için gereken 6 aylık süreye dâhildir. Şu kadar ki amirin yanında kaç ay fiilen çalışmış olmak şarttır?
A) Bir
B) İki
C) Üç
D) Dört
E) Beş
4. Kamu İktisadi Teşebbüsleri Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlemesi Hakkında Yönetmeliğe göre bir görevde kaç ay veya daha fazla bir süre bulunup görevi veya görev yeri değiştirilenlerin sicil ve başarı değerlemesi raporları, önceki sicil amirlerince ayrıldıkları tarihi takip eden 15 gün içinde doldurulur ve yeni görev yerlerine gönderilmek üzere ilgili makamlara teslim edilir?
A) 3
B) 4
C) 5
D) 6
E) 7
5. Kamu İktisadi Teşebbüsleri Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlemesi Hakkında Yönetmeliğe göre tespit edilecek sicil ve başarı değerlendirme notu 60-75 puan aralığında olanlar hangi başarı düzeyinde sayılır?
A) (A)
B) (B)
C) (C)
D) (D)
E) (E)
6. Kamu İktisadi Teşebbüsleri Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlemesi Hakkında Yönetmeliğe göre yıl içinde görev yeri veya unvanı değişen sözleşmeli personelin o yıla ait sicil ve başarı değerlendirme raporu kaç aydan fazla çalıştığı yerdeki sicil amiri tarafından doldurulur?
A) 3
B) 4
C) 5
D) 6
E) 7

31. DÖNEM GRUP TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ (DEMİRYOL-İŞ)

7.
ÜNİTE

TEST 1



31. DÖNEM GRUP TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ (DEMİRYOL-İŞ)

1. 31. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi'ne göre;

- I. Diploma ve sağlık raporu.
- II. Askerlik ve ikametgâh belgesi.
- III. Sicil raporu ve bireysel iş sözleşmesi.

Yukarıdakilerden hangileri işçi "Özlük Dosyasında" bulunması gereken asgari belgelerdendir?

- A) Yalnız I
- B) I ve II
- C) II ve III
- D) I ve III
- E) I, II ve III

2. 31. Dönem Demiryol İş Sözleşmesi'ne göre tren teşkil işçilerinin vardiya ve gece çalışmalarıyla ilgili;

- I. Vardiyalı çalışmalarda %10 vardiya primi ödenir.
- II. 20.00-06.00 arası çalışmalarda %15 gece tazminatı ödenir.
- III. Vardiya en geç 15 günde bir değiştirilir.

İfadelerinden hangileri doğrudur?

- A) Yalnız I
- B) I ve II
- C) I ve III
- D) II ve III
- E) I, II ve III

3. 31. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi'ne göre, işçilere düzenlenecek mesleki eğitimler en az hangi sıklıkla yapılmalıdır?

- A) 3 ayda bir
- B) 6 ayda bir
- C) Yılda bir
- D) 2 yılda bir
- E) İhtiyaç duyuldukça

4. 31. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi'ne göre, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası suçun ağırlığına göre en fazla ne kadar süre ile verilebilir?

- A) 1 ay
- B) 3 ay
- C) 6 ay
- D) 1 yıl
- E) 2 yıl

5. 31. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi'ne göre, belediye sınırları dışındaki bir işyerine nakledilen işçinin, ilişkisi kesildikten sonra en geç kaç gün içinde yeni işyerinde göreve başlaması zorunludur?

- A) 3 gün
- B) 7 gün
- C) 10 gün
- D) 15 gün
- E) 30 gün

KAMU GÖREVLİLERİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ İLE BAŞVURU USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

8. ÜNİTE

TEST 1



KAMU GÖREVLİLERİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ İLE BAŞVURU USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

1. Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre Etik Kuruluna yapılacak başvurular oluştuğu tarihi izleyen günden başlayarak ne kadar süre içinde yapılmadığı takdirde incelenmez?

- A) 3 ay
- B) 6 ay
- C) 1 yıl
- D) 2 yıl
- E) 3 yıl

2. Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre yönetici kamu görevlileri, yetkisi içindeki personelin yolsuzluk yapmasını önlemek için aşağıdaki tedbirlerden hangisini almazlar?

- A) Yasal ve idari düzenlemeleri uygulama
- B) Mesai saatlerine uyma konusunda dikkatli davranılmasını sağlama
- C) Eğitim ve bilgilendirme konusunda uygun çalışmalar yapma
- D) Personelinin karşı karşıya kaldığı mali ve diğer zorluklar konusunda dikkatli davranma
- E) Kişisel davranışlarıyla personeline örnek olma

3. Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre Etik Kurulu, yapacağı inceleme ve araştırmayı en geç ne kadar süre içinde sonuçlandırır?

- A) 7 gün
- B) 15 gün
- C) 30 gün
- D) 2 ay
- E) 3 ay

4. Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre;

- I. Görev yapılan kurumla iş, hizmet veya çıkar ilişkisi içinde bulunanlardan alınan karşılama, veda ve kutlama hediyeleri, burs, seyahat, ücretsiz konaklama ve hediye çekleri
- II. Taşınır veya taşınmaz mal veya hizmet satın alırken, satarken veya kiralarken piyasa fiyatına göre makul olmayan bedeller üzerinden yapılan işlemler
- III. Hizmetten yararlananların vereceği her türlü eşya, giysi, takı veya gıda türü hediyeler
- IV. Görev yapılan kurumla iş veya hizmet ilişkisi içinde olanlardan alınan borç ve krediler

maddelerinden hangileri hediye alma yasağı kapsamındadır?

- A) I ve II
- B) I ve IV
- C) II ve III
- D) III ve IV
- E) I, II, III ve IV

5. Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre "Kanun kapsamında başvuru hakkını kullanarak Kurula veya yetkili disiplin kurullarına başvuran gerçek kişiler" aşağıdakilerden hangisi ile adlandırılır?

- A) Başvuru sahibi
- B) Yetkili kişi
- C) Hazırun
- D) Hak sahibi
- E) İlgili kişi

ONLINE DİJİTAL EĞİTİM PLATFORMU



- Deneme Sınavı (Sınırsız)
- Türkiye Geneli Deneme Sınavları (Sınırsız)
- Soru Sayısı (Sınırsız)
- İstatistikler(Sınırsız)
- Yorum Yazabilme
- Ders Notları
- Ders Sunuları
- İnteraktif İçerikler
- İnfografikler
- Podcastler
- Video Özetler
- Hızlı Öğrenme
- Soru Cevap
- İstatistikler

T.C. DEVLET DEMİRYOLLARI (TCDD)

Görevde Yükselme Sınavı

Kayıtları Başladı...✍

**160**

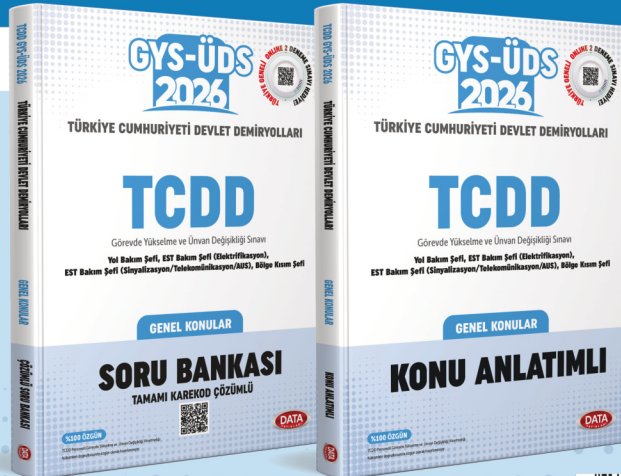
KURUM SINAVI

**72K+**

MEVCUT SORU

**8140**

MEVCUT KULLANICI



İvedik Organize Sanayi Matbaacılar Sitesi 1518 Sok.
Mat-Sit İş Merkezi No.:2/20 Yenimahalle / ANKARA
Telefon: 0 312 384 29 95 - WhatsApp: 0 505 925 57 81
www.datayayinlari.com | bilgi@datayayinlari.com



9 786258 591347